

浅谈企业中的党员建设

王 淼

中铁十二局集团物资有限公司, 中国·山西 太原 030024

【摘要】目前, 国有企业不仅是我国国民经济的重要支柱, 而且是党的执政基础。因此, 在新的社会主义建设形势下, “听党指挥”显得尤为重要。国企要坚持党的绝对政治领导, 深入加强和改进党的建设。它对深化企业改革, 加快建立现代企业制度, 提高国有企业核心竞争力具有重要意义。党的建设不仅是政府和单位的领导, 而且是大家的工作, 所以“党建工作要努力开创企业的新局面”。

【关键词】企业; 党员建设; 思想政治

引言

公司思想政治工作的主要内容、工作方式、工作目标等都发生了变化。在新的形势、新形势、新问题面前, 积极探索在社会主义新经济条件下, 企业思想政治工作的新途径。要认真学习 and 贯彻习近平新时期中国特色社会主义思想, 保持党员先进性。增强党的创造力、凝聚力和战斗力, 不仅是党的当务之急, 更是对新时期新时党员特别是领导干部的要求。现就如何做好企业党建的思想政治工作谈一些看法。

1 党建工作概述

1.1 在社会主义市场经济条件下的工作内容

开展企业内部党建工作, 旨在贯彻党的方针政策和党建理论。唯有如此, 企业才能拥有一个良好的成长环境, 才能更好地开展生产经营活动。我们党和人民对社会主义工作环境中党的建设工作的意义有了更深刻的认识。共产党员在工作中起到模范带头作用, 树立职业信念, 实践工作理念。

这是企业思想道德建设的开端, 是企业的航母。可见, 党的建设对企业的发展有很大的影响。党建工作的基本路线是传递党的先进指导思想, 保障企业党建工作的话语权, 目的是要增强企业的吸引力和影响力, 发挥企业的核心政治作用。

1.2 健全党建工作内容, 构建企业党建工作新模式

做好企业党建工作, 必须适应新时期党建工作发展的需要。执行核心小组“三会一课”基本制度, 对领导干部进行调查研究。党的各级领导重视能力的提高, 使党委在重大问题决策中参与决策、集体决策、民主决策等重大事项决策。总结工作, 坚持“创一流”、“双优双模式”等竞赛活动, 以“安全先锋工程”、“党员示范站”为载体, 不断完善和加强党的建设。

实施“两学一练”教育活动。实施这一教育活动, 必须以党支部为单位, 以“三会一课”为基本组织形式, 贯彻落实。

2 思想政治工作对国有企业的重要性

目前, 大部分国有企业对职工思想政治教育工作都十分重视。做好党的建设思想政治工作, 可以增强企业凝聚力, 加强企业企业文化建设, 为国企职工共同发展奠定坚实的基础。伴随着市场经济的发展, 企业在员工就业方面的自主性不断提高。裁员和劳动合同的违约事件经常发生。国企思想政治工作中, 有些员工可能会受到自身生活状况的影响。造成其工作环境恶劣, 情绪波动大。这种情绪必然影响到企业的正常运转, 也不利于国有企业的长期健康发展。

3 企业党建工作中遇到的问题

3.1 党的建设队伍专业化不足

开展企业党建工作, 必须确保企业党建队伍具有一定的专业性和较高的工作质量。唯有如此, 才能更好地开展公司党建工作。但在企业实际工作过程中, 党建工作者的工作质量参差不齐, 工作缺乏专业性, 缺乏正确的沟通。而在交流与讨论的过程中, 模式和知识的层次跟不上时代的发展进程, 对企业党建工作的影响就会更大。企业党建工作主动性不强, 党建工作进展缓慢。

3.2 领导对党建工作重视不够

在企业党建工作中, 领导的支持是至关重要的, 只有这样, 企业的工作管理方法和工作改革模式才能为企业党建工作提供支撑。但是, 在党的建设实践中, 不少领导重视实际经济效益, 对党建工作理念认识不足, 造成了企业党建工作陷入困境。无论从工作方式、工作理念、工作创新等方面, 都没有得到有效的提高。党建工作逐渐成为一种形态。以会议的形式简单地介绍工作内容, 使整个党建会议处于不利于运行的状态, 工作方式变成表面形式, 工作效果可想而知。

3.3 倒计时管理

上游的管理方式是当前企业党建工作的主要问题, 因其上游管理方式直接影响着企业党建工作的进程。因此, 公司的党建工作一落千丈, 在一定程度上削弱了其功能。各种问题如工作组织不完善, 工作效率低下。因此, 许多党的党员干部不能形成正确的工作态度, 难以全身心地投入到企业的党建工作中去^[1]。

