

工商管理培训对提高企业管理水平的存在的问题及对策研究

谢林志

海口经济学院, 中国·海南 海口 571132

【摘要】伴随着中国经济的发展,各地的工商管理部门在对企业提供服务方面已经取得了长足的进步,尽管很多企业已经意识到了工商管理的重要性,但是在如何运用工商管理培训的方法来取得更好的效果上,缺乏一定的实践性。因此在实际的企业运营过程当中,工商管理工作在很多地方还存在问题有待优化。随着社会经济的不断改革和发展企业结构调整,企业的工商管理的职能成为了当下工商管理需要解决和帮助企业解决的问题。企业的管理水平作为评价企业的重要标尺之一,可以有效地帮助企业在市场中获得更好的竞争力。因此对管理团队进行创新和优化,提升企业管理团队的能力有着重要的意义,而在企业工商管理培训的过程中,也存在一定的问题和不足,如何依托工商管理提升企业的管理水平,需要进一步思考。

【关键词】工商管理; 培训; 企业发展

1 工商管理培训对于企业发展的积极意义

1.1 破解管理人员意识淡薄困局

在我国,目前现有的大多数中小企业中,管理人员的水平文化水平和素质水平相对较低,一些管理人员甚至只是公司老板的亲戚,而不是专业的管理人员,导致了公司整体的管理水平相对较低。而企业在发展的过程中,需要有具有专业素养的管理人员对企业进行工商管理的调整,弥补企业在管理上的不足。通过,在企业开展相关的工商管理活动的过程中,可通过聘用专业的工商管理类人才来提升企业的管理人员素质,或者通过定期展开工商管理培训,来促使管理人员获得相应的专业知识,促使素质提升。企业要重视工商管理的重要性,提升管理人员的专业素养,从而加强企业各个方面的管理的能力和效用,增强企业的整体实力。通过对企业进行合理化的结构调整来,促进人员的素质的提升。

1.2 适应我国新时代全面深化改革

随着我国经济不断的发展,改革开放的速度加快,逐渐形成的全面开放的整体格局,要求我国现有的企业要紧跟时代的发展。现有企业已经逐步向海外拓展,参与到国际经济秩序的发展和构建之中企业所面临的市场竞争不仅仅局限于国内,而更多的进入到了复杂的市场发展环境中。因此增强企业的工商管理力度,更好的提升企业的综合竞争力。通过对工商管理培训,提升相关管理人员的专业素养提升,积累相应的专业知识,使得企业的发展与时代的发展相互适应,更好的去面对公司面临的市场风险和挑战。通过协同各方开展有效积极有效的管理工作,促使保障公司内部的各方面的工作能够真正的落实和推进。

1.3 优化升级企业管理体系

工商管理培训是有助于提升企业的工商管理能力,而工商管理能力是企业自身发展和转变工作机制的主要手段。通过对工商管理的专业手段和方法途径,可以具体的去掌握企业发展的方向,把握企业发展中的积极作用,能够清晰地判断企业发展定位

和价值,以提高企业面对复杂的市场风险的应对能力和防范能力。在工商管理的过程中,企业通过打破以往的格局,通过对企业的管理方案和管理内容进行更加规范化和完善化,使得的发展突破以往的局限对工作流程和模式进行更为具体的优化提升,完善企业的管理方案。

2 企业进行工商管理培训中存在的问题与不足

2.1 企业缺乏工商管理格局意识

通过当前企业展开的工商管理的情况的调查和研究发现,目前大多数的企业没有形成良好的工商管理概念,他们对于工商管理的重视不够,更不必说参与积极的参与到工商管理培训的过程当中。在很多的工商管理培训过程中,虽然一些企业积极地参与到了培训的过程当中,但是,尽管有所参与培训,结果却并没有真正的落实和发挥有效的作用。对于企业而言,尽管他们有意识到工商管理的有效意义,但是并没有重视工商管理,只是将工商管理作为企业发展选修的一门课来进行安排,课程并没有具体的了解工商管理背后的有效价值和意义。在参与工商管理的过程当中,企业只考虑现阶段发展的需求,而没有做好长远的规划和发展的意识,对于工商管理的格局有很大的影响。

2.2 工商管理体系构建层级单薄

工商管理体系是企业展开工作规范工作流程的重要的举措,但是从当前企业开展工商管理的过程中可以发现,大部分企业没有形成科学合理的工商管理体系,更多的都是流于表面的工商管理,这就严重的影响了企业各个方向工作的正常开展和取得成效。很多的工商管理培训过程中,对于培训参与培训人员的评价,只是停留在书纸面上的考核并没有实际的落实在工作的过程当中。企业在参与培训的过程当中,没有采取有效的培训模式,以例子来带动培训的过程,深入剖析工商管理真正的内涵和用途。作为形式主义的工商管理培训,并没有真正的存在价值和意义,反而导致了大部分企业越来越不重视工商管理,造成了一定的负面效应。

