

新经济时代创新型人力资源管理专业人才培养模式

尚应林

利津县油地融合发展服务中心, 中国·山东·东营 257400

【摘要】新经济时代要求现代企业将培养专业人才,特别是人力资源管理专业的人才培养重视起来,培养出适合社会、适合企业发展的人才。但是当今企业的人才培养方面涌现出很多问题,企业要通过创新培养体系、创新培养计划、创新培养模式这三方面来完善自身,从而培养出更多优秀的人才。

【关键词】新经济时代; 人力资源管理; 人才培养模式

随着经济的快速发展,人力资源管理专业已经逐步成为推动企业发展的重要部分^[1]。在新经济时代下,有很多正规的企业都设立了专门的人力资源部门,各个企业也开始注重起培养人力资源管理专业的人才。为了促进企业更好的发展,企业应该采取多种策略培养出专业的人才。

1 新经济时代创新型人力资源管理专业人才培养的现状

1.1 缺乏对人才培养的重视,培训的理念比较落后

目前,有些企业还是没有将人才培养重视起来,只是花费非常少的时间在培养企业人才上,甚至有些企业直接放弃对人力资源管理专业人才的培养,全心全意地投身于企业的营销和产品的设计,但却将人力资源管理这一企业营销与产品设计的基础给完全忽略掉了,只有加强人才培养,培养好人力资源管理专业的人才,才能更好地保证企业营销与产品设计获得成功。另外企业培训的理念比较落后,还按照原来的原则,没有创新,从而导致了人才培养的效果特别低,既没有培养出优秀的人才,还损失了很多人力物力财力,导致了企业的发展受到极大地阻碍,降低了企业的经济效益。

1.2 培训的流程过于形式化,缺乏全面的分析

大部分企业对于人才的培养只是流于表面,并没有认真地进行培养。当下,大部分企业的人才培养都是由人力资源部将培训的需求上报给企业管理者,然后开始制定培训的方案,培训人员的流程^[2]。虽然在这一过程中,人力资源部门收集了企业各部门的需求,可是,并没有全面分析这些需求,也没有结合这些需求来制定培训方案,除此之外,方案也没有联系到企业战略发展规划,这些问题导致了培训方案缺乏针对性,这样的方式培养出的人才,不一定能够顺应企业的发展而发展,不适合企业的进步。除此之外,人力资源部分没有科学和系统地安排好长期培训和短期培训人员的培训时间和课程,这导致了培训过程可能会出现错误,进一步影响了培训的效果,降低了企业人才培养的工作。

2 新经济时代创新型人力资源管理专业人才培养的策略

2.1 创造更完善的培养体系

构建企业人才培养体系首先要做到对现代企业的内部环境、外在环境作出全面的分析,另外,结合着企业战略发展规划、企业员工的职业规划、组织任务等,根据着分析结果,明确企业人才培养的目标,构建良好的人才培养体系。人力资源部门是其中特别重要的一部分,因此,企业应该重视起来,将人力资源单独设立一个部门,这样推动企业人才培养的顺利开展。除此之外,企业还可以派遣专业的人到其他体系完善的企业当中参观,学习

其他企业的人才培养体系,取其精华,将其中适合本企业发展的培养体系内容,融入到本企业的体系中,从而促进企业人才的培养。

2.2 制定更全面的培养计划

在制定企业人才培养计划时,一定要清楚企业各部门的需求,根据各部门的需求来制定计划,保证制定出有利于企业员工全面发展的计划。除此之外,还要结合着人才培养的目标和企业现在所拥有的可支配资源,根据企业的战略发展规划和企业员工的职业生涯来制定^[3]。计划中的培训对象除了是普通的企业员工外,也要包括企业各部门的管理者,必须将企业中的所有员工都召集到,这样才能有效地保证能够培养出真正适合企业的人才。同时需要将企业培养人才这件事重视起来,长期、持续地进行。

2.3 创新培养模式,顺应时代发展

当前新时代经济背景下,大部分企业还是在有传统的培训模式,并没有发展新的培训方法,原来的培训方法已经不能顺应时代发展的潮流,也不能适应新经济时代企业的发展。所以,现代企业应该更有针对性地制定培养人才的方法,创新培养方法。企业人力资源的管理水平也是确保人才培养工作能够顺利开展的一个关键部分,因此,企业的领导和管理者应该积极的到国外或者其他优越的企业进行交流学习,来让企业的高层人员的培养意识和工作能力得到大大的提升,才能有效促进人才培养的顺利进行,第二,可以更加丰富企业人才培养的方式,通过先进的互联网技术,与时俱进,提高员工的工作能力。

3 结束语

综上所述,为了确保企业能够在未来激烈的竞争中屹立不倒,培养人力资源管理专业人才非常的重要,因此企业要完善人才培养体系,制定科学合理的人才培养计划和模式,努力提升员工各方面的素养,来促进企业的发展。

参考文献:

- [1] 吴成龙. 新经济时代创新型人力资源管理专业人才培养模式探析[J]. 中国储运, 2020, No. 243(12): 141-142.
- [2] 陈曦, 叶舜雅, 郑素卿, 等. "互联网+"时代高职人力资源管理专业创新创业型人才培养模式研究[J]. 科学咨询, 2020, 000(019): 129.
- [3] 王琪. 应用型本科人力资源管理专业人才培养创新与实践[J]. 重庆电力高等专科学校学报, 2020, v. 25; No. 115(05): 46-50.