

论国有企业财务会计向管理会计转型的 困难及应对策略

陈若曦¹ 冉华梅² 刘巧怡¹ 于强¹

1 西华大学管理学院; 2 西华大学经济学院, 中国·四川 成都 610039

【摘要】伴随着经济社会的飞速发展以及高层次信息化的冲击,国有企业的日常经济业务也变得越来越复杂,涉及资金预算、筹资管理、投资管理财务活动的计量指标越来越追求精确性、及时性,对于固有的传统财务会计越来越难以满足现实管理的需要,管理会计的引进和推广使用成为了未来企业发展的主要方向,但国有企业的管理会计变革在某种程度上存在障碍,导致了转型困难,为此笔者对国有企业管理会计变革的必要性及主要困难进行剖析,旨在为我国宏观经济发展战略提供一定的借鉴和参考意见。

【关键词】管理会计; 转型; 必要性; 困难; 解决策略

社会主义市场经济下,企业对GDP的贡献功不可没,尤其是主营基础设置建设的国有企业,由于其资金量的雄厚,发展规模较高,市场份额巨大,对于我国的财政税收也具有非常大的贡献,因此引进较为科学的管理会计模式,对其业务进行高效辅助,指导其经营管理效率进一步提高,对于我国十四五规划的宏观经济增长具有重要意义。

1 促进国有企业财务会计向管理会计倾斜和变革具有必要性和现实意义

1.1 传统财务会计的不足和缺陷。由于国有企业大多资历较深,财务管理中,所沿用的传统财务会计模式与当今金融资本市场的要求存在一定的差距,对于企业的战略管理层深度把握经济业务的内在信息,造成了一定程度的障碍。

1.2 信息技术革命的冲击,使得基础的财务核算工作向管理会计模式过渡。当今时代,科技革命日新月异蓬勃发展,大数据、云计算、人工智能等信息工具的普及和应用,对过去基础的财务会计工作产生了强烈的冲击,使得企业财务会计人才需求迅速饱和,同时也催生了大量的财务信息和数据需要得到分析和反馈,因此造成了大量的数据分析人才缺口,尤其是企业对精通企业管理的会计人员,即管理会计人才求贤若渴,在这种环境趋势下,管理会计人才逐渐成为市场的刚需,间接地导致了基础的财务会计向管理会计发展和过渡,对于管理会计的普及和发展起到了助力的作用。

2 国有企业管理会计变革的困难剖析

2.1 管理会计引进意识有待提高和加强。对于部分国有企业的财务管理工作而言,由于长期以来使用的财务会计模式已经形成了思维惯性,并且对于管理会计重要性认识仅仅存在了解层面,因此从实际的会计工作,实施过程中,并未产生过较为强烈的变革积极性,对于引进高质量的管理会计模式,聘请管理会计专家进行指导和整顿,投资资金用于管理会计建设和治理更无从谈起。

2.2 当前引进的管理会计在实践过程中也较为混乱,工作效果不尽人意。虽然有部分国有企业引进了管理会计工作模式,但在实际的管理工作中,由于缺乏丰富的经验,在人员配备、业绩薪酬管理、投融资项目评价、资产评估等关键环节作业较为粗放,面对经营风险,决策常常带有盲目性和不确定性,并且在考核层面,缺乏有效的奖惩和监督机制,某种水平上,降低了员工的工作效率和积极性,导致了生产资料的浪费,难以起到预期的效果。

2.3 企业会计人员自身的素质难以匹配管理会计模式的要求。管理会计是面对当下风险较高的金融资本市场以及全球产业经济增速放缓等严峻背景下提出的,对企业的会计人员提出了更高的要求,其突破了固有财务会计核算和监督职能的束缚,强化企业自身治理效果,进行全面深度的产业整顿,实现业财结合,同时也符合我国十四五规划供给侧结构性改革的要求,满足实体经济与虚拟经济的融合,但这些高标准的要求,对于以传统财务会计为固有观念的企业财务人员而言,难度较高,因此预期

的工作效果在人员执行过程中,难免受到作业人员业务水平不足的限制,而难以尽善尽美。

3 国有企业管理会计变革障碍的针对性解决方案

3.1 提高企业领导层的重视程度,鼓励其投资建设管理会计作业模式。作为企业的领导者,往往拥有较高的威信力和话语权,因此要促进企业内部形成并强化深入贯彻业财融合的管理会计工作模式和组织文化,最佳方式便是提高企业领导层的认知水平和重视程度,并鼓励企业资金用于投入管理会计设施。

3.2 企业要切实提高财务人员素质,提高其对管理会计工作的熟练度。任何优秀的管理模式如果难以落实到相关人员上,即使再优越也难以体现,因此对于企业的管理会计变革而言,健全财务人员的素质培养也是实现变革的重要一环,具体而言,要鼓励财务人员积极进行管理会计的深入学习、严格考核等继续教育,不断增强自身专业能力与核心素质,完善知识结构,增强知识储备,提高自身实践能力,改变固有守旧的财务会计思维,使得其积极参与企业决策与治理,增强在复杂经济环境的容错率与适应性。

3.3 优化企业管理会计工作流程,切实提高相关部门的积极性。深入贯彻落实管理会计工作模式不仅仅是财务人员的艰巨任务,更是企业内部各个部门需要精诚合作的,具体而言,在管理会计工作流程中,要对各个部门进行相应的指导,增强其认识水平的同时,鼓励其对于会计工作进行献计献策,之后对各部门之前的建议相互传达和总结,切实提高部门之间的相互沟通,并且,汇总之后制定量化的考核措施,并对考核结果进行奖惩,以便于企业内部整体形成深度业财融合的良好文化。

4 结语

国有企业作为宏观经济建设的重要支柱,对于财务会计向管理会计的变革势在必行,并且任重道远,这种变革并非一朝一夕之功,需要企业上下团结一致,精诚合作,有条不紊的展开各项组织工作,假以时日,定能实现完善的管理会计作业模式,无论是对于企业自身还是整个社会主义市场经济,都是大有裨益的。

参考文献:

- [1] 李焯欣. 国企财务会计向管理会计转型的思考[J]. 文化产业, 2020(14): 147-148.
- [2] 齐江翼. 新形势下财务会计向管理会计转型思考[J]. 财经界, 2020(09): 80-81.

作者简介:

陈若曦(2000-),女,汉,四川省成都市,本科,研究方向:会计学。

冉华梅(2000-),女,汉,重庆市,本科,研究方向:国际经济与贸易。

刘巧怡(1999-),女,汉,四川省遂宁市,本科,研究方向:会计学。

于强(1999-),男,汉,河北省邢台市,本科,研究方向:会计学。