

分析新医改形势下基层卫生管理干部培训的必要性

秦 炜

内蒙古自治区卫生干部教育培训中心, 中国·内蒙古 呼和浩特 010031

【摘 要】随着我国社会经济的不断发展,我国卫生事业也迎来了极大的发展空间,但是在此过程中,卫生事业的发展速度与卫生管理干部的管理水平、综合素质密切相关。但是目前,在新医改的形势下,我国大部分基层卫生部门管理人员综合素质水平比较低,甚至已经无法适应卫生事业的发展需求。本次研究详细的分析了新医改形势下基层卫生管理干部培训的必要性。

【关键词】新医改; 基层卫生机构; 管理干部; 培训

目前,我国大部分地区基层卫生部门管理人员的综合素质以及技能水平与卫生事业的发展需求出现了明显的矛盾,基层卫生管理人员知识结构比较单一,管理能力较低,甚至无法满足现在卫生事业的发展需求。在新医改的形势下,要求基层卫生管理人员能够在掌握卫生业务知识、基础管理知识的基础上,同时还要掌握法律法规、人力资源管理等方面的知识,具备较强的创新能力。为了能够更好的促进我国卫生事业的发展,加强对基层卫生部门管理人员专业知识的培训是非常必要的。

1 我国基层卫生机构管理干部培训现状

王明奇^[1]等人在西部某省基层卫生管理干部培训现状及需求探索的研究中,在我国西部某省份抽取了73名基层卫生管理干部,通过将现场调查、文献研究、定性访谈等多种方式进行结合,经调查后发现,有13.70%的人员未接受过任何形式的卫生管理干部培训,其中只有18.03%的人员会利用业余时间进行相关知识的学习,并且大多数培训主要以短班形式为主,内容主要以医院管理、业务知识等为主,所涉及到的经营管理、卫生经济等方面的内容比较少。可见,我国基层卫生管理干部参加培训的次数比较少,在培训过程中所掌握到的知识也比较单一。

李斌^[2]等人采用随机抽样的方式对新疆昌吉、哈密、和田等三个地区的865名乡镇卫生院管理干部进行问卷调查后发现,其参加管理培训的比例较低,只有32.37%,并且培训的主要途径为函授学习和疆内进修,认为现有培训不能满足需要的比例高达59.26%。这也进一步提示,我国及时加强对基层卫生管理人员的培训有着非常重要的现实意义。

2 新医改形势下我国基层卫生机构管理干部培训的必要性

卫生机构属于知识密集型服务性机构,其对管理干部的专业知识、操作技能、综合素质、创新能力等的要求都比较高,在新医改形势下,提高基层卫生机构管理干部文化知识水平的有效方式就是加强对齐进行相关知识的培训,通过各种渠道吸收新的知识,如果长时间内不接受任何形式的培训,则所掌握的知识以及技能就会出现老化。比如美国部分商学院以及一些管理学院,其除了进行正常的教学任务之外,还定期开展了很多短期进修班,帮助各种企业管理人员及时掌握先进的管理知识,提高其解决新问题的能力。实际上,要想成为一名合格的基层卫生机构管理干部,只具备文化水平还是远远不够的,还要具备一定的知识水平,掌握人文、社会、医学以及管理科学方面的知识,我国现职卫生管理干部距离此水平还有着一定的差距,因此相关部门一定要加强对基层卫生部门管理干部的培训,这也是刻不容缓的一项工作。

3 新医改形势下我国基层卫生机构管理干部培训的方式

3.1 加强对基层卫生机构管理干部的岗前培训

由于部分地区基层卫生机构管理干部属于半路出家,在步入管理岗位之前,一定要对其进行岗前培训,使其能够掌握更多的管理知识,提高其解决现实问题的能力。需要注意的是,对其培训的内容需要包括医院管理、管理理论以及方法、卫生法律法规等,将培训的内容与工作的内容充分的结合,尽可能的对其进行针对性的培训,保证后期基层管理工作的顺利进行。

3.2 采用多元化的培训方式

在心理的形势下,医疗机构对管理人员的也提出了更高的要求,而随着互联网技术以及计算机信息技术的广泛应用,相关部门在对基层医疗机构管理干部进行培训时,要具体的针对其学历、工作年限、工作性质、知识背景等多个方面的因素,结合实际情况,对其进行多元化的培训,使其能够明确培训的重点,比如采用讲座、微信群、QQ群、小视频等多种方式进行,短期培训实用性较强、并且见效比较快,培训部门一定要充分的发挥出短期培训的优势,根据管理干部的具体情况选择适合的培训方式。在培训过程中还要注意遵循根据自身工作性质确定培训内容,根据自身所缺乏的方向选择培训的内容,在培训过程中突出重点,促使教学内容与管理干部的实际需求相吻合,通过培训所掌握到的知识能够被应用在具体的工作中^[3]。

3.3 注意培训的系统化以及制度化

对基层卫生机构管理干部进行培训是一个长期的过程,要想保证取得较好的效果,首先就要有相关的政策以及法律法规作为支撑和指导,鼓励相关政府部门将对管理干部的培训列入管理计划中,加强对相关考核制度、法律法规制度的完善,通过培训后要及时进行相关知识的考核,避免培训工作流于形式。

4 结束语

总之,基层卫生机构的发展与管理直接关系着整个基层卫生事业的发展,基层卫生机构管理干部的整体素质以及所具备的管理水平也是促进基层卫生机构发展的关键要素。在新形势下,我国卫生事业的发展对基层卫生机构管理干部提出了更高的要求,要求其在具掌握专业技能及专业知识的同时,还能够掌握相关的法律法规知识、人力资源管理技能以及创新能力,对促进我国基层卫生事业的发展提供有利的依据。

参考文献:

- [1] 王明奇, 高建民, 薛秦香. 西部某省基层卫生管理干部培训现状及需求探讨[J]. 中国卫生资源, 2011, 14 (02): 119-120.
- [2] 李斌, 方娟, 张向阳. 新疆乡镇卫生院卫生管理干部培训调查[J]. 新疆医科大学学报, 2015, 38 (02): 238-241.
- [3] 方娟, 李斌, 张向阳, 等. 新疆和田市乡镇卫生管理干部培训需求分析[J]. 医学与社会, 2015, 28 (06): 97-99.