另外, 在企业党建工作中, 还出现了一人多岗、员工精力分散、工作效率低的现象。另外, 党和国家党的工作管理落后, 企业党建工作水平低下, 党建工作水平低下。

4 如何做好新时期国有企业党建的思想政治工作

4.1 确立新时期思想政治工作的新理念

在新的历史时期, 国有企业面临着新的机遇和挑战, 市场竞争加剧。为此, 国有企业必须重视企业党建思想政治工作, 合理融入企业发展, 积极开展“创第一, 精益求精”和“彰显党员身份, 发挥先锋作用”等活动, 增强企业凝聚力和组织力量。企业。与此同时, 在国企党建工作中开展思想政治工作, 必须与企业 and 经济的生产发展相互协调、相互促进, 才能更好地促进企业的长期发展。所以, 在今后的工作中, 政治工作者必须树立新的思想政治工作理念, 制定企业的长远规划, 把党建工作同企业的生产经营工作结合起来。

4.2 加强政治工作人员的培训, 提高其素质

转变观念, 提高员工思想意识, 是企业思想政治工作的重要内容。高校思想政治工作人员的素质是高校党建工作的关键。高

校思想政治工作是一项涉及心理学、教育学、思想学、文化学、经济学、政治学等多个学科的系统性工作,是有效开展高校思想政治工作的重要途径。政治家必须具备很高的专业性。通过这种方法,可以有效地解决工作中遇到的问题,保证党的思想政治工作积极有序地开展。为此,国有企业应重视政工专业培训,提高自身素质。商业政治工作者必须在政治上打好“三个基础”:一是为理论路线打下基础。无论形势复杂多变,理论路线一旦确立,就一定要坚持正确的政治方向和立场。第二,为政策、法律奠定坚实的基础。在党的政治纪律、组织纪律、工作纪律、生活纪律等方面,牢牢把握党的方针、政策和法律法规。第三,打好群众路线的基础。企业思想政治工作是联系党群关系的重要一环。所以,密切联系群众是企业政治工作队伍的一门必修课程^[3]。

4.3 强化形势和任务教育

一方面,要大力宣传国家和企业近几年的发展成绩,增强员工的自信心和自豪感,志存高远。提升员工的合作意识和决心,共创美好未来;企业面临的危机和风险压力,都会转嫁给普通员工,增强大家的危险意识,鼓励员工更积极、更认真地对待当前的工作,努力成为一个更强、更好的企业。加强市场竞争和品牌意识,提升员工素质。伴随着企业发展水平的不断提高,员工素质相应地适应现代企业的发展。雇员也需要提高对商业机会和品牌认知的意识。在他们最初的要求下,比如爱和奉献。与危机公关意识等适应企业发展的素质,始终关注企业工作与日常生活,自觉为企业的发展壮大做出贡献。

4.4 随时了解生产管理需求并与中心进行整合演练

坚定企业生产经营管理的指导思想是明确企业思想政治工作思路的关键。在企业中,思想政治工作的成果体现在生产运营管理成果中,必须满足生产管理的要求。具体地说,无论是在高层领导时期,还是在困难时期同舟共济,抑或是在航行中敲响警钟,党的建设思想政治工作必须始终站在更高、更先进的立场上,始终站在领导的立场上,服务提供者与企业的双重身份在企业生产经营需要的关键时刻发挥着重要作用,保证了党的建设事业的发展。生产运营管理要有序、可控,实现国家、企业和员工的共同利益^[4]。

5 结论

在新的形势下,加强国有企业党建工作,如何做好这一工作,真正发挥党的建设的积极作用,是新形势下的新要求。党建工作本身又赋予了新的内涵。国企党务工作者要做到两个“坚持不懈”和三个“持之以恒”:坚持党的领导,坚持科学发展观,改革创新意识和积极性。我们要站在社会主义的高度,积极探索新的党建方法和途径,不断推进企业做大做强。

参考文献:

- [1]史环宇. 国企党建思想政治工作的创新研究[J]. 农家参谋, 2019(9): 243.
- [2]石云侠. 国企加强党建思想政治工作的必要性[J]. 现代国企研究, 2019(6): 288.
- [3]徐祯. 新时代国企党建与思想政治工作思考[J]. 当代县域经济, 2019(5): 62-63.
- [4]覃渝津. 国企党建思想政治工作的创新研究[J]. 现代经济信息, 2019(2): 459.