新医改背景下医院党建工作的创新优化分析

徐　康
杭州市第七人民医院，中国·浙江 杭州　310000

【摘　要】随着经济的发展，生活质量的提高，人们对健康意识有了新的认识，同时对医疗服务的要求也越来越高。在新型医疗体制改革大范围推广的背景下，医院唯有不断创新优化党建工作，才能将更优质的产品与医疗卫生服务提供给广大群众。然而，当前医院的党建工作并不是一帆风顺的，面对新医改背景下影响党建工作的问题，医院要做的就是抓住源头，从根本上进行创新优化，同时具体问题具体分析，制定出有针对性的策略，为党建工作的顺利实施提供保障。

【关键词】新医改背景；医院；党建工作；创新优化

目前普遍推行的医疗体制改革旨在缓解广大患者面临的医疗压力，有效处理人们在就医方面的花费问题，努力令基本医疗机制在城市与农村得到全面普及。党建工作是医院持久发展不可缺少的环节，新医改推广以来，医院党建工作存在的缺陷日渐突出，严重影响着基本医疗机制在医院的贯彻落实，亟需进行创新优化。医院党务人员需综合考虑医院本身的实际发展状况，同时结合医疗体制改革的具体规定，制定出适合本医院党建工作发展的最佳策略，在医院内营造积极乐观的党建工作氛围，更好地促进医院的健康发展。

1　新医改背景下医院党建工作创新优化的必要性

1.1 顺应了新医改的发展需求

随着新医改的大力推广，医院以往的党建工作越来越无法适应社会发展的实际需求，必须进行创新优化。而且，党的十八大报告也强调，目前我们国家的国情、世情与党情均在不断改变，所面临的挑战与机遇都是全新的，我们要对该环境下的党建进行强化与改善。故，新医改背景下医院党建工作的创新优化顺应了新医改的发展需求，同时也符合了中国共产党的相关规定。

1.2 能够令医护工作者的思想政治水平获得提高

医生与患者的关系是否和谐稳定受到医护工作者和医院二者之间关系的影响，而强化医院的精神文明建设是维护后者关系的重要保障，也有助于提升医院工作人员间的凝聚力。新医改背景下创新优化医院的党建工作，可促使医护工作者对自己的职责、价值观以及工作目标进行更准确地定位，并始终保持积极乐观的工作态度，有助于提升他们的思想政治水平。这样也极大降低了医生与患者之间出现矛盾的可能性，以便为患者与医生提供更舒适的诊疗环境。

能够促进医疗体制改革的顺利展开

新型医疗体制改革的顺利实施离不开先进思想的积极指导，而落后的思想对医疗改革是非常不利的。对医院而言，其党建工作便是医疗改革实施的积极指导，可以促使医院的工作人员进行工作与生活方面的自我完善与提升。基于正确党建思想的引领，医护工作者会主动学习，根据当前的实际状况与要求，创新自己的工作思路，改进工作方式，对于难以攻克的问题想办法克服。这种积极向上、勤奋好学的工作气氛对于医院医疗体制改革的有效实施产生了极大的推动作用。此外，新医改背景下医院党建工作的创新优化对医院思想文明建设有一定的推动作用，这在某种程度上带动了区域社会环境建设的稳定发展，从而拓展到整个国家的医疗卫生体制改革，促使改革稳定且长远的发展。

2　新医改背景下医院党建工作存在的问题

2.1 医院领导缺乏强烈的党建意识

当前，医院党建工作之所以进展不顺利，屡屡出现问题，很大一部分因素在于医院领导者缺乏强烈的党建意识，常常忽视党建工作的进展。医院中起到决定与引领作用的通常都是领导，若领导对党建工作都缺乏意识，无疑增加了党建工作的实施难度。而且，通常情况下，经济利益是一个医院长期存在的前提，这也是多数医院最看重的一部分，它们会将发展的核心当做获取大量的经济利益，而忽略了党建工作开展的必要性，更不用说定期举办党建活动了。同时，医院日常事项的开展也缺乏党组织的密切监管，使得医院业务在某种程度上脱离了党务工作。

