

关于事业单位财政税收问题的探讨

朱启轩

西安财经大学行知学院, 中国·陕西 西安 710038

【摘要】事业单位虽然在经营过程中不以营利为目的,但其财政收入在国民收入中仍占相当大的比重。但在实际运行过程中,事业单位财税收入仍存在诸多问题。有关单位的管理者必须重视这些问题,用科学的方法加以解决,确保事业单位的长期稳定发展。本文对事业单位财税问题进行了探讨,总结了一些问题,并提出了相应的解决办法。

【关键词】事业单位; 财税; 问题; 对策

1 前言

从目前情况看,我国经济结构的建设已经逐步完成,行政事业单位的环境也在运行和发展过程中发生了变化。因此,财税方面的问题逐渐显现,影响行政事业单位未来的发展,甚至容易引发与有关部门的矛盾。针对这一现象,要深入分析,找出财税问题产生的原因,并采取有效措施加以处理,以确保行政事业单位工作的稳步推进。

2 事业单位财税收入存在的问题

2.1 事业单位预算管理不合理。事业单位的财政收入应有明确的规章制度,由财政部门牵头,与其他部门共同完成。良好的预算编制与预算执行相匹配,使预算在执行过程中不会严重偏离编制。但在实际预算编制过程中,仍有不少事业单位不遵循科学程序,不配合,而是由财政部门单独完成。不仅如此,一些财务部门的工作人员不了解实际情况,只能依靠以往的经验,以往的案例来编制预算,这不仅不能提高预算编制工作的效率,而且在一定程度上给预算带来风险,这可能导致预算准确性的下降。

2.2 财政税收流程缺乏一定的标准性、规范性。通常来讲,虽然事业单位是非营利性的,但是其还是需要依据相应的法律法规缴纳税款,对于事业单位来讲,其税收可以分为以下两种方式:第一种方式是免税,是指因事业单位提供了依照税法可以免税的服务;第二种情况是应税,是指事业单位在税法规定的期限内需要向税务机关缴纳所规定的税款。在现实生活中,事业单位相关工作人员在从事财政税收工作时,并没有对税收的缴纳标准进行学习,在税收的工作岗位上缺少一定的规范化和标准化,从而会出现错报漏报的情况,对事业单位造成了一定程度上的影响。

2.3 考核机制不完善。考核机制不健全是现阶段行政事业单位财政税收工作中比较常见的问题,结合当前实际情况来说,部分单位财政税收工作过于注重服务系统硬件及软件设施上,对于人为职责分配和绩效考核的关注力度比较低。税务部门一般只是在年末开展调查工作,整个活动不全面。该问题的出现给事业单位财政税收管理带来直接影响,无法保证财政税收信息的有效性和真实性,让纳税人无法获取有效的税务信息,发生税款缴纳延误的现象。

3 事业单位财税常见问题的解决办法

3.1 完善财税预算管理制度。行政事业单位在开展预算工作时,需要根据自身的发展状况,针对不同的问题提出不同的解决方案,减少预算与实际资金需求的偏差。比如,根据国家有关法律的规定,行政事业单位在参照财政部门和上级主管部门出具的资金证明后,扣除相关业务收入,减少财务核算与资金确认的偏离程度。有些业务合同涉及的时间较长,结算金额无法计算。在这种情况下,行政事业单位应遵循业务收支相匹配的原则,确认本年度的项目业务收入,用年度业务成本支出抵减财政补助收入,最后加上年度业务项目收入。但按此方法计算的项目收入与实际拨付有较大差距,特别是当实际拨付低于实际成本支出时,国家拨付的超支额不能从税级中扣除。

3.2 实现纳税信息管理,规范纳税流程。如今,我们正处在一个信息技术高度发达的时代。信息技术在纳税过程中的应

用,有利于实现纳税信息化管理。比如利用多媒体技术,向事业单位财务人员宣传有关纳税的法律法规,通过建立事业单位相关学习平台,让相应的工作人员认识到纳税的重要性,让员工定期在平台上学习相关法律法规和相应的纳税规章制度,增强员工的纳税意识。随着事业单位税收信息平台的建立,事业单位需要利用该平台实现税收数据的公开透明,及时更新相应时间节点的税收数据,确保税收数据的真实性、完整性和可靠性,随时了解有关意见和建议,提高税务工作质量。

3.3 完善绩效考核制度。针对行政事业单位财政税收工作来说,相关部门应该对自己担任的工作职责有深入了解,结合实际情况,设计规范的工作流程,各项工作顺利进行应严格按照制度要求落实,保证工作的合理性和规范性,提高工作质量。在实际工作中,需要把行政事业单位职工基本工资与职责相互结合,对于工作表现好、工作目标顺利完成的职工进行褒奖,对于工作表现差且责任心意识不强的职工,应予以一定处罚。例如,在单位薪资体系建设过程中,应该采取基本工作加绩效的方式,这样可以有效调动单位职工工作积极性,让其全心全意的投入到本职工作中,工作效率随之提高,防止各种不良行为出现,保证单位财政税收工作质量。

3.4 实施薪资与责任挂钩的绩效考核制度。事业单位的财务工作需要专职人员才能顺利实施,而“人”的加入会带来很多不确定因素和事故,因此事业单位应加强绩效考核的实施,以激发员工的积极性员工热情,奖励优秀人事部。既要完善事业单位战略人才计划,规范每个岗位的权责,又要编制工作说明书,说明是实施绩效考核的第一步。然后根据工作说明的详细内容,正在制定更多量化考核指标,将考核结果与工作人员薪酬挂钩,以反映考核结果的激励性。

4 结束语

现阶段由于行政事业单位的不断发展,其在发展过程当中暴露出财政税收的问题,针对目前财政税收的缺陷与不足,行政事业单位的财务部门需要进行深入讨论,不断提高税收缴纳的管理能力、优化预算编制的流程、构建完善的票据管理机制、加大对财务税收资源的培训力度、提高其所具备的专业技术水平以及职业道德规范等,从而推动财政税收管理机制朝着科学与有效的方向发展,最终实现行政事业单位持续稳定发展。

参考文献:

- [1] 朱丽明. 关于事业单位的财政税收问题及对策讨论[J]. 环渤海经济瞭望, 2020(01): 88.
- [2] 杨静. 事业单位的财政税收问题及对策探究[J]. 财经界(学术版), 2019(33): 242.
- [3] 张涵. 浅谈事业单位税收工作存在的问题和应对措施[J]. 中国乡镇企业会计, 2019(07): 62-63.
- [4] 王佳媛. 试论新时期事业单位财政税收存在的问题与对策[J]. 经济师, 2019(07): 87-88.
- [5] 余海娟. 关于事业单位的财政税收问题及对策研究[J]. 纳税, 2019, 13(16): 20.