

论内部控制体系下事业单位预算绩效管理体系建设

张红辉

北京卫戍区通州离职干部休养所, 中国·北京 101149

【摘要】事业单位与其他的企业单位之间存在组织形态上的区别,因此会使得事业单位的社会地位更加的重要。事业单位的运营基础来自于国有资产,因此在发展的过程中必须使用严格的内部控制制度规范管理。而内部控制制度是能够加强单位内联系的方针,也是能够过强让各个科室相互制约的措施,对事业单位的重要性不言而喻。并且在内部控制制度中有效的审计制度是基础要素,若是事业单位想要开发预算绩效管理体系,就必须从内部控制的角度进行分析,这样才可以保证预算绩效管理体系符合事业单位的发展趋势。

【关键词】事业单位; 内部控制体系; 预算绩效管理体系

事业单位的发展应该随着国家经济体系的变化,并且需要不断地优化发展过程中存在的问题。而现阶段,事业单位正在对预算绩效管理体系的建设进行研究,希望能够突破传统的预算管理体系的局限,能够在创新中得到发展。其次,在内部控制体系下的预算绩效管理体系能够保持高水平的信息化与法制化,所以可以有效地提高事业单位的管理水平。因此对于内部控制体系下的预算绩效管理体系的建设非常必要。

1 内部控制体系下事业单位预算绩效管理体系构建的重要性

要想保证财务管理工作有效地进行,首先需要开展绩效管理,这样才可以使得财务管理更加的精准,提高对资金以及资源分配的合理性。预算管理是财务管理工作中最重要的一个环节,若是能够加强预算管理体系的建立,则可以促使事业单位顺利地展开日常活动。但是传统的预算管理模式已经不能满足事业单位发展的需求,因此就需要对其进行完善。若是将绩效与预算管理工作相结合,则会使事业单位的财务管理的需求被满足,并且预算绩效管理工作还可以帮助事业单位适应多元化的社会经济发展趋势。

2 事业单位内部控制和预算绩效管理的特点

2.1 目标具有一致性

预算绩效管理体系与内部控制的关系密切,例如预算绩效管理体系能够完善内部控制的审计工作,而内部控制又可以规范预算绩效体系的建设。并且内部控制体系与预算绩效管理的目标具有一致性,内部控制希望能够提高事业单位的工作效率以及服务水准;而预算绩效管理则是为了能够改进事业单位的管理,提高事业单位的工作效率与水准。所以可以认为内部控制制度与预算绩效管理体系都能够推动事业单位的发展,二者都能够保证单位内的资金、资源以及人力得到合理地分配,更加完善事业单位的组织建设^[1]。

2.2 内部控制和预算绩效管理的执行工作贯穿全程

内部控制工作是需要全面地对事业单位进行管理,控制着事业单位各项活动的决策、执行以及监督。而预算绩效管理的工作需要对各个部门进行管理,并且参与到各个环节的全过程中。因此,内部控制与预算绩效管理工作都需要对事业单位进行全面的控制。

2.3 全体参与

在内部控制中主要由单位负责人、领导以及财务部门组成,而预算绩效管理也是由这几个部分组成,但是又比内部控制多出一个预算执行部门的参与,以便能够完成绩效管理的跟踪与申报等工作。同时这两项工作都需要员工具有较高的协调性才可以顺利地开展工作,并且员工的协调性越高,二者的工作成效就越高。

3 内部控制体系下事业单位预算绩效管理体系构建的相关策略

3.1 增强事业单位内的预算绩效管理意识

在建设预算绩效管理体系的开端,一定要做好单位内部的准

备工作,也就是加强单位人员的预算绩效管理意识。针对不同部分的人员需要做的工作也不同,例如内部控制的管理人员需要强化他们对预算绩效管理体系的认知与学习,了解预算绩效体系建设过程中会出现的问题,并且提前做好预防措施;对于单位内部的成员,应该做好预算管理知识的普及工作,也就是能够让单位内部的每个成员都能够了解预算绩效管理,并且认同预算绩效管理,这样才便于后续工作的开展,为预算绩效管理体系的建设打下基础。

3.2 建立完善的绩效评价指标体系

在事业单位中有一项对成员进行考评的工作,并且能够影响到员工的薪酬待遇,因此绩效评价体系的完善工作也是预算绩效管理体系建设开展的基本工作。若是能够借助科学权威的绩效评价体系,对单位内部的成员进行评估,不仅仅可以对每位成员进行合理的评价,还可以及时地预测出风险,做好预防或是规避的工作。因此在绩效指标评价体系中还需要含有科学的绩效评审制度、合理的审批机制以及动态的监管项目,这样才能够在内部控制体系下,促进预算绩效管理体系的建设,保证预算绩效管理体系构建的有效性。

3.3 加强对预算绩效管理工作的监督机制

预算绩效管理需要事业单位进行全面的建设,因此在建设预算绩效管理体系的时候,一定要加强对监督机制的强化,使预算绩效管理体系建设的更加完善。因此在实际的预算绩效管理工作中,我们需要建立起关于执行通报的实时机制,保证绩效监管信息的公正公开性;其次还需要建立强有力的监管部门,对预算绩效管理工作进行监管,掌握管理工作具体的执行情况;最后还需要事后整改机制完善预算绩效管理工作中出现的问题,保证预算绩效管理工作体系全面地建设。

3.4 推动预算绩效管理体系信息化建设

信息化时代的到来使得各项工作逐渐与数字化以及网络化的工作模式相接轨,因此在事业单位中,关于预算绩效管理体系的建设也应该与信息化技术相融合,让信息化技术促进预算绩效管理体系的完善,优化各项工作项目,提高预算绩效管理体系的现代化建设。同时还需要在实际的建设工作中建立起完善的资源库,为科学的预算绩效管理工作打下基础^[2]。

4 结束语

内部管理制度是事业单位发展的基本制度,因此在建设预算绩效管理体系的时候,一定要从内部控制制度为基础,加强对监督机制内容的建设,提高体系对事业单位的管理水准,这样才可以促进事业单位持续性地发展。

参考文献:

- [1] 张英慧. 内部控制体系下事业单位预算绩效管理体系建设探析[J]. 行政事业资产与财务, 2016(07): 20-21.
- [2] 朱晓琬. 内部控制规范制度下事业单位预算绩效管理体系建设研究[J]. 行政事业资产与财务, 2016(04): 20+6.