

企业全面预算管理中存在的问题及对策研究

李明强

恒天九五重工有限公司, 中国·湖南 长沙 410100

【摘要】企业的全面预算管理是一种较为体系化、系统化、科学性的一种现代化企业组织管理方法,通过对企业的全面预算管理可以进一步对企业的资源进行优化配置,实现企业的资源合理配置,是一个企业发展运营长期发展的一条重要发展途径之一,也是对企业资源进行合理规划的重要建设方法,但随着我国市场复杂性发展,目前我国企业的全面预算管理当中还存在着一些问题,这些问题都需要国家以及社会各层去关注重视,本文基于此将为大家介绍企业全面预算管理存在的一些问题以及对策思路。

【关键词】全面预算管理; 存在问题; 对策研究

随着社会的不断发展,国家经济的不断变化,市场各企业之间的竞争也逐步提高,为此各企业要想着在社会市场当中占一席之地,不断提高自身竞争优势,就需要不断提高企业的管理能力,而企业的全面预算管理作为企业管理核心的一部分,对于企业的良性运行发展起到至关重要的作用。

1 企业全面预算管理概述分析

全面预算管理作为一种最有效、最全面的企业资源管理模式,在当今各阶层企业的运行发展当中占据重要地位,包括对企业的资源配置、人员分配以及企业的风险预估、工作流程都起着不可忽视的作用。尤其是对于大型企业、大集团以及拥有较多子公司的大规模企业来说,由于自身物质资源以及人才资源的多样化,使得公司在进行规划资源或者是制定方针时往往存在较多阻碍,为此加强对企业内部的资源整合,完善企业内部的章程,提高企业的经营管理能力是目前企业能够持续稳步发展的重要前提,然而要想做好企业内部的全面预算管理并不是一件简单的事情,在对本企业的各类资源进行全面预算管理的时候很多预算管理往往会遇到一些突出的问题,下面介绍一下企业全面预算管理中面临的问题以及解决对策。

2 企业全面预算管理中存在的问题

2.1 企业内部缺乏编制体制

由于企业的全面预算管理的第一步就是对企业内部整体资源以及运行机制进行年度的预算和执行预算,但是由于部分企业内部并没有设立专门的预算编制管理部门,使得企业内部资源得不到及时的整合管理。

2.2 缺乏战略性管理方式

部分企业在对于内部资源管理时由于只重视企业短期内的企业发展预算管理,或者对企业内部的局部资源进行预算管理,并没有从企业本身长期角度和整体规划出发,使得企业整体结构得不到完善和整顿,缺乏一定的战略性。

2.3 缺乏对市场趋势的预估

市场千变万化,其对企业的影响也是可以清晰可见的,由于部分企业在对企业内部全面预估管理时倾向于对企业实施层面以及资源整顿方面管理,往往忽视了对市场的预估判断,及时预估风险,使得企业常常受到市场环境的影响。

3 企业全面预算管理的实际应用

3.1 构建全员产业编制体制

基于部分企业没有建立专门的编制管理部门,使得企业内部得不到全面的管理和整顿,需要企业首先建立一个专门负责对企业内部预算管理的编制部门,其次需要加强对部门的管理以及人才引进,不断完善部门设备设施,提高部门的工作效率。

例如,在对企业内部管理时,企业首先需要从根本上重视企业内部全部预算管理的工作,建立一个专门负责对企业内部管理的预算编制部门,同时将部门进行层层划分,分别从企业的物质资源、人才资源、发展规划、发展目标、风险预估、设备投资等等各方面进行详细划分,在部门当中分出几个小组,安排专业的

人员参与管理。其次,企业还需要对编制部门设置一套详细、完整的工作程序,对成员的工作范围、办公场地以及资金投入等等做个详细规划,充分协调跨部门之间的合作,促进企业的全面预算管理能力。除此之外,要求还需要对企业内部的编制管理部门进行监督,将部门之间进行分权制衡,防止部门发生贪污腐败、相互贿赂现象。

3.2 实施综合管理模式

基于部分企业在进行全面预算管理时,会出现对企业内部的局部规划过于重视,而忽视企业整体发展,或者是过于强调企业短期发展战略,忽视长期发展策略的现象,需要企业不断改善管理制度,协调企业短期与长期的发展,重视企业整体规划布局。

例如,在对企业进行全面预算管理时,企业首先需要改善原有的管理模式,彻底改进原来的偏向发展策略,实施合理的管理规划,同时制定科学的管理机制,协调企业各部门之间的编制管理力度,为避免部门过度重视某一方面的管理,设立一定的研究监督小组,专门负责对编制管理部门的管理工作进行监督,若发现部门发生严重协调不佳的现象,就需要及时调整管理方案。其次,面对部分企业过于重视局部规划而忽视整体运行发展的现象,企业还需要从根本上培训编制人员的综合协调能力,设立相关人才培养小组,定期对编制部门工作人员进行管理测试,加强工作人员的综合管理能力,从整体上促进企业良性运行。

3.3 注重全面预估评析

基于部分企业在进行企业内部全面预估管理时过于重视企业资源分配以及发展战略,从而忽视企业的风险预估现象,需要企业首先加强对企业风险预估工作的重视,设置专门负责对企业规划风险预估的管理部门,加强对风险的防范。

例如,在对企业内部进行全面预算管理时,企业首先可以整顿企业内部编制管理部门的运行方针,设立专门负责企业风险预估的研究小组,实时对市场经济状态、发展趋势进行评估分析,联系企业的发展趋势,将企业的发展逐步迎合市场的发展变化,提高企业应对市场变化的能力。其次,企业还需要在原有基础之上不断加强对企业年度工作进行总结和分析,挖掘企业发展与市场变化的规律,不断完善企业内部管理机制,执行企业效果分析模式,对企业各个工作程序进行效果分析,加强对市场的应变能力。

4 总结

综上所述,企业的全面预算管理工作是一项需要不断改进和挖掘的长期运行工作,为促进企业的稳步运行,提高企业在整个国内市场、国际市场的竞争优势,需要企业不断根据具体的市场发展趋势以及企业内部运营情况进行综合管理。

参考文献:

- [1] 刘杰. 企业全面预算管理存在的问题及对策研究[J]. 数读(上旬), 2017(11).
- [2] 王琛. 企业全面预估管理存在的问题与对策研究[J]. 财会学习, 2019(24).