

浅析新时期基层国土资源管理存在的问题及对策

段进峰

山东省菏泽市牡丹区自然资源局, 中国·山东 菏泽 274000

【摘要】国土资源不仅是国家的重要资源之一, 同样也是关系到了社会经济以及人类社会发展的关键物质资源。随着时代的不断前进, 大家对国土资源的重视程度也随之提高, 这对于基层国土资源管理部门而言, 既是机遇又是挑战, 要想在全新的环境下对土地资源有一个很好的规划与管理, 首先要了解当下的管理现状, 并就问题提出具体的解决措施。

【关键词】新时期; 国土资源管理; 问题; 策略

影响基层国土资源管理的措施主要有三点, 分别是管理意识、管理机制以及管理力度, 本文将就这几个问题进行分析, 提出有针对性的解决策略, 从而保障基层国土资源管理工作的顺利开展。

1 新时期基层国土资源管理中存在的问题

1.1 土地管理意识薄弱。通过展开问卷形式的调查发现, 当下我国基层国土资源管理部门中, 有八成的管理人员缺乏土地管理意识, 主要表现为必要的管理意识薄弱、管理观念传统且单一, 不仅是在国土资源方面, 在其他很多的资源管理工作中, 管理部门以及人员的重视程度都不够高。缺乏管理意识不仅会影响管理目的以及方案的制定, 还会影响管理工作的开展。当然, 也有一部分管理者具备较强的管理观念与意识, 但是由于缺乏管理经验, 并且没有很好的结合新时期、新背景下的实际情况, 导致土地资源配置不合理、土地资源管理机制不完善等, 这些问题都严重影响着基层国土资源的管理与保护。

1.2 国土资源管理机制不完善。除了管理意识薄弱外, 新时期背景下的基层国土管理机制也存在一定的问题, 具体到管理机制上, 表现为机制不完善。管理机制看似只是一些土地管理的标准, 实则关系到了整个国家土地资源的分配以及结构的构建, 尤其是一些土地资源需要用来地质灾害保护以及基本农田保护, 这样的使用, 无疑会导致资源利用不合理, 造成资源浪费的同时, 还会影响人民群众的满意度。因此, 在全新的背景以及环境下, 一定要着重加强对管理机制的完善, 尽最大可能实现土地资源集中化、分配合理化。此外, 过去的国土资源管理工作以及机制中, 没有就招商引资的事项进行过多的提及和说明, 随着时代的不断发展, 土地资源管理部门要提高对这一任务的关注程度。

1.3 基层国土资源管理力度有待加强。管理力度虽然不同于管理意识以及管理机制, 但是同样是管理工作中的一个重要影响要素。从当前的继承国土资源管理工作的开展情况看来, 人力资源的建设情况并不乐观, 不仅各部门的工作划分不明确, 部门中的人员编制还尚不完全, 这样一方面会影响工作开展的进度; 另一方面还影响人才队伍的建设以及良好管理氛围的形成。无论是哪一点, 最终都会导致国土资源人员的执法效率降低。除了人员调配不合理、缺乏岗前培训外, 在奖惩机制上, 也有待提高, 甚至还有一些部门人员存在滥用职权的现象, 导致大量的国土资源流失和浪费。

2 新时期下基层国土资源管理的具体策略

2.1 转变和加强管理意识。就目前基层国土资源管理工作的现状而言, 我国要想在新时期下加强国土资源的管理力度, 并不断对这一工作进行优化和完善, 首先要做的就是转变和加强管理意识, 因为意识是影响管理目标、方向并且指导具体管理工作开展的一个重要因素。转变部门人员管理意识的方式有很多, 例如展开会议, 在会议中不断传达管理精神和部门管理工作的文化内核; 还可以创设属于自己部门的公众号以及平台, 定期推送相关的文章, 不仅不会给员工较大的逼迫感, 还可以在无形之中对大家产生潜移默化的影响与作用; 此外, 还应当组织大家定期

外出学习, 了解新时代背景下不同部门以及人群对基层国土资源管理工作的各类见解。无论是那种形式, 在确保各部门员工具备较为新颖, 且符合时代背景和实际国土资源现状的管理意识后, 还要加强这一意识, 确保他们具备正确且较强的思想意识, 指导着他们各项工作的开展。

2.2 构建完善的管理机制。当大家都具备了较强的管理观念和意识后, 基层国土资源部门接下来要做的就是完善管理机制, 管理机制看似只是一些条条框框和准则, 实则关系到了基层国土资源的构建和调配, 因此, 当务之急要做的就是构建完善的管理机制。构建管理机制的策略有以下几条: ①先对土地资源进行普查, 确保明确掌握了土地的分布情况和动态, 再结合新时期背景下的土地资源管理走向以及土地分配需求, 来为整个管理工作制定详细的目标、方向以及计划。②结合管理工作中出现的问题, 制定相应的保护以及奖惩制度, 这不仅是构建完善机制的一部分, 同样也属于增强制法力度中的一项措施。

2.3 不断增强执法力度。增强制法力度并不是一味且单一的加强监督和管理的强度, 相反的, 要从人才的管理、机制的构建与完善多个方面展开, 为了更好的展开执法工作, 相关的部门还可以成立专门的行政执法队伍, 并对人员进行调配, 确保基层国土资源管理部门的制法工作合法、有序。无论是管理机制的完善还是管理观念的加强, 根本还是在于人力资源的构建, 因此, 增强制法力度的基础与前提是加强对人才的建设, 从全方面、多层次来提高他们的制法水平。

2.4 提高人才队伍的建设。要格外重视人才队伍的建设, 主要有两方面的原因, 一是人才作为管理机关以及部门的核心, 占据着至关重要的作用, 人才队伍建设水平的高低直接影响到各部门管理工作的开展与配合; 二是整体受个体的影响, 而个体也会影响到整体, 因此, 提高人才队伍的建设, 也是在加强每一位部门人员的综合素质, 人员的管理方式以及管理观念会直接受到综合素质的影响, 从而关系到后续管理工作的开展, 从而干扰着资源结构的调整、资源的合理分配以及科学保护和管理。由此可见, 人才队伍的建设在整个管理工作中都是非常关键的, 基层国土资源管理部门可以通过展开岗前培训、岗内沟通、交流等很多方式加强对人才队伍的建设。

3 总结

综上所述, 虽然基层国土资源管理工作中还存在很多的问题, 但是相信在大家的共同努力下, 这些问题会得到很好的解决, 而国土资源管理工作也会开展的越来越顺利, 整个社会的资源结构以及配置会更加科学、有序。

参考文献:

- [1] 王伶俐. 新时期基层国土资源管理存在的问题及对策[J]. 房地产导刊, 2017(3).
- [2] 亓学亮. 新时期基层国土资源管理存在的问题及对策[J]. 农家科技(下旬刊), 2016(9).
- [3] 王西波. 浅谈新形势下国土资源管理存在的问题及对策[J]. 现代农业, 2019(3).