

企业会计内部控制的问题及其应对措施分析

范洋铭

长江大学文理学院, 中国·湖北·荆州 434020

【摘要】近几年来,随着我国逐渐深入世界经济体系之中,不断扩大改革开放的政策力度。而这样的政策落实模式,虽然进一步激活我国的社会市场经济,但是对于我国的企业来说,也增加承担压力的风险。对此,我国企业应该积极进行完善,加强会计内部控制的工作,进一步利用内部控制措施来规范会计行为,从而充分突出会计工作对于企业发展的重要意义。基于此,企业要想实现竞争实力的飞速提高,进一步增强企业的管理水平,就需要积极进行会计内部控制的完善工作,提高内部控制的有效性和针对性,为企业的可持续发展贡献力量。而本文首先叙述企业进行会计内部控制的重要意义,随后简要说明当前我国企业会计内部控制存在的问题,最后详细阐释应对会计内部控制问题的具体措施。以此来供相关专业人士交流思考。

【关键词】企业; 会计内部控制; 问题; 应对措施

引言

企业会计内部控制是企业开展管理工作的重要内容,对于企业的管理有着积极影响。通过会计内部控制,能够有效提高企业的管理水平,对于企业资产问题的控制也有着积极影响,能够针对性地降低企业在运行和落实工作时出现风险的可能性。而企业在开展会计内部控制工作时,还需要进行配套体系和模式的建立,进一步提高会计内部控制的约束性和有效性,对企业发展带来积极的作用。而当前,随着我国经济的不断发展,企业的经营视野和战略眼光愈来愈远,逐渐同国际环境接轨,与西方发达国家的企业差距愈来愈小。在这样的经营环境之中,我国企业对于会计内部控制工作的落实意愿不断增加,并引起各个部门、企业的重视。但是,在实际的落实过程中,还是存在一些不足之处。基于此,相关企业管理工作人员应该引起重视,主动完善企业会计内部控制工作的合理性与专业性。

1 企业进行会计内部控制的重要意义

企业内部会计控制是为了保护企业资产利益的安全并保障企业的经济效益,提高企业的信息质量,以相关法律法规等制度为依据共同制定形成的措施与管理模式,是作为运营企业,管理企业的关键一步。通过企业内部的会计控制,可以对企业资产信息进行分析,提升信息的质量,减少企业隐藏的经济威胁。让企业在良好的经营环境之下开展工作,为企业的快速发展贡献力量。同时,透过企业内部的会计控制,还能确保企业内部的经济、财务管理方面不出现违法违规行,保护企业内部经济纯洁性,以此来为企业的经济收益保驾护航,确保其可持续健康发展,减少因为违反规定而出现的经济风险问题。除此以外,企业内部会计控制还可大大优化企业管理结构,将企业的贪污腐败等违法犯罪问题做到合理监督,利于企业的经济效益保证在一个健康的水平线上,同时从长远看来也利于企业发展^[1]。

2 我国企业会计内部控制存在的问题

2.1 内部会计控制专业人员素养不达标

任何工作与方针的有效实施都取决于相关专业人员的专业素养与能力,优秀的专业人员能够将企业内部会计控制工作做得游刃有余。但当前,我国大部分企业的会计工作人员均呈现专业素养参差不齐,应有的能力与知识水平不达标。导致工作容易出现失误,使得企业的经济信息参数分析不够准确,不利于企业的可持续发展。专业人员处相关专业素养不够高以外,部分企业的人员还呈现道德素养低下的情况,其表现在忽视监管职责,在工作

中较为放松不能严格、客观的分析与执行工作,更有甚者对贪污腐败问题较为放纵,没有形成合理监管。

2.2 内部会计控制管理结构不完善

内部会计控制是企业未来发展的保障,而合理、健全的会计控制管理结构是内部会计控制工作的关键,有利于会计控制工作的发展。通过完善管理结构,与政策法规相结合,可以改善企业的财务状况,避免企业出现财务危险提高其生存能力。但目前,大部分企业会出现会计控制管理结构不合理,不完善的情况,管理过程不能够连贯,管理资料不能够共享,管理方式不够合理。这样的管理结构不利于企业内部会计控制工作的有序开展,不能够达到预期的理想目标^[2]。

2.3 会计内部控制的工作执行力不够

当前,企业内部控制工作多涉及到企业的各个方面,包括企业产品的形式和内容、行业的特殊性以企业产品生产流程等各个方面。对此,企业在落实内部控制工作时,需要主动将内容控制工作同这些方面结合起来,凸显内部控制工作的实际性和联系性。但是,在实际的开展工作过程中,部分工作人员难以理解内部控制工作的系统性和复杂性,对于相关涉及因素考虑不周,很容易造成工作执行能力下降的情况。另外,我国企业当前的内部控制体系也不够完善,整体缺乏可操作性和独立性,这对于实际执行工作有着一定的阻碍作用,难以发挥会计内部控制对于企业发展的指导性、规范性作用。

