

畜牧兽医技术管理体制的创新路径分析

翟 帮

赫章县兴发乡农业服务中心, 中国·贵州 毕节 553200

【摘要】现如今,我国社会发展十分迅速,经济形势一片大好,我国不仅越来越重视对于工业以及第三产业的发展,对于农业以及畜牧业的发展也是十分的重视,而对于畜牧业要想获得稳定的发展,就需要在技术管理的不断提升,加强技术管理体制的建设,这对于推动畜牧业的发展是有十分重要的意义和作用的。但是在我国很多基层的畜牧兽医技术管理体制是十分不健全的,很多地方依旧存在着明显的不足,在我国长期的发展过程中,对于畜牧兽医的技术管理体制建设一定要引起重视,要不断的改进其中存在的问题,要积极的通过创新路径来推动畜牧兽医的技术管理发展。

【关键词】 畜牧兽医; 技术管理体制; 创新路径

引言

在我国的基层畜牧行业发展中,兽医岗位其实是非常重要的,针对兽医的技术管理质量的高低也决定着整体的发展趋势,但是我国很多偏远地区或者是一些畜牧养殖人员对于兽医的技术管理不太重视,没有结合实际采取针对性的科学化畜牧养殖方案,这在很大程度上限制了兽医行业的发展,也导致我国畜牧兽医本身的管理缺陷没有得到解决,技术层面上存在漏洞,人才培养体系搭建不够完善,基层地区的畜牧业发展并不稳妥,养殖人员自身需要承担较大的养殖风险,没有办法借助兽医技术去尽可能的降低养殖风险,提高养殖人员的经济收益。

1 加强管理体制建设力度

对于我国的基层畜牧兽医行业而言,要积极的进行整顿和调整,要加强对于自身的技术管理,搭建对应的技术管理机制,这样才能够最大程度的推动畜牧产业的发展,推动畜牧行业有好的发展。现如今伴随着时代的发展和进步,很多兽医技术其实已经成为了影响整个畜牧业发展的关键,而兽医本身已经成为了基层畜牧业发展中所需要的重要岗位,因此更需要结合实际情况,制定针对性的制度来加强整个兽医行业的管理效率,要帮助畜牧兽医明确岗位工作的职责,明确工作的范畴以及工作中所需要注意的规定,一切都要按照规章制度办事。对于畜牧兽医的管理人员而言,一定要遵循管理制度,严格遵守规章,要监督员工,要提高自身。而因为兽医行业本身涉及到的技术问题,也需要结合技术管理制度,搭建跟本地基层畜牧兽医业发展相关的管理制度,构建专门的管理机构,既有制度保障,也能够结合制度提高整体的工作效率,解决长期以来存在的基层畜牧机构工作人员工作效率低下的问题。同时要将技术管理制度跟员工自身的工作业绩结合起来,以此来达到更好的约束员工,提高他们工作积极性,改变他们工作行为的效果。同时也可以借助技术管理制度的搭建去激励员工,提高员工的责任心,帮助员工遵守单位的技术管理制度,切实完善技术管理制度的可行性和有效性。

2 强化工作人员的责任意识

在我国的基层畜牧兽医机构建设中,很多基层的工作人员都是抱着混日子的想法,在工作过程中不尽心不尽责,没有太强的工作积极性,这主要是因为他们在长期没有约束的环境下工作,造成了他们个人责任意识的缺乏,都是相当于在混日子。而这些畜牧兽医本身的技术是推动畜牧业发展中十分重要的,解决畜牧业存在的问题是他们工作的职责,针对这一点,机构本身要加强对于工作人员的技术管理机制建设,要将技术管理落到实处,要培养基层员工个人的责任意识,要提高他们的技术,不断的创新技术管理新机制。对于机构的管理人员而言,要结合机构员工的工作情况进行针对性分析,要针对员工不作为或者是责任意识差的情况,结合现状进行制度完善和改进,有效的针对员

工责任意识问题进行纠正,提升他们的工作质量和工作积极性,严格要求员工按照制度进行畜牧产品的检查,要杜绝畜牧兽医机构出现产品不合格的情况等,要知道畜牧业所涉及到的产品几乎都是食品,关乎的是人们的生活质量和健康问题,必须要严格监管,严格要求,要从员工自身出发,强化他们的责任意识,不断健全技术管理制度来打好基础。

3 提升基层畜牧兽医的管理水平

在基层的畜牧兽医行业发展中一定要注重的是管理团队的建设,要建设一个具有较高管理能力的管理团队,要加强对管理团队水平的提高,要保证行业发展的质量和效率。要搭建针对畜牧兽医行业的相关畜牧管理考核制度,要结合年终考评,月度考评等方式对基层畜牧兽医人员进行管理,可以将绩效考核跟管理人员的工资进行挂钩,以绩效奖金或者是工资奖励等方式去激发基层畜牧兽医管理人员的管理意识,以管理来衡量个人的管理职责,提升个人的综合素质。

4 提升一线工作人员的专业技能

在当前我国的畜牧业发展如此迅速的情况下,基层的畜牧兽医一线工作人员自身的专业知识和技能就成为了关键,只有一线工作人员专业能力过关,文化素质不低,才能够真正有效的解决在实际工作中可能存在的各种难题,而对他们的专业技术培训则是我国一直以来比较忽视的,因此随着时代进步,针对畜牧兽医所涉及到的技术的不断发展,一线兽医工作人员就更需要掌握先进技术,要学习最新的畜牧业发展技能,积极参与各种培训,以此来提高自己应对突发事故的能力。再加上我国很多基层畜牧兽医本身就是本地人,他们往往在一线工作时间长,对于自身技术比较自信,但是也正是如此,他们参加培训和自我学习的积极性不高,针对这一点必须要及时的纠正,同时要注重对于他们协调能力、沟通能力的培养,要针对性的帮助他们掌握高效处理工作问题的能力和方法,以避免因为技术不过关或者是沟通交流能力不足导致的生产损失。

5 结语

基层畜牧兽医业的快速发展离不开技术管理体制的不断创新,因而在创新技术管理体制的过程中,不断的寻找其中隐藏的问题,并针对这些问题提出有针对性的改变,只有不断的加强管理体制的建设力度、强化工作人员的责任意识、提升一线工作人员的专业技能以及提升基层畜牧业的管理水平等,才有更多的实力推动畜牧兽医技术管理体制的完善与创新。

参考文献

- [1] 赵伟. 试论基层畜牧兽医技术管理存在的问题及对策[J]. 畜牧兽医科技信息, 2019(11): 42.
- [2] 张榕蓉, 樊美玲, 李万荣. 基层畜牧兽医技术管理存在的问题及对策[J]. 兽医导刊, 2019(19): 52.