

新时期提高企业政工管理水平的有效途径分析

赵永刚

洛阳豫电电力集团有限公司, 中国·河南 洛阳 471039

【摘要】现阶段,随着我国市场中的不断完善,社会经济水平得到了全面的提升,但也使得企业之间的竞争力日益激烈。在新时期的发展形势下企业需要加强文化,提升企业政工管理水平,对政工管理进行创新与完善,确保企业的经营理念能够达到市场的发展需求,避免对企业的持续发展造成影响。因此,本文通过对新时期提高企业政工管理水平的有效途径分析进行研究,可以有效的提升企业凝聚力,将员工的工作能力全面的发挥,促进企业的发展。

【关键词】新时期;企业;政工管理;有效途径

当前我国社会进入到了转型的关键阶段,社会中的各大企业要想在市场中得到更好的发展前景,就需要针对社会的发展情况,对自身的产业链进行相应的调整,并对企业的管理体制进行全面的创新,企业领导者需要对企业政工管理工作加以重视,从而促使企业的发展能够适应市场发展环境。

1 政工管理的重要性

政工管理主要就是指在我国党的领导下,结合社会的发展,对企业进行有针对性的指导,使企业内部能够开展思想政治教育活动,增加企业的精神文明建设。政工管理工作在实施的过程中,主要是将企业内部工作人员进行全面的额组织,并针对当前的政治内容以及思想混乱加以进行学习探讨,结合企业当前的发展状态,对企业的经营管理理念加以进行完善,帮助企业发展。在新时期的发展形式下,企业政工管理工作在开展的过程中,需要对企业员工的思想观念进行了解,通过企业政工管理工作的实施,提升员工政治觉悟,挖掘员工的个人潜力,为企业创造更好的发展空间。

2 目前国内企业政工管理中存在的主要问题

2.1 在企业的行政管理中对于文化建设缺乏深刻认识

新时期的作用下,企业领导对于企业文化的建立提高了重视程度,并且加以实施了企业政工管理。不过,当前市场中的许多企业所实施的政工管理过于流于表面化,政工工作的实施缺乏企业文化内容,未能够针对性的对企业精神文化进行开发,导致企业在政工管理中,缺乏对企业文化的建设,导致企业员工即便在参与政工管理工作时,也难以形成凝聚力,员工也难以在学习了解企业的精神文化,对企业文化加以认同,这对于企业的文化建设以及发展都会造成一定的影响。

2.2 企业中的政工人员素养需进一步提高

在社会的不断发展下,企业的经济体系能够说明企业在市场中的地位,企业政工管理工作在实施的过程中,由于企业政工管理人员专业素养相对较差,在开展企业政工管理的过程中,对于具体的工作开展流程不够熟练,在讲述国家当前政治决策中,也缺乏重点,对于政治内容的学习也缺乏兴趣,这对于企业的凝聚力是十分不利的,也会造成企业在发展的过程中,存在潜在风险。

2.3 管理机制存在漏洞。

政工管理在当前的政治理念下,已经全面的进行了改革与创新,原有的政工管理体系在新时期的发展下,已经无法适用于现代化企业管理的开展,并且当前由于大部分企业政工管理机制在实际实施的过程中,并未全面的落实,对企业的市场发展也会造成不利的影响,随后也会对员工工作的积极性造成影响。

3 新形势下企业政工管理创新的方式

3.1 加强力度建设企业精神文化

企业政工管理在开展的过程中涉及的政治内容相对较多,一旦政工人员的政治理论知识不强或者缺乏一定的责任感,那么政工人员在工作过程中会出现许多问题。因此,在新时期的

作用下,企业政工管理人员需要具备一定的专业素养,并且自身的政治思想要有所提升,企业需要加强力度,加强对政工管理人员的素养培训,使政工工作人员能够提升专业知识,提升自身的文化素养,促使政工工作人员在开展政工管理工作时,能够建设企业的精神文化,促进企业的全面发展。

3.2 创新政工工作模式,改善政工工作方法

企业需要对政工管理工作形势进行全面的创新与改革,针对我国现代思想政治内容,运用全新的政治思想理念,将政工工作的实施加以进行改善,对企业政工管理工作的实施加以进行宣传,并针对员工个人的思想政治内容,使员工可以积极的参与到政工工作当中。同时,政工工作人员需要对企业的现代发展情况加以了解,并对员工的个人思想加以调查,了解每一位员工的真实需求,从而有针对性的制定政工管理方案。现在企业内部员工注入了许多的新鲜血液,年轻的工作人员对于企业的认同感相对较低,而且思想也不够成熟稳定,企业需要多加对员工进行考虑,对员工进行开导与教育,转变员工的思想,提升企业凝聚力,在使得员工能够更好的发挥自身作用的同时,也能够帮助企业获取更多的发展空间,从而促进企业全面发展。

3.3 完善政工管理制度

完善的政工管理制度对于企业的持续发展是具有一定帮助,企业在构建完善的政工管理制度,能够确保企业的可持续发展。首先,企业需要针对我国现代所实施的政治决策,企业有针对性的分析当前政工管理中所存在的问题,并根据问题构建合理的制度,使政工管理工作在实施的过程中可以有条不紊。其次,企业需要在法律认可的范围内,对企业的实际需求,进行结合管理,并制定相关的管理制度,促使企业的政工管理工作能够更好的开展。企业政工管理的实施,需要坚持以人为本,企业也需要加大力度对政工管理人才队伍进行建设,提升政工管理工作有效性的同时,政工工作人员需要对企业内部员工的思想内容以及想法进行全面的了解,对政工管理制度进行完善,进一步满足员工的需求,引导员工在工作中,不断的学习政工内容,掌握更多的时事政治,并提升自身的专业素养,为企业创造更多的经济效益,促进企业全面发展。

4 结束语

在新时期的作用下,企业在日常对政工工作加以进行管理的过程中,需要加强力度建设企业思想文化,帮助企业政工管理工作的实施能够发挥出自身的作用,促使企业政治工作的实施能够提升企业的凝聚力,为企业创造更多的经济利益。

参考文献:

- [1] 马伍山. 建筑施工企业政工干部管理水平提高的有效途径[J]. 企业改革与管理, 2016, 000(007): 181-181.
- [2] 杨天龙. 新时期提高企业政工管理水平的有效途径[J]. 商品与质量, 2020, 000(007): 42.
- [3] 贺小芹. 新时期油田企业加强政工干部队伍建设的有效途径[J]. 东方企业文化, 2013(10): 48.