2.2 党建工作者整体的素质有待提高

通常，行为事件的主体是人类。医院党建工作实施的主体力量就是医院的全体工作者，新医改背景下医院党建工作效率的高低受到医院党建工作者整体素质的影响。综合当前医院的实际发展，我们发现，因多种因素的干扰，医院大部分医护工作者更关注自身医学知识的学习与提高，而对政治方面特别是党政建设内容不是很感兴趣，欠缺学习与了解的热情。还有就是，医护工作者几乎每天都要接待大量的患者，工作较繁琐，压力也大，他们也没有更多的时间与精力去参与党建活动与党建工作培训，接受到的相关知识不足，整体的党建专业水平缺乏，也不利于他们开展党建工作。

2.3 医院党建工作的制度体系缺乏先进性

新医改背景下医院党建工作的管理制度缺乏先进性，是当前大多数医院的共性。也就是说，尽管新型医疗体制改革已经大力推广，但多数医院在党建工作中依旧使用之前的管理考核模式，丝毫没有改变，这种状况不利于提升党务工作者参与党建工作的兴趣与主动性。尽管也有少数医院创新完善了党建工作的管理制度，但并未充分考虑自身的实际发展状况以及医院日后的发展趋向，而是盲目参照那些取得较高党建工作效率的医院，直接使用它们的管理制度，由此导致党建工作严重脱离了医院本身的发展业务。当然，也有医院不但借鉴了成功的案例，还考虑了自身的实际发展，但是仅仅考虑了党组织部分，不够全面，也不利于医院党建工作的高效实施。

3　新医改背景下医院党建工作的创新优化策略

3.1 提升对医院党建工作的重视程度

党建工作是医院发展过程中不可缺少的一部分，新型医疗体制改革环境下，对医院党建工作进行创新优化，不仅要关注

理论知识的创新，还不可忽视观念意识的重要性，只有党务工作者尤其是领导者清晰意识到党建工作的关键地位，才能确保党建工作政策的贯彻落实。也就是说，医院领导需提升对党建工作的重视程度。

首先，综合分析医院发展实际，拟定出党建工作的相关责任制度，以保障党建工作在每个环节均得到落实。

其次，在制度与规范性方面增强医院党建工作的效率。强化对医院各个科室的指导，使它们之间的关系更加融洽。同时，增强对医护人员工作的监督管理力度，使他们可以意识到党建工作的重要性，积极主动参与其中，进而提升党建工作的效率。

最后，医院领导要定期对本院党建工作的开展质量进行检查，一旦发现党建工作中有出错的地方，需及时进行弥补，努力令党建工作真正落实到医院的各个部门，这样也充分尽到了自己的领导职责。

3.2提升医院党建工作者的整体素质

新医改背景下医院党建工作的创新优化，还需提升医院党建工作者的整体素质。因为党建工作者在医院党建工作中有着至关重要的作用，他们是党建工作的主力军，只有构建一支素质高、技能强，又充满活力的党建工作队伍，才能更好地带动医院党建工作的创新优化。

首先，注重对医院党建工作的领导级组织队伍进行构建，特别是党委领导与基层党组织。将专业的医院党务工作者分配到所有科室，然后选择一些有着较高技能、较强的专业理论知识与综合素养的人员任命为医院的党务干部。这就对医院聘用党建人员的标准提出了更严格的要求，以便选取最优秀的组织队伍。此外，要协调好医院兼职党建工作人员与专职党建工作人员间的关系，使他们在沟通与工作上没有障碍，一起为医院党建工作开创新的篇章。

其次，医院的所有党建工作者自身需要有清晰的职业认知，明白自身需要承担的职责，并恪尽职守。同时，医院党务领导要关爱员工，面对员工在日常生活与工作中遇到的困难，要进行全面了解，并提供适宜的帮助，有助于提升党建工作者的工作热情，也能够增强党务领导的荣誉感，提升综合素养。

