

# 探讨大数据时代国企预算管理的现状及对策

邓金玲

华北石油友信勘探开发服务公司, 中国·河北 任丘 062465

**【摘要】**为适应大数据时代的发展形势,提升国企预算管理的实效性,本文先论述了大数据时代国企预算管理的现状,然后从加强预算编制的信息化处理能力、构建动态预算过程管控模式、重视预算考核与评价等方面提出了解决对策,以期相关同仁提供参考。

**【关键词】**国企; 大数据时代; 预算管理; 现状; 对策

大数据时代的到来,对国企预算管理而言既是一种挑战,但也是机遇。在市场竞争中,大数据的有效应用可以为国企提供先进的预算管理思维,并可以在大数据的应用下,将数据具有的价值充分挖掘出来,提高信息资产价值,进而帮助国企在竞争中取得优势。虽然有不少的企业都已经认识到大数据应用的必然趋势,但在实践当中,大多数国企对数据化的尝试还没有取得较大的突破,仍停留在初级阶段,这也是影响到了国企预算管理改革的进程,导致其还未真正适应大数据时代的发展。

## 1 大数据时代国企预算管理的现状

在大数据时代下,国企财务管理中每天都会产生大量的数据,而这些数据并非只是一种信息,还能成为隐形的资产。大数据技术能帮助企业团队对海量数据进行整理与处理,挖掘其中具有价值的信息,然后将其用于企业决策,提高决策的科学性与合理性。与传统的数据处理方式相比,这种信息化的处理方式规模更大、速度更快,并且不会受到空间限制,如果可以在预算管理中进行有效应用,能有效提高预算管理的水平,发挥其应有作用。但在诸多因素的影响下,国企预算管理在大数据时代下存在一些问题,难以保证预算管理的有效性。

第一,业务之间缺乏沟通。一般各个企业的财务预算管理相对固定、单一,但在大数据时代下,数据处理变得更加立体化和统一化,使得各项业务之间的联系愈发紧密。但从国企预算管理工作的开展情况来看,在数据化的预算管理方面还有许多的不足,无法满足多线程任务的开展需要。比如,预算下达不利,使得预算执行难以落实,在考核中也没有相关的依据可以作为参考;预算审批存在重复审批或越权审批的情况,导致预算管理效果不佳,各项资源被浪费。

第二,财务信息处理能力差。国企要比一般私营企业规模大很多,在财务管理方面涉及的内容更为复杂,考虑的项目比较多,在此情况下,完成收集管理工作就需要预算管理人员投入更多时间和精力。在大数据时代下,国企的人员编制规模过大,使得信息化的速率受到了影响,对其整体运营的有效性造成了负面影响。此外,各个人员的数据处理能力也存在差距,特别是技术能力方面良莠不齐,难以保证预算管理与信息技术的有机结合,难以满足实际工作的需要。

第三,人才队伍建设落后。受到传统思维的影响,使得国企在大数据预算管理改革方面显得比较保守,也就没有组好对于人才队伍的建设,导致企业缺少信息化数据处理人才,这对整个改革工作的落实产生了不小的影响。即便一些国企加大了对高素质人才的引入力度,但也会由于缺少实践经验而无法满足实际工作的需要。在此情况下,国企预算执行效果不是很理想,在有关评价考核工作上存在不足,导致国企难以适应大数据时代的发展潮流。

## 2 针对大数据时代国企预算管理问题的解决对策

### 2.1 加强预算编制的信息化处理能力

为提高预算编制的合理性、规范性及先进性,国企应重视对信息化数据平台的运用,结合自身的实际需要,选择恰当的预

算编制方法。在此过程中,要对预算管理信息化系统进行升级和改造,基于信息化建设,加强大数据技术的应用,提升预算管理信息化的效率与价值,以避免出现传统预算编制不具备操作性、“空”、“大”的缺陷。对国企而言,先进、科学的预算编制可以为自身的发展带来积极影响,从而在市场竞争中占得先机。

### 2.2 构建动态预算过程管控模式

大数据时代下,国企需要实施全面预算管理,强调全过程与全员参与,以提高战略决策水平和经营管理的质量。因此,在信息化系统的基础上,要保证预算下达与执行都要有据可循;为提高预算执行效率,应合理设置预算审批权限,以免出现重复审批或越权审批的情况;而对于需要调整的预算情况,信息化系统会及时提示,这样既可以确保预算管理的严肃性,也有一定弹性。在落实全面预算管理中,各部门需要加强协调与配合,以体现出全面预算管理的战略性与系统性。为促进全面预算管理能落实到企业经营与内控的全过程之中,需要从多个层面综合考虑预算管理体系的构建,以确保其科学性。

### 2.3 加强人才队伍建设

在大数据时代下,预算管理工作的思路、方式都发生了很大的改变,以往的经验堆积并不符合当今时代人才培养体系的要求。对此,国企需要加大对信息化处理人才队伍的建设,既要引入新的数据处理人才,也要培养现有的人才,以提高整个预算管理工作队伍的综合素质。得益于先进技术的普及,在新时代的人才培养中,所需的经验成本相对降低,并且通过远程教育的培养模式,既能方便工作人员学习,也可以节省外出学习的费用开支。

### 2.4 重视预算考核与评价

在传统视角下,国企财务预算管理并不会特别注重考核,使得预算管理评价无法发挥应有的作用。如今,在大数据时代背景下,数据的处理将会更加透明和公开,为预算考核与评价创造了良好条件,这样既能强化工作人员的责任意识,也有助于及时发现工作中存在的问题,从而提高国企管理水平,为国企实现可持续发展奠定坚实基础。

## 3 结束语

总之,面对日益严峻的经济环境,国企所肩负的责任要远远大于其他企业,为紧跟时代发展潮流,在全球竞争中脱颖而出,国企应当在预算管理方面予以创新,树立大数据思维,重视先进技术的应用,进而有效提高预算管理水平,促进国企的可持续发展。

## 参考文献:

[1] 潘忻浩. 国企全面预算管理现状及改进措施探讨[J]. 企业改革与管理, 2020(18): 185-186.

[2] 李德富. 经济新常态下国企预算管理现状及对策分析[J]. 东方企业文化, 2018(S2): 189-190.

## 作者简介:

邓金玲,女(1975.4—),满族,辽宁抚顺,华北石油友信勘探开发服务公司,主要研究方向:国企预算管理。