新时期信息化在企业人力资源管理中的应用分析

柴　雷
焦作煤业集团赵固（新乡）能源有限责任公司 劳资科，中国·河南　焦作　454150

【摘　要】随着现代社会经济水平的不断进步，各行各业企业在其中发挥着皆为重要的位置；而人力资源管理作为现代企业生产运营过程的重要环节，影响着企业运转与发展的水平；因此，相关企业管理人员需要充分认识到人力资源管理的重要性，并根据新时期与信息化时代发展的要求，积极引进信息化技术，提高人力资源管理的水平与质量，为企业自身发展奠定坚实基础，同时促进社会经济的进步与发展。下面主要对新时期信息化在企业人力资源管理中的应用进行分析探究。

【关键词】新时期；信息化；企业人力资源管理

1　信息化应用于企业人力资源管理的优势

1.1 提高企业管理效率。在过去，当企业开展人力资源管理工作时，由于技术水平等因素的限制，人力资源方面的数据信息无法全面收集与统一管理，且由于资料过于混乱，还会造成管理效率低下等现象，对企业整体的生产运营与发展造成阻碍；而通过加强信息化技术的应用，相关人员可以借助信息化技术创建数据系统与交流共享平台，全面收集人力资源方面的数据信息，并在系统内部完成信息储存、管理、查阅及提取等工作，有效提高了人力资源管理及企业整体管理的水平与效率[1]。

1.2 提高企业人员信息管理水平。由于企业生产运营存在较大的特殊性，当人力资源管理工作进行时同样存在复杂性等特点，影响着相关工作的水平与质量；随着信息化在企业人力资源管理中的应用，能够为企业内部员工独立设计档案，并通过信息系统进行储存管理，相关人员仅需要定期进行维护管理即可，有效解决了传统人力资源管理工作的常见问题，同时提高日常工作的水平与便利性，为企业自身的运转与发展提供了极大的便利。

1.3 优化调整传统管理模式。除此之外，通过加强信息化在企业人力资源管理中的应用，还可以对传统管理模式进行优化调整；在实际工作中，借助信息化技术能够创建信息共享平台，以此来促进企业人力资源管理智能化、数据化程度的提高，同时保障企业人力资源管理工作能够顺利进行与发展下去。

2　信息化应用于企业人力资源管理的常见问题

2.1 缺乏足够的信息化管理意识。研究表明，部分企业虽然应用了现代信息化技术，而由于传统观念等因素的影响，企业管理人员过于注重生产效率与经济效益方面的发展，对人力资源管理缺乏足够重视，由此导致企业内部信息化管理意识水平较低，信息化技术及相关设备无法充分发挥出自身特性与作用，不仅影响着企业人力资源管理工作的顺利进行，还会对企业自身的运转与发展造成较大影响与阻碍。

2.2 人力资源管理准确性无法保障。当人力资源管理工作进行时，其准确性决定着工作的水平与质量；而在部分企业内部，由于领导层的忽视，没有借助现代信息化技术的应用，由此导致部分数据信息在录入时出现失误与偏差，导致人力资源管理自身的准确性无法有效保障，极易造成大量资源的消耗，由此而影响着企业自身经济效益的提高。

2.3 相关人员专业水平不足。众所周知，在任何一项工作进行时，专业人员的应用能够在很大程度上提高工作水平与质量，从而保障企业单位自身经济效益的提高；不过，由于部分企业管理人员忽视了人力资源管理的重要性，在实际工作中大多由其他部门人员兼任，又或是由企业内部年龄较大的员工担任，其缺乏足够的专业素质与技术能力，当人力资源管理工作出现问题时，无法及时发现与处理，极易造成企业自身数据信息出现泄漏丢失现象，威胁着企业自身运转与发展的安全性[2]。

3　新时期加强信息化在企业人力资源管理中的应用措施

3.1 加强信息化人力资源管理意识的提高。当前时期，为了加强新时期信息化在企业人力资源管理中的应用，相关企业管理人员首先需要充分提高对人力资源管理工作的重视程度，并根据有关部门政策规定，培养自身信息化人力资源管理意识；同时，相关企业还可以通过加强宣传教育工作的开展，促使企业内部员工都能够认识到人力资源管理的内容与作用，并结合信息化技术实现线上线下同时开展人力资源管理工作，促进工作水平与效率的提高，为企业自身的进步与发展奠定坚实基础。

3.2 加强相关人员专业水平的培养提高。通常情况下，专业人员在现代企业人力资源管理工作进行时发挥着关键核心的作用，同时影响着企业自身的正常运转与发展；因此，相关企业需要积极组织培训教育活动，对人力资源管理方面的员工进行培养教育，提高其自身专业素质与技术能力，使其在日常工作时能够借助计算机、信息化技术的应用，提高人力资源管理效率与质量；同时，相关企业还需要制定完善的考核检测制度，对内部员工进行规范管理，避免其工作过程出现失误、偏差等现象。

3.3 加强管理模式的优化创新。同时，科学先进的管理模式能够在很大程度上保障人力资源管理的水平与质量；因此，企业管理人员需要对人力资源管理工作进行详细的调查了解，明确其工作内容与特点，并结合原有的管理模式，创建出更加先进有效的管理模式，再加之信息化等技术的应用，有效促进了企业人力资源管理数据化、智能化及信息化程度，为企业后期发展提供了充分保障。

3.4 加强软硬件基础建设工作的开展。除了以上措施之外，在现代企业生产运营过程中，为了加强信息化在人力资源管理方面的应用，相关人员还需要借助信息化技术开展软硬件基础建设工作，定期开展系统更新维护等工作，确保现代企业人力资源管理系统能够正常稳定的运转下去，以此来促进现代企业人力资源管理水平与质量的提高。

4　总结

综上所述，在现代企业生产运营的过程中，人力资源管理工作占据着关键性的位置，同时影响着企业生产效率与经济效益的提高；在新时期的影响下，为了提高人力资源管理水平，相关企业管理人员需要积极转变传统的思想理念与工作方式，积极引用信息化技术，完善管理机制与规范标准，同时对软硬件基础进行强化建设，确保在最大程度上提高企业人力资源管理效率与质量，进而推动现代社会整体经济水平的进一步提高。

参考文献：

[1]曹麟书.互联网+时代下的企业人力资源管理新趋势初探[J].中国管理信息化,2019.

[2]潘晓丽."互联网+"时代企业人力资源管理信息化建设及创新分析[J].中国管理信息化,2019.