

# 推进国企党支部管理工作创新的路径思考研究

舒陈恩

国网湖北省电力有限公司鄂州供电公司, 中国·湖北·鄂州 436000

**【摘要】**国有企业作为我国经济发展的支撑企业,其发展水平可以直接反映出我国现阶段的经济指标。国有企业想在如此激烈的市场竞争中占据主导位置,就要不断对其政治思想工作的管理体系进行加强,通过对党支部的管理,可以有效将企业的发展以及文化密切联系在一起,从而使企业的发展速度以及经济得到很大成就,并且对国有企业的运作有着重要意义。

**【关键词】**国有企业;党支部管理;创新

## 1 国有企业党支部管理的重要意义

### 1.1 国有企业发展离不开党支部管理的创新

当今社会的快速发展,运用传统的党支部管理方法,已经限制了企业发展。国有企业的发展年限已经很久远,其思想如果过于老旧,并且在经济全球化的状态下,不将传统的管理方式进行突破,很难带,如此激烈的市场竞争中,继续生存下去,因此,企业管理者就要构建适当的管理方式,有效满足当今社会发展的前景。在开展党支部管理过程中,务必要对党支部管理的重要性进行充分了解,将传统管理模式的优点进行有效保留,基于此,在对其进行革新。为了更好将国有企业的内部调控机制进行完善,就要对管理模式进行不断创新。

### 1.2 党支部管理有利于员工树立三观

在便利企业内部发展的软实力就是党支部管理,其应规则就是规章制度的贯穿落实。任何一个企业在发展期间都会遇到很多的困难,在这期间,国有企业的党支部管理就要结合企业自身的发展目标,基地工作人员对其本职工作开展创新以及探究,有效为企业注入新的动力。针对企业开展党支部管理工作,可以有效将工作人员的感悟性进行提升,使其工作能力不断加强,内部员工的思想能够达到一致,并且具有责任心,可以为企业创造更大的利益。

### 1.3 创新党支部管理模式是企业发展的必经之路

企业内部重要的管理模式之一就是党支部管理,该管理一定要从企业深的发展目的作为出发点,从而将自身在市场的竞争力进行不断加强。并且该管理还要跟当今时代的发展趋势相互呼应,推动企业管理的创新工作,进一步将党支部管理的制度进行完善。其次,开展党支部管理,还要从工作人员的思想方面着手,但是会有部分大型企业会将工作人员的文化以及思想教育忽视掉,然而,运用党支部管理模式,正好弥补这一缺陷,其工作的主要内容就是将工作人员的思想认知程度进行不断加强,并且知晓更多关于国有科学知识,推动企业内部管理制度的更加完善,所以国有企业的党支部管理方式进行不断革新,是该企业在当今社会发展的必经之路。

## 2 国有企业党支部管理出现的问题

### 2.1 不够重视党支部管理工作

在社会快速发展的前提下,市场竞争也逐渐加剧,有肖会国有企业带来更多的经济利益,从而促进该企业的发展。但从国有企业发展的现状来看,在政治管理过程中还存在许多问题,制约

了政治管理的顺利开展。例如,企业管理者对政治思想工作还不够重视。在实际的政治工作管理中,部分管理者会受到传统思维的影响和限制,并没有对政治思想工作的管理重视起来,仍然有很多采用传统的管理模式,并未引进先进技术,也没有积极学习先进的管理模式,导致国有企业政治工作管理的质量和水平无法真正提高,影响了政治工作管理的质量和效率,限制了国有企业的快速发展。

### 2.2 思想政治工作缺乏时效性

针对国有企业发展期间管理者的主要目标,就是为了将企业的工作效率进行提升,保证该企业能够在如此激烈的市场竞争中持续发展。新时期的环境下,社会经济的快速发展,很大程度上能够推动国有企业的发展目标,从而将其经济效益进行提升。因此,该企业发展过程中,其管理者要重视政治思想工作的管理,并且要不断进行加强,制定出对应的策略以及方案。实际政治工作管理期间,依然出现过多的员工不仔细负责的情况,造成所制定的新计划以及方案不能惯落实到实际中。造成企业在发展,党支部管理过程中的实效性逐渐降低。从而影响到政治工作管理的顺利进行,以及建立企业的发展速度。

