

水利工程管理常见问题及对策研究

彭小丽

山东省滨州市博兴县乔庄镇政府, 中国·山东 滨州 256600

【摘要】随着我国经济的不断发展,水利工程无论是对于基础建设还是新基建来说,都有着不可或缺的重要作用,水利工程管理对于工程质量的提升以及工程体系的运转十分重要,优化水利工程管理并规避常见问题,有利于水利工程的有序推进。本篇主要论述水利工程管理常见的问题及相关的解决对策,以期对水利工程更好的实施发展与建设提供有效思路,为我国水利工程的整体进步提供理论支撑和案例支持。

【关键词】水利工程管理; 问题; 对策

1 水利工程管理常见的问题

1.1 重建设, 轻管理

根据笔者的实际调查,发现很多水利工程都存在着“重建设,轻管理”的问题,往往将建设放在首要位置,而忽视了整个工程体系的管理,这对于水利工程质量是极其不负责任的。水利工程需要投入大量的人力、物力资源,每一项施工成果的落实都需要进行切实的管理,才能保证工程的整体质量。然而重建设,轻管理忽视了工程质量的落实,无法落实工程标准,就容易造成突发事件,对工程整体运转的影响。例如,在水利工程建设的过程中,每一阶段都需要对工程成果进行验收,然而验收人员由于对工程标准执行不到位,就容易造成验收不规范,这对后期的水利工程投入使用,埋下了重大隐患。因此,重建设,轻管理是水利工程管理过程中常见的问题,需要将建设与管理同步重视并执行起来,才能真正优化水利工程的质量,严格按照工程标准执行。

1.2 水利工程管理机制建设不完善

在水利工程的整体运转过程中,由于周期较长,人员众多,所建设的项目也纷繁复杂,水利工程管理需要建设相应的机制,才能保障水利工程的完善运行。这里所说的管理机制是一系列具有联动性的机制,它可以有效保障各项工程的落实。例如,人员的安排、工期的把握、监管的标准以及管理的流程等等形式。但是就目前来看,绝大多数的水利工程在建设的过程中,其管理机制建设不完善,就容易造成某些方面的疏漏,对于工程的建设来说也是极为不利的。完善水利工程管理机制是一项长期且艰巨的任务,需要根据水利工程的实际情况、性质、周期以及人员情况进行妥当建设与安排,真正优化管理机制在水利工程建设中的有效作用。

1.3 水利工程施工人员综合素质不达标

水利工程是工程体系中具有特色的且较为复杂的一项工程项目,在实施水利工程管理的过程中,对于管理人员的要求普遍偏高。实际上,水利工程的范畴很广,如水资源的管理、水库管理、水政执法、河道管理、防汛抗旱等工作内容,也包括人畜饮水、农田灌溉用水等任务,但是就当前的情况来看,很多水利工程中管理人员的综合素质不达标,他们虽然对于水利工程的整体把握有着出色的成绩,但是对于细节以及不同板块之间的衔接方面却存在着管理空白。当前,水利工程施工人员的综合素质往往决定着工程的质量与管理的质量,综合素质不达标也凸显了我国水利工程综合型管理人才的匮乏。因此,如何解决这一问题,依然需要水利工程本身以及人力资源方面进行进一步协调与发展。

2 水利工程管理常见问题的解决对策

2.1 水利工程的建设和管理同步发展

水利工程的管理关系着水利工程建设及后期投放的质量,重建设,轻管理的问题,对于工程的整体建设来说是极为致命的。在实际的管理中,不仅要重视管理工作,更要制定相应的管理流程和方案,以此为管理的实施做好有效的保障。首先,制定相关的管理细则和规定。由于水利工程在实施阶段,所处的环

境、气候、施工人员、施工单位、材料单位等等都存在着很大的差异性,在实际的管理过程中要因地制宜,根据实际情况进行管理,管理政策的制定要使工程管理适应工程的建设与发展。同时,在水利工程的投入方面要将工程资金进行合理的调配,创建专门账户进行资金管理,防止腐败事件的发生。

2.2 构建完善的水利工程管理体系

通过笔者的实际研究,水利工程其庞大性和复杂性需要构建建设体系,从而保持水利工程的顺利运转。例如,施工单位、人员管理单位、材料采购、单位验收单位、成果落实单位、后期维护单位等等,这些都包含在了水利工程体系当中,然而想要维持整个体系的科学运转并使其健康的发展下去,需要与之配套的水利工程管理体系。

2.3 提升水利工程施工人员的综合素质

上文就已经说到,在工程体系中,对于综合型人才的需求是迫切的,如何解决水利工程施工人员综合素质不达标的问题。首先,应扩大招聘机制,真正使有才能的人加入到水利工程建设当中,并不断优化管理方案和福利待遇等,给予人才充足的发展空间,不断提升他们的归属感和荣誉感,以此最大程度上发挥人才的作用。其次,加强对水利工程施工人员的培训,无论是工程前期的准备阶段、工程的建设阶段,还是后期的收尾阶段,都要针对相关的管理人员进行培训,不断提升他们的综合素质,并使他们养成终身学习的观念,才能对水利工程施工做到位,发挥不同人员在不同岗位上的作用。最后,要设立相关的审核机制,根据不同水利工程的性质、具体情况设立相关的条例,以此来保障人员的稳定性与流动性,比如可以将水利工程成果与人员的晋升空间相挂钩,以此对管理人员进行激励等等,都是提升水利工程施工人员综合素质的具体做法。

3 结语

近年来,国家对于水利工程的重视程度在逐渐加大,水利工程惠及千家万户,无论是对于防灾减灾还是灌溉用水调度,都起到了至关重要的作用,同时水利工程建设也关系到脱贫攻坚的成果,保障水利工程的质量是如今工程体系中亟需解决的问题,而水利工程施工对于水利工程质量起到了直接作用。可行、科学的水利工程施工,可以规避施工问题,强化施工手段,完善施工方案,最大程度上推进水利工程建设整体发展,通过本篇的分析,以期对水利工程施工发展提供一定的借鉴作用,为我国水利工程建设贡献更多的力量。

参考文献:

- [1]杜灿阳,张兆波,刘震.工程大数据在水利工程建设管理中的应用[J].东北水利水电,2020,38(12):58-61+72.
- [2]高山,陈婧,曹艳华.加强江苏省水利工程建设用地管理的思考——以江苏省淮河流域重点平原洼地近期治理工程为例[J].中国水利,2020(23):35-37+46.
- [3]唐军,魏振峰.水利工程建设质量管理工作综述[J].山东水利,2020(11):1-3.