最后，医院需综合考虑自身的实际发展状况与新医改对党建工作的具体规定，为本院的党建工作者定期开展相关培训课程，并鼓励他们积极参与其中，通过培训来提升他们的整体素质，进而更好地创新优化医院的党建工作。

3.3改进与完善医院党建工作的制度体系

对医院党建工作的制度体系进行改进与完善是新医改背景下创新优化医院党建工作的重要环节。制度体系是顺利实施医院党建工作的关键保障，制度体系是否合理对医院党建工作的规范性有很大的影响，只有科学民主的制度才会促进医院党建工作的创新优化。

首先，在考核制度上，医院可以选择双目标两位一体的方式来保障党建工作的进展，定期对医院党务人员的党建工作与医院基础业务工作进行考核与管理，努力实现工作的同步、考核的同行与任务的同下，使医院的党建工作管理更加规范。

其次，在管理制度上，可有效融合医院党务与医院基础业务为一体，也就是说，医院党委可对医院各个党支部的工作下达指令，党支部按照规定从组织建设、医院业务工作、思想作风建设等多个方面来管理部门工作者。

再次，在保障制度上，医院可根据实际需求制定出科学规范的一些制度，比如，奖惩制度、公示制度、领导谈话制度等，鼓励医院党务人员积极主动参与党建工作，以此为医院党建工作的创新优化提供切实的保障。

最后，在其他制度上，医院党委以及党务领导人员需贯彻“四个坚持”的工作准则。第一，坚持医院党建工作的学习制度，这就要求医院党务领导对党建工作事项进行具体规划，并借助会议的形式和其他职员展开沟通交流，使医院党建工作学习事项从多方面落实到医院的党组织活动中。第二，坚持理论与实践相结合，医院党建工作者不仅要注重医院党建工作理论上的学习，还要多走动，深层次地了解每个科室或部门在党建工作上的学习与实施状况，对于党建工作存在的疑虑与问题，学会通过理论知识来处理，如此在解决现实问题的同时也强化了对理论的认知。第三，坚持共同探讨与个体发言相结合，医院在开展党建工作专题学习活动时，可为每位党建工作者提供发言的机会与时间，鼓励他们主动地表达自己在党建工作中的看法与感悟，据此对医院的党建工作进行评价总结。第四，坚持自主学习与小组学习相结合，针对学习过程中遇到的疑虑与困惑，可安排医院所有的党建工作人员一起来学习探讨，保证这些疑惑都能得到有效解决，进而促进党建工作的顺利实施。

4 小结

综上所述，新医改背景下医院党建工作的创新优化顺应了新型医疗体制改革的发展需求，能够令医护工作者的思想政治水平获得提高，能够促进医疗体制改革的顺利展开。然而，新医改背景下，医院领导缺乏强烈的党建意识、党建工作者整体的素质有待提高以及医院党建工作的制度体系缺乏先进性等问题，深深影响了医院党建工作的创新优化。故，医院领导应提升对医院党建工作的重视程度，提升医院党建工作者的整体素质，同时改进与完善医院党建工作的制度体系，以便更好地推动新型医疗体制改革在医院党建工作中的贯彻落实。

参考文献：

[1]方宏勇.新医改背景下社区医院党建工作思路探讨[J].中外企业家,2016(11):172-173.

[2]李绚.新医改背景下医院党建工作分析[J].办公室业务,2019(11):5+13.

[3]欧秋琦.新医改背景下Y医科大学附属医院基于研究型医院的发展战略研究[D].广西医科大学,2019.

[4]何东山.党建工作对医改推进作用的探析[J].管理观察,2018(31):190-192.

[5]李晖.浅析如何在新医改背景下开展医院党建工作[J].办公室业务,2018(14):19+16.

[6]王爱辉.医院提升党建工作水平的措施研究[J].管理观察,2016(30):154-156.

[7]陆晓燕.关于新医改环境下如何加强医院党建工作的探析[J].智库时代,2019(43):49-50.