

# 新时代微小型企业财务管理问题研究

杨 浩

陕西工商职业学院, 中国·陕西 西安 710119

**【摘要】**财务管理是现代企业管理最核心的部分,对企业的经济活动、经济利益有着最直接、最集中、最综合的体现。本文突出了实地调研和网络搜集信息相结合的调研途径,将理论和实践结合,取得了一些新思考,找出了一些新问题。

**【关键词】**中小企业;财务管理;问题;对策

## 1 中小企业及其财务管理的现状

1.1 中小企业经营特点。伴随着我国大众创业、万众创新趋势的风靡,高校内基本配备有创业创新产业孵化园,各省市内也有不同类别的工业园和高新产业孵化中心,这些情况足以见出中小企业的数量之巨和分布密集,也间接反映了国家在财政上和制度上对此类企业的重视与提倡。

1.2 中小企业财务管理特点。中小企业往往人员数目较少,部门分工不甚明确,有时往往连同老板与员工的人数都不够十个人。因此,个人承担交叉类型的工作较为常见,其财务管理就难免于呈现出分散化和随机化。在部分中型企业中可能此种情况稍有好转,呈现出集约化和系统化管理的特征,一定程度上类似于市场上较为成熟的大型企业。对于小微型企业来说,其首要任务是生存。企业最艰难的时期是初创期以及此后三年左右时间,这时候部门之间的人员构成往往是依靠人情关系网络构建起来的,因此,这个阶段企业内部稳定和客观条件导致财务管理难于系统化和专门化。

1.3 中小企业财务管理走向。中小企业在继承行业内企业财务管理模式的前提条件下,在新的政治、经济形势的指导下,表现出与此前不同的全新趋势,对于此种趋势的探讨,将会帮助行业预测未来走向,有效规避部分风险,避免不必要的损失,提升应对金融危机和市场经济政策的效能。在广泛浏览前人对于中小财务管理趋势的预判有关文献和企业经营情况的实地了解情况下,笔者提出部分中小企业财务管理走向趋势的见解。在此分为两个大的方面,一是对于处于中小企业阶段的财务管理走向的见解,二是对于未来将加入中小企业行列的企业的财务管理情况的见解。

## 2 中小企业财务管理中存在的问题

2.1 管理模式滞后。中小企业财务管理中真实存在着许多问题,这些问题或是拖慢了企业前进的步伐,或是阻碍了企业某个部分的正常运行。在财务管理过程中,由于视野和资源与大型企业之间的鸿沟,对于信息的把握能力存在疲弱的地方,这个问题往往突出表现在管理模式无法及时跟进行业领军企业。

管理模式的学习改进直接目的是为了提升企业运营的实际能力,避免出现冗员现象和部门之间的混乱情况,以及管理者与职员之间职责安排的不当。

2.2 资金不能满足企业正常周转。中小企业经营过程中面临的重大问题就是资金问题,这也是制约创业能否顺利开展的首要因素。中小企业面临的资金问题具有持续性和紧迫性特征,这对于企业往往会产生致命的影响。无论是资金来源渠道贫乏和资源人脉综合能力的贫乏,还是资金周转不良,都会影响企业的正常生产经营。中小企业的资金问题往往具有持续性,也就是说难以在一段时间内得到妥善管理和解决。首先是启动资金,中小企业在进行银行借贷时往往需要提供物质担保和抵押,一般的创业者创业初期只好将房屋作为抵押贷款,而房屋的居住权可能是一家人最重要的财产,从这个层面来说,企业初期的生产经营启动资金是举全家之力;另一方面,他们重要的资金来源是向亲戚朋友借款而来,之所以这样做,可能因为其借款的效率高、手续相对其它机构的程序简单、利息率低甚至是无息借款。

2.3 财务管理人员素质及业务能力参差不齐。中小企业财务管理中的另一个重要问题体现在企业内部的,通常表现为财务管理人员的素质和业务能力参差不齐。从根源上来看,发生这种问题原因较为复杂,但是存在着改善的空间。

## 3 中小企业财务管理优化的重要性

3.1 有利于资产安全与完整。中小企业资产安全与完整依赖于财务管理人员的专业知识和实践经验,所以最好选择专门人员担任此项职务,不可轻视此职务的关键位置。

3.2 提高了企业盈利能力。中小企业财务管理优化成效最直接的体现就是企业盈利额的提升,这种提升对于中小企业效益的提升是卓有成效的。

财务部门提高企业盈利能力主要从两大方面着手,一是公司年度生产计划的总体规划,二是企业各项生产要素之间的及时调节。

3.3 帮助企业内部良性管理。财务部门与市场销售部门之间的联系体现为市场销售部门及时向财务部门申请资金、报销公费账单和汇报市场基本情况三大方面。当然,财务管理部门也涉及到对企业内人员的工资发放问题。在市场部门向财务部门申请资金进行市场工作时,财务部门会先行审核,通过基本方案之后向企业管理层汇报,申请拨款。

## 4 解决中小企业财务管理中存在的问题的对策

4.1 企业制度管理上。中小型企业是在经营过程中难免面临大大小小的问题,有的问题可能不能短时间内找到解决方案,如企业制度管理上的问题。每家企业都有其特殊性,市场定位也是千差万别,既有定位高端市场,讲求最有价值的产品和服务的企业,也有定位于性价比,服务于普通人,让老百姓体验物有所值服务的国民企业。

这些差异足以反映出企业制度管理上的区别,也是企业文化的组成部分。企业制度往往是在企业成立伊始由创办者敲定,随后在企业成长过程中逐渐完善和调整。在之后企业长期的经营过程中企业制度需要被管理,才可发挥原有的指导作用。

4.2 内部人事协调上。对于财务管理部门来说,其内部人事协调的范围狭义上被认为是部门内部工作人员,但是在广义上来说,这个群体可以包含企业内其它各个部门。内部人事协调的工作内容包含企业内员工利益纠纷和企业内部人员调动问题,以及入职和离职、员工退休福利等。对于企业内部员工之间的利益纠纷,首先可以划分为由于误会导致的和由于侵权行为导致的。由于误会导致的利益纠纷,笔者认为要注重调解和人员情绪疏导,及时充当第三方调解人,解开误会,帮助双方人员修补关系;对于侵权行为导致的利益纠纷往往涉及到的范围较广,金额较大,财务管理部门可以先了解基本情况,视情况严重程度向上级领导寻求帮助,一般要通过警察局协助解决。

## 参考文献:

- [1] 吕美莹.我国中小企业财务管理存在的问题及对策[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2020(12):76-77.
- [2] 陈吉龙.中小企业财务管理中的问题与对策[J].会计师,2020(23):18-19.
- [3] 张立霞.中小企业财务会计管理中存在的问题及对策[J].中国集体经济,2020(35):127-128.