

# 新媒体时代机关事业单位思想政治工作的创新研究

高 静

常州市自然资源和规划局常州经济开发区分局, 中国·江苏 常州 213000

**【摘要】**新媒体时代背景下,各种新技术新工具竞相涌现出来,给人们的生产生活提供了极大的便利,同时也给机关事业单位的思想政治工作拓宽了渠道。为了有效发挥新媒体平台对机关事业单位思想政治工作的促进作用,单位管理人员需要把握时机,运用科学的方式开展思想政治工作。本文探讨了新媒体时代机关事业单位思想政治工作的现状,分析了其中存在的问题,并为提高机关事业单位政治思想工作质量提出了相应的策略,以期能够促进单位更好地发展和运营。

**【关键词】**新媒体时代; 机关事业单位; 思想政治工作; 创新研究

## 1 新媒体时代机关事业单位思想政治工作的创新研究

在机关事业单位发展建设过程中,落实和推进思想政治工作是非常重要的。如果一个机关事业单位工作人员普遍缺乏道德感和人文关怀意识,单位员工的思想政治素养不足,员工普遍缺乏对规律和秩序的尊重,工作态度散漫,就会造成机关事业单位运营管理的失范,使单位生存和发展的外部环境逐步恶化。而思想政治工作对于机关事业单位的发展和运营具有不可替代的价值,为了有效推进思想政治工作,机关事业单位应当结合发展实际情况,逐步落实思想政治建设工作,有效调动员工的工作热情。机关事业单位还应当管理过程中贯彻以人为本的管理理念,尊重和鼓励员工,只有这样才能促使员工的全身心投入工作,不断提高思想政治工作水平。

## 2 新媒体时代机关事业单位思想政治工作发展现状

### 2.1 思想政治工作重视力度不足

思想政治教育是党的工作的重要内容,各个机关事业单位的管理人员应当提高思想认识,有效落实和开展思想政治工作。社会是在不断发展和进步的,那些传统的思想政治教育方法已经无法有效满足社会发展的需要,机关事业单位需要创新思想政治工作方式,有效运用各种新型的技术手段,提高思政工作的实效性<sup>[1]</sup>。很多机关事业单位大多具有行政管理、公共服务的职能,思想政治教育工作中不乏存在着一些套路化的行为,单位管理人员对思想政治工作重视力度不足,思政培养和教育流于表面形式。这种模式下,思想政治理论知识无法深入到员工的内心,思想政治工作成效不够优良。对于机关事业单位来说,思想政治工作的开展需要坚守社会主义核心价值观,需要以正确的政治引导和价值取向为引领,这样才能更好地发挥思想工作的影响力。但一些机关事业单位工作人员奉献精神不足,对待工作的积极性不高,服务态度比较差,单位管理人员需要进一步发挥思想政治工作的优势,才能有效革新和改善这种局面。

### 2.2 思想政治工作创新力度不足

对于机关事业单位来说,做好思想政治工作,需要不断创新工作方式,不断丰富其工作内容和形式,提高员工的参与热情,才能有效提高其影响力。但综合来看,一些机关事业单位领导班子没有学习新的管理理念,思想政治工作中存在淡化、弱化、虚化的问题,缺乏长效的发展机制。此外,机关事业单位的思想政治管理体制不够健全,单位内容没有建立起相对完善的工作流程,对员工的思想评价标准不规范,奖惩机制设置规划的不合理

<sup>[2]</sup>,单位思想政治工作的说服力度不够。这种培养模式下,单位内部无法形成优良的工作氛围,可能会影响事业单位的工作氛围,不利于机关事业单位的深入发展,难以适应新时代社会发展的要求。

### 2.3 思想政治工作制度保障力度不足

思想政治工作的开展,离不开切实的制度保障。机关事业单位管理人员需要组织建立和完善思想政治学习制度,制定思想政治教育计划,细化学习内容,科学分配学习时间。单位领导需要带头引导员工开展学习,并不断优化学习内容的实用性和实效性,真正促使机关事业单位思想政治教育落实到位。但是从机关事业单位的实际学习现状来看,单位领导还需要继续完善和提高,不仅仅是指思想教育上面,还要加强监督和考核力度。思想政治工作开展中还需不断更新工作手段和措施,切实保障必要的经费支出,才能切实增强思想政治工作的实效性。

