

现代企业经济管理模式的规范化策略探究

谢诗卉¹ 毛雪儿² 杨托红³ 翁晨昕⁴ 宋振霖^[通讯作者]

1. 吉首大学, 中国·湖南 吉首 416000; 2. 重庆工商大学, 中国·重庆 400067

3. 闽江学院, 中国·福建 福州 350108; 4. 闽江学院, 中国·福建 福州 350108

通讯作者: 新疆农业大学科学技术学院, 中国·新疆 乌鲁木齐 830000

【摘要】随着现在我国经济的高速发展,国内各大企业也随之逐渐扩大自身的企业体积以及提高经济收入。而现代企业经济管理是所有企业必须涵盖的一部分,做好经济管理,对于减少企业支出,提高企业经济利用率,推动企业管理工作的规范化和现代化发展都有非常好的作用。本文简要就探究现代企业经济管理模式的规范化策略做分析以及讨论。

【关键词】现代化企业; 经济管理模式; 规范化

现在的经济管理模式对于企业发展与管理来说。其重要性是不言而喻的,随着改革开放的不断推进,市场经济的高速发展。现在企业也步入了新的发展阶段,由于市场逐渐扩大,其企业竞争也越来越激烈。企业规模发展从小到大,其管理要求也越来越严格,只有通过合理的现代企业经济管理模式的使用,才能提升企业的经济收益,让企业朝着健康的方向发展。

1 传统企业经济管理的不足

传统的企业经济管理模式中仍存在许多问题,其缺点和影响十分重大,在关键的时候可能会对企业造成毁灭性打击。本文简要对相关企业经济管理模式所存在的问题做介绍以及讨论。各位管理层人员也可以通过本篇文章的阅读,排查企业是否存在相同的问题。

1.1 制度不完善,组织结构不完善

在传统的企业管理模式中由于其公司管理部门各个管理权力复杂,管理组织结构互相掺杂。而企业对于内部机构的建设以及管理缺乏重视性。管理层对于基层的严重压榨,以及公司内部内斗严重,形成各种派系,这样不利于公司的健康发展,而公司派系的纷争,让企业对于市场分析和把握力度有所欠缺,难以形成核心竞争力,造成企业在市场的竞争中逐渐失去其有效竞争地位。

1.2 管理人才专业性不足,缺乏对于新知识的吸收

在现在的企业管理过程中,相应的管理人员仍采用老旧的管理模式,对待相应的工作以及人员调整都是夹杂着个人感情的,在工作过程中,工作态度差,对待其工作不负责任,遇到问题的时候只会推卸责任,而问题得不到有效解决,则会一拖再拖,使其逐渐发展成更加严重的问题,影响公司的整体运行。并且相应管理人员专业知识不足,也不做相应知识的补充,不利于整体企业在相应的经济管理发展过程中得到有效的提升。

1.3 经济管理制度不健全。

对于一个经济管理制度模式来讲,合理的经济管理制度是约束企业在经济管理建设中所有人员的工作主动性,如果没有一个好的经济管理制度则难以实现对经济是管理规范化的保障。并且制定了相关制度不实施的话,只是摆设。制度执行不到位,让公司内部员工得不到有效的管理,从而降低公司整体的运行效率,对于公司的运行产生严重的影响。

2 经济管理的重要性

经济管理在企业之中有非常重要的地位。其对企业的发展有着积极促进的作用。通过对于经济管理制度的施行,在企业的发展运行过程中能够有效节省相关支出的浪费,提高公司的运行效率,降低公司在完成相应的项目中的资金支出,以更多的钱来收获更多的利益。

让企业通过这种可持续发展的管理制度逐渐壮大其体积。并且经济管理在优化企业人员结构、经营结构、发展方向以及公司运行效率和稳定性方面都做出了不可磨灭的重要贡献。所以有效的经济管理对于企业来讲是必不可少的组成部分。

2.1 如何在企业中实行有效经济管理

在现阶段的高速发展的企业中,想要实行有效的企业经济管理,必须要根据公司的内部情况做相关制度的调整,让其在公司当中能够以最优的情况做相关人员管理以及工作调整,确保公司整体的运行效率以及稳定性。所以本文简要介绍相关经济管理模式的规范性措施,各位管理人员也可以通过阅读这些方法,结合自己公司的实际情况,做相关管理模式的改进与调整,提升企业的发展水平。

2.2 制定严格的经济管理制度以及组织机构图

想要让经济管理在企业内部中得到有效的发挥,必须制定相应的组织机构组和健全的经济管理制度,并且要求全公司所有人必须严格按照制度实行,确保在工作时间内,工作人员对于相应的工作有效完成,以及其管理制度在企业经济管理工作的顺利开展。通过对相应的激励制度以及考核制度的建立,让工作人员在工作中能够以更高的积极性为企业服务。提高企业整体的运行效率,从而提升企业的收益,而相关的奖励措施,能让员工增加收益的同时,更加增强企业员工的凝聚力与责任感,让其了解到自己工作责任是否认真,关系着企业的发展的成功与失败,让员工将企业当作自己的家。

2.3 加强专业人才的培养

在企业的经济管理模式实行中,人才的培养是至关重要的,无论是技术人才还是管理人才,都必须在工作之余补充相关的新知识,以提升自己的工作能力。这样有利于整体企业的可持续发展与技术更新,保障企业在市场中竞争的有效地位。对于现在的管理人员来讲,如果不对新知识进行有效的吸收与学习,会降低其竞争力,从而影响公司在市场上的竞争力,限制企业发展速度。所以对于相应岗位上的管理职位必须要引进新的专业性人才,或者聘请专业人才进行相关知识的教导与培训,这样能够适应新时代企业经济管理的需求,从而提升企业竞争力。

2.4 制定企业未来发展计划

一个企业想要长久的持续运营下去,必须要制定相关的发展计划。要结合实际的情况做分析与目标的制定。在相关计划制定完成后要严格按照计划的每个步骤,按时按量的去完成每个阶段的任务以及目标。确保企业在市场上的竞争力。因为相应的经济管理战略对企业的经济发展的影响是非常大的,要想在企业的发展过程中稳定其经济管理,必须要制定相关的发展战略与计划。

3 结束语

企业经济管理是企业的支柱,其所影响是非常广泛的,合理的运用经济管理模式,能够提升企业的竞争力,同时为企业创造更多的利益,确保企业整体向上的健康发展。而经济管理制度的有效实行,能够给企业带来经济收入上的提升。

参考文献:

[1] 鲁奕. 信息时代下现代企业经济管理模式的规范化策略探讨[J]. 住宅与房地产, 2020, No. 591 (30): 39-40.

[2] 李桂花. 探析现代企业经济管理模式的规范化策略[J]. 现代经济信息, 2019, 000 (002): 18.