

# 浅议基层工商行政管理部门机关效能建设

马 瑾

云南交通职业技术学院, 中国·云南 昆明 650000

**【摘 要】**在当前形势下, 中国的社会主义经济建设正在快速发展, 在所有方面都有着快速的发展。在经济建设和发展的过程中, 我们政府处理的无形问题的增加和扩展, 特别是在企业和企业管理中。在我国, 工商行政管理部门负责社会主义市场经济的管理, 对于其部门的有效建设具有重要意义。工商行政管理的有效建设, 无论好坏, 都直接影响着员工队伍的素质和工商行政管理水平。

**【关键词】**管理; 行政; 建设

## 1 机关效能建设概述

### 1.1 制度有效性的概念

效率是工作的有效性和效率, 是工作成果的衡量标准, 是效率的关键要素。组织效率的创建是行政管理部门的管理活动, 是管理科学的一部分, 是更高级别的管理形式和管理方法, 其主要目标是提高效率, 确保高质量和高效率作为管理目标, 有机地结合管理要素, 依法履行机构职能。

### 1.2 提高器官效率的目标

提高本组织效率的最终目标是使各级行政部门更加廉洁, 勤奋, 务实和高效。首先, 这体现在治理方面的显著改善, 朝着制度化和精简的方向发展; 第二, 在机关的具体工作中体现服务人民的目标, 工作方式有了明显改善。在“三大混乱”中(工资混乱, 分配混乱, 资金浪费), 在“三大困难”中(进入困难, 外表尖锐, 工作困难); 第三, 在“当局”中, 案件数量明显减少。消除“阻力”并显着提高工作效率, 在实践中正在实施基于法治的公共管理的四个主要方向, 五个要素-增强对形成党风和廉政建设的责任, 以及采取预防措施并打击腐败的根源。

## 2 在基层工商行政管理部门开展机关效能建设的意义

### 2.1 对基层企业领导层的新要求

当前, 我国的经济形势处于机遇与挑战并举的新时期, 全球经济形势十分艰难, 不容乐观, 大型发达的资本主义国家陷入了第二波经济危机。在经济一体化的背景下, 这对我们每个国家的经济建设产生了深远的影响, 导致我们国家的经济状况发生了相应的变化, 人民币汇率上升, 出口贸易受阻, 国内市场竞争, 经济建设增速放缓, 国内企业流动性困难, 货币流通存在一定刚性。

### 2.2 需要改革开放的大局, 建立监管管理体系

在基层工商行政管理机构中进行有效的组织建设是实现党的主要目标的有效手段, 是巩固机构改革成果的重要步骤, 是三代表制重要思想体现, 是提高党的认识的重要体现。为人民服务, 是改变当局目前处境不利局面的重要手段, 是建立廉正和诚实的基本要求; 以及打击腐败。总的来说, 主要失败的举措是在基层贸易和工业行政管理机构中发展组织效能, 体现了三重代表制的重要思想, 反映了党的目标和人民的愿望, 包括改革和开放的要求, 以及建立规范有效的管理体系的需求。

## 3 基层企业行政管理机构效率提高过程中出现的问题

3.1 一些员工在提高机构工作效率方面的知识不足和教育程度不高

在许多参与提高机构工作效率的基层组织中, 一些部门和员工在工作方式的理解和风格上存在缺陷, 有的不重视提高机构工作效率, 没有形成良好的工作态度, 对一些有效的法规视而不见, 并且不满足其有效运作的要求。一些员工的工作非常糟糕, 对自己的位置感到满意, 生活, 没有思考, 没有创造力, 将自己的职责视为业务, 业务, 业务, 业务, 业务, 业务, 业务, 业务,

无论是业务还是非业务。对企业而言, 放宽了自己的责任, 完全忘记了自己作为国家行政人员的身份。有些人不学习, 不晋升, 自己的理论水平不是很高, 但是他们并不充实自己, 去学习, 无论学习的内容是什么, 都没有积极参加部门的各种培训活动, 其中有些人在学术工作中蒙骗, 改写, 写作, 与学习没有认真的关系, 勤于学习研究精神。

### 3.2 长期有效建设机制的弱点

目前, 许多基层主管部门的长期机制缺乏远见和无效。在制定适当的法规和管理规范时, 由于对当前行政需求的简单考虑以及对未来经济状况的缺乏有效分析, 导致以下事实: 在制定能效计划时并未考虑这些新趋势。导致硬政权制度化, 严重滞后和缺乏长期规划; 此外, 尽管已经建立了适当的机制来提高效率。组织和监管机构, 以及一些法规, 但是在实施过程中, 一些在业务管理领域工作的员工和组织并未完全遵守尚未通过有效方式应用或监管的规则和法规。这导致了治理方面的差距, 这是长期机制薄弱的体现。

## 4 加强基层工商行政管理部门机关效能建设的对策

### 4.1 扭转基层部门和工作人员的效率提高

作风建设很重要, 直接关系到基层工作者的工作, 直接关系到群众对政府部门的满意程度, 以及有效实施有效建设, 我们必须不断加强基层干部队伍的作风建设, 基层干部要树立为人民奋斗和管理的思想, 做好工作, 树立以公民为中心的政治视野。铭记群众需求, 积极服务当地经济发展。

### 4.2 积极建立制度, 确保有效持续发展

为了确保基层有效建设的长远发展, 建立长效机制, 达到预期效果, 我们必须从制度建设入手, 一方面采取两管齐下的方针当前的问题, 以及另一方面-在长期有效管理上, 特别是通过创建三个工作系统并确保这三个系统的互补性, 实现统一发展。一种是创建一个日常绩效管理系统, 使基层组织能够以结构化和结构化的方式日常运作。其次, 要建立复杂有效的制度, 引入工作责任制, 服务义务, 集中工作, 主要责任制, 不当行为责任制, 提高基层企业和基层企业管理效率。第三, 要建立可靠的工作控制体系, 对有效建设的发展进行长期控制, 得到群众和群众的广泛控制, 促进内部经济建设的顺利实施。较低管辖权的框架。

## 参考文献:

- [1] 郭煜红. 构建机关效能长期机制的思考[J]. 北京师范大学学报, 2006.
- [2] 李尚志, 刘东康. 论应用型人才培养的机关效能建设[J]. 科技进步与对策, 2007
- [3] 黄仕强. 认真贯彻落实科技发展新观, 切实加强机关效能建设[J]. 传承, 2007.

**作者简介:** 马瑾(1983.01-), 女, 云南昆明人, 汉族, 研究生, 研究方向: 工商管理。