

对现代国有企业财务人员管理的思考

耿长顺

中国石油天津销售公司, 中国·天津 300170

【摘要】国有企业财务管理是整个企业财务管理工作的主要内容,财务管理的科学有效直接关系到企业生产经营活动的效果,我国企业想要实现现代化财务管理就需要明确财务管理目标,以人为本,将财务管理工作的重点放在财务人员管理中,发挥财务人员的力量,推动国有企业财务工作科学有效进行。但是在实际的现代国有企业财务人员管理中,却存在很多问题,比如,财务人员业务能力差、思想素质低、职业素养低等,严重影响着国有企业财务管理水平和质量。对此,需要国有企业积极审视这种现象,加强对财务人员的管理,通过多种策略培养一批业务能力强、专业素质高的财务人员。

【关键词】国有企业; 财务人员; 管理

引言

随着国有企业市场竞争的加剧,各种新型经济实体开始出现,促使市场经济体制的转型升级,国有企业想要顺利新时代浪潮,就需要加大体制改革,调整内部运行结构,优化整合各项管理资源,保证有足够的资本拓宽业务范围。因此国有企业必须要把财务管理作为体制改革的重点任务,加强对内部财务人员工作执行现状的监督管理,由此提升整个财务人员工作水平。

1 不断提高财务人员的职业道德修养

国有企业财务工作主要对各种资金进行管理,对此财务人员而言,他们的工作对象是金钱,这种职业特殊性,需要财务人员有一定的职业道德修养、思想道德品质,才可以做到严格律己,清正廉洁。因此财务人员需要严格遵守职业道德规范,控制自己的行为,为国有企业做好理财、管财工作,确保国有企业资金实现良好运转,避免出现各种损失。另外,财务人员在工作过程中需要遵守法律法规,道德规范,严格依据财务工作流程办事,客观公正地处理各种财务资金问题,对企业重要资产进行保密处理,杜绝企业财产外泄现象,努力做好本职工作。考虑到财务人员业务繁多的问题,企业需要协调各部门的关系,避免发生各种利益纠纷,影响财务工作的正常进行^[1]。

2 优化调整财务人员的财务知识结构

国有企业内部运行系统复杂,管理工作更是一个庞大的网络系统,其中有人事管理、行政管理、后勤管理、财务管理、资产管理、生产和经营管理等多个管理子系统。这些子系统有的是独立运作的,有的是协作运转的,对于财务管理而言,需要保持独立性和专业性,因此具有综合管理职能。对此,国有企业必须要把财务管理作为当前内部管理工作的重点,加强对财务人员的培养,安排一批专业能力强,业务能力高、职业素养高的财务人员去执行公司财务工作,处理各项财务问题。财务人员想要顺应上任处理各项财务工作,就需要不断优化调整自己的财务知识结构,掌握会计法、经济法、公司法规等,熟悉财务管理、会计、审计、金融等方面的知识,并掌握管理、组织、协调知识等。在日常的财务工作中,财务人员需要根据自己掌握的各种税务法律知识完成各种审计、会计工作,从而保证各项财务工作科学规范进行,彰显国有企业的财务管理水平。

3 培养财务人员的外部组织、内部协调能力

对于国有企业财务人员而言,既需要有系统化的财务会计知识、专业技能,还需要具备外部组织和内部协调能力,传统的国有企业财务人员不外出,只是被动工作,而现代化市场发展,导致财务人员需要积极走出去,转变自身身份。既要做好本职工作,还需要参与到其他部门的管理工作中,加强和其他部门人员的沟通,及时解决工作中出现的各种问题,为企业财务工作正常进行创造良好的内部环境。财务人员还需要组织外部人员正确处理企业和工商部门、税务部门、银行、政

府之间的财务关系,主动协调企业各部门和供应商、经营商之间的权益关系、债务关系^[2]。

4 提升财务人员不断学习和创新的能力

随着社会主要市场经济的发展,国有企业也需要根据市场需求不断进行改革,优化财务工作模式、内容,对于财务人员而言,也需要加强学习,主动学习新财务知识,学习新财务业务技能,这样在处理国内业务的同时,也可以不断开拓国外业务。只有具备了系统的财务专业知识和能力,财务人员才可以更好地对企业日常经营管理、项目信息进行获取,及时提供给上级部门,以此实现科学决策。另外,国有企业在积极开拓业务的同时,需要在激烈的市场竞争中主动向外企业提供多种财务信息。企业的日常经济活动会随着市场环境和社会的发展而不断变化,因此财务工作也需要及时做出调整,这就需要国有企业财务人员不断学习,加强创新,拓展财务业务和财务活动范围,从而更好地促使财务工作满足现代化发展需求。

5 完善考核制度,提升财务人员的工作积极性

想要确保财务人员在财务工作、会计审核工作中做到公正无私、严于律己,就需要增强财务人员的责任感和使命感,促使他们明确自身的职责和地位,通过绩效考核,提升财务人员的工作积极性。对此,国有企业先需要加强成本资金管理,对当前企业的固定资产、流动资金进行监管,对各项业务费用进行控制,从而保证公司财务数据、财务报表的准确、真实、标准。最终规范公司财务管理工作。其次,国有企业也可以完善考核制度,根据当前财务工作现状,科学制定财务人员绩效考核方案计划,明确考核标准、聘用标准、资质标准。比如,企业可以通过国家专业知识统一考试、企业民主测评、综合评价等方式对财务人员进行考核,企业可以通过分数制,确定考核结果,考核结果优异者可以被优先聘用。最后,国有企业也可以通过企业奖励、表彰的方式,提升财务人员的工作积极性。

6 结束语

想要有效提升国有企业财务人员专业能力和职业素养,就必须要从多方面做起,充分发挥财务人员的主体意识,加强对财务人员的培训教育,从职业道德修养、财务知识结构、外部组织和内部协调能力、不断学习和创新能力、工作积极性方面进行管理。最终在国有企业现代化生产经营管理过程中培养一批合格的财务人员,充分发挥他们的力量,更好地为国有企业现代化发展服务。

参考文献:

- [1] 白丽. 新时代加强国有企业财务资金管理的思考[J]. 现代营销(信息版), 2020(03): 10-10.
- [2] 王克杰. 关于如何加强国有集团企业财务管控的思考[J]. 财会学习, 2020(22): 21-22.