

# 新时代高级经济师人力资源管理战略探究

郑永梅

明光市城乡居民养老保险管理服务中心, 中国·安徽 滁州 239400

**【摘要】**高级经济师在企事业单位人力资源管理中起到了主导性的作用, 经济师工作水平和能力在一定程度上决定了企事业单位人力资源管理能否实现综合效益。本文主要阐述了高级经济师在人力资源管理中发挥的重要作用, 对新时期高级经济师人力资源管理中存在问题进行了深入分析, 并提出了具体实施策略, 以希望为相关研究工作人员提供参考。

**【关键词】**高级经济师; 人力资源管理; 探究; 分析

在中国特色社会主义进入新时代的大背景下, 企事业单位为了跟上我国经济快速发展的步伐, 企事业单位无论在生产经营还是企业管理方面都面临着巨大的挑战。为了推进企事业单位能够健康稳定发展, 创新人力资源管理模式, 构建灵活的企业人力资源管理机制势在必行。在此过程中, 企事业单位应转变以往较为传统的人力资源管理理念, 加强对高级经济师优秀人才的培养, 加大人才引进力度, 进而发挥高级经济师在人力资源管理中的关键作用。

## 1 新时代高级经济师人力资源管理当前状况

首先, 人力资源配置有待完善。以当前企事业单位人力资源的配置来看, 在一定程度上存在人才浪费的问题, 高级经济师自身作用在企业经营发展中得不到充分发挥。造成这一问题出现的主要原因是人力资源的配置出现不合理现象, 同时传统的人力资源管理模式也对其有着一定的影响。在现代化发展模式的大环境中, 传统的人力资源管理模式满足不了经济发展的需求, 优秀人才被大量浪费, 导致企业竞争力下降, 在市场竞争中失去了领先优势, 为企业的长远发展带来了巨大阻碍。其次, 人力资源管理模式得不到有效创新。由于长期受传统人力资源管理模式的影响, 导致企事业单位的人力资源管理经常陷入被动局面, 人力资源管理工作如高端人才的引进、人才在培训工作、人力资源开发和利用以及优秀人才自身素养提高等方面大部分都是由行政管理相关部门决定的, 传统的人力资源管理模式为企业的稳定发展带来了拒贷的负面影响, 较为严重地说, 这种管理模式并没有存在的意义, 不仅不能发挥促进企业经营发展的积极作用, 在一定程度上还阻碍了企业的发展。此外, 在大部分情况下, 尽管有些企事业单位已经引进了高级经济师, 但是由于受到传统人力资源管理的长远影响, 高级经济师自身作用并没有充分发挥出来, 而是将其当做企业经营发展中的基本工作开展的。<sup>[1]</sup>

## 2 新时代高级经济师人力资源管理有效策略

### 2.1 加强信息技术的使用

目前, 我国信息技术在不断发展和完善中, 在很多领域都发挥着重要作用, 并且被广泛的推广, 被越来越多的人开发和利用。新时代高级经济师熟练掌握了计算机和相关信息技术的具体操作, 所以, 在对高级经济师开展管理工作时, 可以建立信息化管理平台体系, 以加强管理效率。例如: 引进大量的虚拟化办公设施设备, 调派高级经济师到市场开展实地考察工作, 以便得到真实有效的相关数据, 通过网络视频会议、远程工作研讨会等手段, 实现在两点和多点间实时传送活动图像、语音及应用数据信息, 还可以分享经验, 发表意见。

### 2.2 明确人力资源管理的核心地位

基于人力资源管理在企业经营发展中的关键作用、高级经济

师人力资源管理现存的弊端, 企业要实现稳定发展, 应加大人力资源管理力度, 将人力资源管理工作作为企业发展的重要战略核心任务, 发挥高级经济师人力资源管理的价值和作用。值得注意的是, 在此过程中企业应打破传统管理模式的约束, 将高级经济师的重要作用突显出来, 加强对企业员工的培训工作, 不断提高人力资源管理水平, 完善部门岗位设置, 充分调动员工工作热情, 使员工得到更好的发展。<sup>[2]</sup>

### 2.3 制定科学合理的高级经济师选拔制度

高级经济师对企事业单位的持续发展起到了关键作用, 也属于稀缺人才, 同时, 高级经济师自身所具备的能力和丰富的社会资源是企事业单位在经营发展中必不可少的资源。而这这就要求在选拔经济师时, 需要制定完善的选拔制度, 只有这样才能选出满足自身发展需求, 且具备无限发展潜力的高级经济师。首先, 制定科学的高级经济师选拔制度, 在选拔高级经济师的过程中严格要求。其次, 完善人力资源管理内部的激励机制, 合理制定人才的激励方案, 为企事业的人才激励变革提供决策性依据, 建立以分配制度为中心的薪酬制度, 并加强人才精神激励, 以提高工作积极性。最后, 确保高级经济师能够被全面利用, 杜绝人才浪费的现象发生。

### 2.4 坚持以人为本的原则, 加强管理

在人力资源管理中, 高级经济师应积极落实以人为本的管理原则, 站在员工的角度制定相关管理制度、确定管理方向, 时刻关注基层员工的需求, 做到真正的尊重员工、理解员工、关心员工, 加强相互之间的信任, 激发员工的工作热情, 以提高工作效率和工作质量。只有让员工全身心投入到工作中, 才能创造良好的经济效益, 推进企业健康稳定发展。<sup>[3]</sup>

## 3 结束语

在新时代背景下, 高级经济师对企事业单位的发展有积极的促进作用, 加强高级经济师管理能够为企事业单位的稳定发展提供有力支撑。在此期间, 不断健全和完善高级经济师人力资源管理战略是企业经营发展中的关键环节, 企业应明确人力资源管理的地位和作用, 是定科学合理的人力资源管理体制, 在管理中坚持以人为本的原则, 建立健全薪酬管理制度, 拓宽人才晋升渠道, 以有效提高企业的核心发展力。

## 参考文献:

- [1] 姜秀臻. 新时代高级经济师人力资源管理战略研究[J]. 消费导刊, 2019, v. 38; No. 365 (12): 86-89.
- [2] 吕昆. 关于新时代高级经济师人力资源管理战略研究[J]. 经济管理(全文版): 2018, No. 300: 288-350.
- [3] 张祎. 新时代高级经济师人力资源管理策略探讨[J]. 消费导刊. 2018, v. 40; (11): 336-369.