

# 新形势下做好基层党务工作的几点思考

赵庆勇

济南市清源水务集团有限公司, 中国·山东·济南 250014

**【摘要】**在经济社会不断发展进步的过程中,基层的党务工作是一项重要的政治性任务,是响应我国政策的主要渠道,这就需要采取行之有效的措施来保障党务工作能够有序开展。然而受到一些客观存在的因素影响,基层的党务工作在开展过程中存在一系列的问题,不能够将其该有的作用充分发挥出来,不能够实现既定的预期效果。基于这种情况,就需要不断跟随时代发展的脚步,不断创新基层党务工作的方式,进一步强化精神建设,确保取得根本性的工作实效。

**【关键词】**新形势;基层党务工作;工作人员

面对新的发展形势,做好基层党务工作是非常重要的工作,相关从业者需要强化责任意识,加强党与群众之间的联系,将我国的大政方针贯彻执行下去,更好地为人民群众做好服务工作。因此,党务工作者需要对我国的大政方针进行深入地了解学习,进一步提高自身的工作能力水平,确保党务工作能够有序开展,发挥出该有的成效。可以说,在新的时代背景下,对基层党务工作进行深入地研究分析是非常有必要的,具有很强的参考借鉴作用。

## 1 基层党务工作开展中存在的问题

### 1.1 基层党务人员工作意识不强

时代的不断进步让一切都发生了变化,基层党组织工作的内容以及方式也需要与时俱进,逐渐转变传统的思想观念,需要从具体运营思想朝着重要决定方面转变,而这种思想意识的转变也导致了很多地方党务工作存在很大的差异。比如,对于思想意识而言,很多单位对基层党务工作并不够重视,单单认为这只是一项政治教育工作,不能够取得实质性的回报。在企业中,从事基层党务工作的人员需要按照企业的发展目标,为了创造更多的经济效益而努力,所以这也在很大程度上导致了基层党务人员工作意识不强,得不到企业内部的支持以及配合,阻碍了基层党务工作的有序开展。

### 1.2 基层党组织建设质量不足

一方面,在现代化的企业发展过程中,党员队伍建设存在很大的问题,要想能够将企业的文化思想充分展现出来,就需要基层的党组织能够不断发展培养高素质的党员队伍。尤其是处在高速发展的时代背景下,有一大部分人对入党存在很大的偏见,认为会束缚自身后续的发展,威胁到自己的利益,这种思想观念是非常危险的,进而导致工作的积极性不高,就算是有一部分老党员的思想比较纯正,但是这一小部分人的思想却得不到大家的重视,同样也导致了大家没有很强的入党观念。另一方面,从事基层党务工作的干部员工的综合素质水平大多是比较低的,对党务工作没有清晰的认知,所以在党务工作开展过程中也没有切实有效的方法,而且党务工作者的发展前景也不是太过光明,所以很多高素质人员不愿意从事基层的党务工作。最后,党务工作开展的方式方法比较传统,没有能够根据时代的发展变化以及自身情况进行针对性的创新,这也是基层党务工作开展困难的主要原因。

## 2 做好基层党务工作的措施手段

### 2.1 提高对于基层党务工作的重视程度

为了发挥基层党务工作的最佳效果,企业内部应该意识到基层党务工作的重要性,并且要对基层党务工作的核心内容和关键任务做到全面的把握。在企业发展的过程中,确立党组织的核心地位,企业的管理人员首先要意识到基层党务工作的重要性,才能不断带领和引导工作人员意识到基层党务工作的重要性。企业领导应该根据其展开相关活动,落实好党建思想政治问题,提高对于基层党务工作的重视程度。

### 2.2 优化传统的基层党务工作工作方式

对于现在的企业而言,传统的基层党务工作模式已经无法满足企业的需要,因此企业应该根据现在的需要优化传统的基层党务工作方式,不断学习和引进一些先进的技术和现代化的管理形式,并且将其加入到企业基层党务工作中,比如可以建立一个企业内部的思想学习平台,在这个平台中可以介绍一些学习方法和先进的技术等,另外还可以建立员工之间的交流平台,通过员工之间的交流可以大概掌握员工的心理动向和需求,进而通过合理的方式纠正员工不正确的思想,引导工作人员树立正确的思想观念。

### 2.3 建立完善的基层党务工作考核机制

基层党务工作的重要性是不言而喻的,为了能够让基层党务工作高效开展,可以建立健全相应的考核机制,通过考核措施来倒逼基层党务工作做细落实落地。因此,各个企业、单位都应该积极响应国家的号召,根据自身经营发展的实际情况来制定针对性的基层党务工作考核机制,对于在基层党务工作中表现比较卓越的员工要给予适当的奖励,充分地激发其工作积极性。通过对考核机制不断进行优化完善,能够让基层党务工作在规范下开展,进一步提高工作人员的认识水平。

### 2.4 提高基层党务工作队伍的水平

在企业、单位中,负责基层党务工作的人才队伍能够在很大程度上关系到后续基层党建政工作的开展情况,所以,企业、单位需要根据自身的发展情况,打造一支能力水平高的基层党务工作人才队伍,从而能够充分地发挥出基层党务工作队伍的引领带头作用,确保基层党务工作可以有序开展。通常来讲,提升基层党务工作队伍质量水平主要可以从以下几个方面抓起,第一,健全完善人才选拔的制度体系,进一步拓宽人才的选择标准,不断

完善人才选拔的流程,充实基层党建政工作人才队伍,从而能够充分发挥出人才的优势作用。第二,健全完善轮岗制度,可以选择让负责基层党务工作的干部与管理干部进行轮岗,在这一过程中,能够让大家都认识到基层党务工作的重要性,从而能够更好地将发展与基层党建工作相互融合。第三还要不断完善奖惩机制,对于那些在基层党务工作中发挥了重要作用的人才,需要给予其一定的奖励,提高工作待遇,从而能够加强基层党务工作人员的积极性。

### 3 结束语

综上所述,新形势下基层党务工作开展中,应该提高对基

层党务工作重要性的认知水平,根据实际情况,切实将方针政策和工作要求落实到实处。党务工作人员需要充分响应党的号召,能够根据实际工作内容,选择多元化的方式来安排党建内容,充分挖掘工作人员的潜在价值,为后续基层党务工作有序开展打下坚实的基础。

#### 参考文献:

[1]张艳霞,范军.全面从严治党视域下高校基层党务干部队伍建设[J].思想政治教育研究,2017(3):97-100.

[2]冯国伟.新形势下如何做好企业基层党务工作[J].企业改革与管理,2018(8):207-208.