2.3 缺乏工商管理专业化人才

在现有的工商管理培训过程当中,很大一部分缺失的原因是由于缺乏工商管理队伍的专业性人才,是我国开展企业开展工商管理的根基,缺乏专业性人才的指导和培训教育,这就导致企业的工商管理培训只停留在了片面的角度上,而不能从真正的理论结合实践的角度进行运用和拓展。现有的工商管理人才队伍中也存在的一定的良莠不齐的现象,一部分工商管理人才只具有理论性的知识,而缺乏实践性的经验,在传授知识和的过程中,只停留在书面化的讲解,而没有深入的去鞭辟入里的分析企业发展与工商管理之间的具体联系和关系,将工商管理的理论知识具体的运用到企业的发展和格局规划构建过程当中。

3 依托工商管理提升企业管理水平的相关措施

3.1 提升企业建立工商管理意识

通过工程管理的活动形式,企业可以增强自身的管理水平,梳理企业内部的结构体系,调整不同的层级关系,增强企业的在市场上的竞争力,确定企业长期的发展目标和发展规划。通过多方面的举措来引导企业的管理人员引起重视,通过加大生产力度来引导企业负责人重视工商管理的作用。对企业自身的管理人员进行培训和优化,对工商管理工作中形成正确认识。在企业活动实际的展开过程中,将管理工作人员作为企业管理工作的重要的切入点,确保企业管理工作的有效实施和在企业选拔招聘管理人员的过程中,要对管理人员进行全方位、综合性的测评,明晰对工商管理的概念,使得企业内部的管理层人员建立起正确的观念,树立责任感,自觉自愿的积极主动地参与到工商管理的活动中去,提升企业在市场中的竞争力。

3.2 以工商管理原则为指导

在实际的工商管理过程当中,企业必须要遵守工商管理的基本原则,第一,要遵守公正性与法制性原则,通过对相关法律制度法律法规的宣传和讲解活动,来使得企业内部的管理层人员全面了解工商管理相关法律法规的具体内容和相关要求,使得企业能够正常依法进行经营活动。当企业自身出现了违法活动时,可以针对企业进行一定的罚款惩罚,要求企业依照法律制度来经营和合法合规的经营。第二,要遵循实事求是的本质原则,在企业进行工商管理的过程中,如果没有遵循实事求是的工作原则,可能会影响企业在市场上的诚信度,导致与其他企业间的合作关系破裂。通过强化企业在工商管理方面的实力,可以确保企业自身的能力获得一定的提升,优化企业工商管理的工作流程和模式。

3.3 建立科学全面考核评价体系

由于经济的快速发展,市场经济面临着越来越复杂的条件

和环境,企业在工商管理对于企业的发展有着重要的意义,在我国现有的大部分企业啊,也逐渐意识到了工商管理的重要性,为管理人才提供了较好的待遇。但是现有的工商管理培训过程中也能够发现一些问题,工伤管理体系不够科学不够合理。企业工商管理培训的过程中,应该将侧重点放在考核制度有效落实的方面,通过建立完整分级考核制度可以全方位的评价管理人才,对于促进管理人才的自身实力和企业发展都有着积极的作用。

3.4 把握工作重点为中心

企业工商管理所涉及的领域范围相对比较广泛,在企业组织工商管理培训的过程中,应当抓取工商管理工作中工作的重要点进行这有针对性的培训和讲解,比如企业注册注销等问题,是在实际的工商管理中经常会遇到的一些问题。因此在培训过程中,要针对这些经常遇到的问题进行讲解,结合案例给出具体的做法。通过理论加案例讲解的方法,使得参与培训的人员能够更加深入的理解工商管理的实际操作流程的意义。工商管理培训的另一层重要意义就是保障企业在日常的经营活动中能够合法合规地开展生产经营活动,能够有科学性的,针对企业现有的发展情况来制定处理问题的方案,能够及时有效地解决企业遇到的问题,因此,对工商管理工作中的要点进行深入讲解分析,是工商管理培训中非常重要的一个环节。

4 结语

在我国企业的发展过程中,面临着企业管理的很多问题,尤其是在新兴的小微企业和中型企业中,很多管理层人员不是专业的管理担任,管理人员没有具备专业的管理知识,而是由技术型的人员担任。因此导致了企业发展和管理中出现了一些问题,为了确保企业的良好健康发展,需要提高企业的管理工作水平,对针对目前管理水平不够完善的企业,要积极的提升管理人员的综合素养,通过树立正确的工商管理观念,改善企业内部的工作流程,优化工作制度,提升企业的管理工作效果,适应现代化的市场发展形势。除去以往以形式主义为主的工商管理培训,而转将理论与实践相结合,创造真正的价值和意义。需要企业加大考核力度,建立科学合理的科学考核制度和评价体系。

参考文献:

- [1] 张伊炜. 试谈精细化管理模式在煤炭企业管理中的应用[J]. 企业科技与发展, 2020, (4) (11): 206-208.
- [2] 赵彦东. 探讨企业整体管理发展中工商管理培训的作用分析[J]. 中国市场, 2018, (4) (28): 81+83.
- [3] 刘泉谷, 封旭升. 浅谈工商管理在企业转型中的重要性[J]. 中小企业管理与科技(上旬刊), 2020, (4) (07): 3-4.