## 3 新媒体时代机关事业单位思想政治工作的创新发展策略

### 3.1 提高对思想政治工作的认识,完善道德规范和实施机制

对于机关事业单位来说,管理人员重视思想政治工作,完善道德规范机制和实施机制,有助于提高单位员工的思想政治素养,切实提高员工的思想政治觉悟。机关事业单位道德建设和发展是从道德层面树立一个规范,能够有效调整机关事业单位员工之间的、部门之间的关联,有助于机关事业单位员工之间构建和谐的人际关系,促使员工在优良的氛围中更好地开展工作。机关事业单位在开展思想政治教育工作时,为了提高思政教育的实效性。单位管理人员可以逐步完善相关的道德规章制度<sup>[3]</sup>,建立健全有效的实施机制,并且指派相关人员进行监督和管理,这样一来可以使单位工作人员可以结合实际进行对照,从而及时调整和规范自己的行为,继而从道德层面提高员工的思想政治素养。其次,将机关事业单位内部道德建设和思想政治工作融合到一起,进而实现创新性建设和发展。机关事业单位需要在实际的工作中应当将其规范形成一个可供操作和考核的完善的道德实施系统,才能切实提高其在思政教育工作中的作用。最后,机关事业单位在管理的过程中,严格遵循既定的规章制度开展工作,这样一来可以有效避免单位员工面临两难的抉择,也就是避免出现和机关事业单位道德建设不一致的问题。今鉴于此,对于机关事业单位管理层来说,还要根据机关事业单位员工的实际表现进行评价,科学评判员工的绩效,综合分析和评判其所能带来的经济

效益和道德效益,从而便于单位员工有效审视和定位自己,及时调整和规范自己的行为,切实提高单位思想政治教育工作的水平。

### 3.2 机关事业单位文化和思想政治工作实现有效融合

在这个新的发展环境下,为了提高机关事业单位思想政治工作的水平,机关事业单位管理层不仅要重视思想道德建设和发展工作,还可以从文化精神层面努力,有效提高员工的文化精神素质。机关事业单位道德建设可以说是从伦理上有效协调单位的人际关系,而文化建设和发展则是帮助单位员工建立形成正确的思想价值观念。机关事业单位的思想政治工作和文化建设两者之间存在着一定的共性,单位内部积极开展思想政治工作的重要目的就是提高机关事业单位员工的精神素养。而机关事业单位组织和开展文化活动建设则是让员工认同单位文化,能够和单位的发展建设融为一体,以主人翁的态度去完善和落实相关工作。一般来说,单位内部文化建设工作做得好的单位,员工的工作热情十分高涨,优秀的机关文化精神的传承和发展对于机关事业单位内部思想政治工作的开展和建设具有积极作用。所以,机关事业单位管理人员应当有效把握思想文化发展的优势,积极开展丰富多样的活动,促使单位员工进行沟通和交流,构建良好的工作氛围,进而提高单位思想政治工作水平。

### 3.3 充分发挥信息化网络工具的优势,实现创新发展

当前时期,制约机关事业单位发展的因素是多样的。在新的形式下,价值观念多元化的冲击,个人自由空间和信息获取的渠道越来越广泛,社会关系显得更加复杂化。这时期各种新旧价值观念的冲突已经成为制约机关事业单位思想政治工作的重要因素。此外,还有历史遗留体制的制约,单位内部存在着一些得过且过的混日子型人物,还有一些吃老本的问题,这些问题若是得不到妥善的解决,也会凝聚负面情绪,影响员工的工作积极性。要想转变机关单位作风,激发员工的工作热情,提高其服务质量,就需要从思想方面加以引领,帮助员工树立正确的价值观念。以互联网、移动终端设备为代表的新型媒体快速崛起,给机关事业单位的思想政治工作带来了新的

机遇和挑战。单位管理人员需要充分认识到信息化技术平台的优势,积极开展思想政治工作。具体来讲,机关事业单位思想政治工作的开展可以有效结合党建工作,并有效运用微信、qq、博客等交流平台,围绕社会热点话题,也可以是机关事业单位的发展战略,将其中具有积极向上的精神事迹进行宣讲,对单位的员工进行有效的引导,继而提高员工的思想认识。机关事业单位管理层需要做好思想政治工作,引导单位员工坚守价值底线、拒绝利益诱惑,坚持以专业能力从市场获取公平回报,致力于规范、透明的机关事业单位文化和稳健、专注的发展模式,进而推动机关事业单位稳定有序的发展下去。当然,交流过程中也可以选择一些反面的案例,可用这些素材起到惩戒效果,以促使单位员工有效约束自己的行为,以更加积极负责的心态投入到工作中去,切实提高工作的实效性。

## 4 结束语

新媒体时代下,为加强机关事业单位思想政治文化建设,提高机关事业单位凝聚力,提倡正能量,激发员工的工作热情。机关事业单位注重发挥新媒体工具的优势,为单位员工搭建一个思想交流的平台,提高员工的思想境界,培养他们的责任意识。通过思想引导,使得员工可以从思想政治教育工作中汲取精神力量,坚定理想信念,不忘初心使命,立足机关事业单位岗位履职尽责,争做新时代“四有”青年,为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献青春力量,助力机关事业单位稳定发展和运营。

## 参考文献:

- [1]张生.新时代机关事业单位思想政治工作探析[J].铜陵学院学报,2018,17(04):67-70.
- [2]黄芳.新常态下的机关事业单位思想政治工作探讨[J].智库时代,2019(40).
- [3]毛泓蛟.新时代机关事业单位思想政治工作探析[J].环球市场,2019(15).