### 2.3 管理模式没有创新

新时期的前提下,每个企业都在寻找适合以及全新的管理模式和技术,并且将自身的思想观念进行改善,保证企业能够更长远的发展下去。目前国有企业发展期间,由于受到传统思想的影响,以及限制管理者的工作方法仍然处于比较落后的情况,例如工作方式过于单一等,从而很大程度上影响了政治工作管理的整体效果以及水准,这种情况既影响到工作的顺利进行,也是该歇的发展和进步空间限制住。除此之外,部分企业的管理者不具备优良的管理意识,对于党支部管理工作的创新不能快速开展,从而使管理者和企业工作人员的思想仍然处于传统模式下,达不到现阶段社会发展的要求。发生这种问题,管理者不仅不能快速改正以及引导工作人员的思想,而且还会给企业员工的心理带来影响,同时,国有企业再想开展党支部管理工作,难度逐渐增大。

## 3 创新国有企业党支部管理方式

### 3.1 创新思想观念

国有企业发展期间,为了更好使党支部管理工作完成创新,其内部管理者要不断开展研发以及创新工作,首先要将自身的思想观念进行改善,并且坚持以仁为主要核心的发展观念,从而树立明确的思想理念,并且将国有企业的党支部管理工作效率以及

质量提高。这些年，由于国有企业的发展逐渐加快，管理者在实际党支部管理期间，需要聘请更加专业的工作人员，在企业内部进行心理疏导，使工作人员能够有正确的思想意识，并且有很好的觉悟，能够对自身的思想以及理念进行改变，进一步促进国有企业的发展进程。

### 3.2 创新党支部管理方式

科学技术的发展速度，随着当今信息时代的到来而有所提升，既能有效将国有企业的资源进行丰富，同时还能丰富其政治思想工作管理的方法，推动企业更好发展。原来的党支部管理工作人员不够重视其管理的重要性，并且思想意识严重匮乏，不能很好对管理方法进行快速更新，使该管理的水平以及质量不能得到很好的提高，从而限制了国有企业的发展速度。因此，在后期的国有企业党支部管理期间，管理者要能够与时俱进，不断对管理模式进行创新，同时还要结合实际状况制定出更有利于国有企业发展的计划，以及方案确保该企业的党支部管理能够顺利开展。除了这些真功管理，期间管理者也要加大宣传力度，并大力推广将现代化的媒介，充分利用起来，运用微博以及公众号等进行广泛宣传，可以有效将党支部管理的整体质量和水准进行提升，并且促进该企业的发展。

### 3.3 创新党支部管理内容

对于国有企业党支部管理所存在的问题，管理者加强其自身创新管理模式以及观念，以后还要对其管理的内容进行不断

创新，确保党支部管理的质量以及水准能够得到整体提高，从而推动国有企业的良性发展。实际情况开展党支部管理期间，管理者还要将理论知识以及实践经验结合在一起，有效将企业工作人员的积极性调动起来，从而使工作的质量以及效率得到提升。其次，该人员还要对企业的环境建设进行加强，从而为工作人员营造出更加舒适的工作环境，有效将工作人员的凝聚力提升起来。其次，管理者还要对工作人员的综合素质进行提升，明确企业思想观念，为企业的发展做出力所能及的事情，贡献出一份力量，推动国有企业的长远发展。

## 4 结语

国有企业发展期间，最重要的一项工作内容就是开展党支部管理工作，从而直接影响到该企业的发展状况，并且起到关键性作用。目前对于党支部管理所出现的问题，国有企业管理者要不断将自身的思想观念进行转变，并且引进高科技的管理方式，对于该管理方式进行不断完善以及创新工作，确保党支部管理能够正常进行，并且进一步推动国有企业的长远发展。

### 参考文献：

- [1] 李焱. 新形势下国有企业党支部管理方式的创新研究[J]. 赤子, 2018, 000(026): 55.
- [2] 郭佳容. 新形势下国有企业党支部管理方式创新研究方式[J]. 大科技, 2014(5): 43-44.