3 应对会计内部控制问题的具体措施

3.1 加强企业的预算预警管理

预算预警管理是企业内部控制的重要内容,企业相关工作人员应该引起重视,积极落实。首先,应该根据实际工作和未来工作战略,设置预警控制指标和预警级别。对相关预算工作进行实施监督,并将其同相关部门的绩效以及工资状态联系在一起,保证预算工作的稳步进行。并且,还应该根据实际运行效果,不断缩进预算目标同运行结果之间的偏差,提升工作质量。其次,在进行预算管理工作,还应该注重对于预算调整的控制。在相关预算文件得到批准后,是不能够进行随意调整的,以此来确保企业未来的经济发展战略能够更加稳定。而当出现一些突发状况,要求预算必须进行的时候,首先应该通过其他手段进行弥补,如果还是不能够达到预期的效果,才能够提交相关的预算调整申请,开展预算调整工作^[3]。

3.2 提高专业人员素质, 加强培训

企业若想将会计内部控制工作稳步进行, 凸显会计内部控制的积极影响。首先就需要对相关工作人员进行改革, 完善人员管理制度。由于企业会计控制工作的专业性较高, 入门难度大等特点, 导致需要相关人员具备极强的道德素质与专业素质。因此, 企业第一步应该在招揽贤才时积极招聘能力素质较高的, 能够胜任此工作的人才。并且, 要注重人才吸引力的提高, 不断完善薪酬管理, 积极将真正具有专业能力素质的优秀人才吸引过来, 为企业开展内部控制工作管理打下坚实基础。其次, 企业要定期开展能力培训和思想素质培训, 以提高相关人员的道德素质和关键能力, 保证企业工作人员维持自身的专业水平和专业素养, 充分将自己的理论知识所学同实际工作结合起来。同时, 应该引起工作人员养成终生学习的习惯, 主动提高自己的专业能力和综合素养。

3.3 完善内部控制管理结构

完善的管理结构能够对企业工作落实产生事半功倍的效果。因此, 企业应积极重视管理结构的完善。首先, 应积极参考企业自身情况, 通过企业经济实力、发展意愿、市场情况对企业内部会计控制工作进行一个预估和设计。其次, 应响应制度并联合其他部门以辅助内部控制工作的实行, 提高各个部门的联系性, 充分展现出会计内部控制工作的全面性。通过这一方法可以减少工作的干扰因素, 促进工作实施, 并通过制度支持, 以促进其工作的价值得以展现, 利于内部控制工作的精确实施, 推动企业的持续发展。最后, 企业对于内部控制评价系统以及奖惩系统也应该进行完善, 进一步凸显企业管理的针对性、科学性与人性化^[4]。

3.4 加强监督管理力度

在优化企业会计内部控制工作之中, 充分同外部单位进行联合, 积极发挥政府监督部门的制约能力, 对于企业会计内部

控制工作也有着积极意义。只有通过这些外部机构, 才能够进一步提高企业的会计内部控制工作的落实意愿, 充分激发其工作落实的执行能力, 对于内部控制工作质量的提高和优化都有着关键意义。而为了避免出现“表面工作”的问题, 我国政府还应该积极进行鼓励和支持工作, 充分发挥政府单位的监督作用, 形成完善的监督体系, 一旦出现怠职等问题的出现, 需要及时予以严肃处理。

4 结束语

综上所述, 近几年来, 随着我国经济的持续发展, 改革开放政策的深化落实。我国社会企业有着巨大的发展空间和机遇, 同时也面临着较大的竞争压力。对此, 企业自身需要积极进行完善和优化工作, 从企业的各个方面进行规范化控制, 从而充分提高企业的竞争实力和生存能力。而跨会计内部控制工作作为企业突破发展瓶颈的关键, 对于企业战略制定、产品营销等方面都有着积极意义, 能够大大提高企业的发展质量和效率。对此, 相关企业工作人员应该引起重视, 主动完善会计内部控制的管理体系, 使其更好地在企业发展中贡献力量, 为企业的现代化发展打下基础。

参考文献:

- [1] 李莉莉. 企业会计内部控制的问题及对策[J]. 现代经济信息, 2018 (33): 111-112.
- [2] 魏瑞芳. 企业会计内部控制存在的问题及对策分析[J]. 现代国企研究, 2018 (24): 66-67.
- [3] 王欣. 企业会计内部控制的问题及其对策[J]. 黑龙江科学, 2017, 7 (13): 130-131.
- [4] 姚林林. 企业会计内部控制的问题分析及其对策[J]. 环球市场信息导报, 2017, 30 (No. 705): 33-33.