

# 新形势下企业工会组织工作的改进措施

张雨佳

四川省川瑞发展投资有限公司, 中国·四川 成都 610000

**【摘要】**新形势发展背景下,社会经济持续发展,企业工会地位逐渐提升、重要性日益凸显,随之而来的是工会组织工作发展问题。本文自工会组织工作重要性出发,对当前企业工会组织工作的现状情况进行了阐述分析,并提出了改善工会组织工作的举措建议。

**【关键词】**新形势;企业工会组织工作;改进措施

伴随企业工会的发展,诸多企业工会在企业的生产、运营过程中均发挥了极大的积极作用,不少企业工会组织均进行了转变的准备,可是依旧有一些企业工会仍旧沿用传统模式运行。因此,导致差异性的问题。不过就算有差异性,企业工会组织工作也应当持续创新,以发展的观点看问题,以全局观念对待工会发展,如此才可以给企业发展提供有利条件。

## 1 企业工会组织工作重要性分析

企业工会组织面对的是职工,是企业良好发展与协调职工的一线,在提升经济发展和效率上,工会有着无法取代的作用。确保企业稳定发展,必须要工作组织人员主动参加协调关系,维护职工权益,促使劳动双方可以达到彼此尊重和平等合作的关系,以此构建积极和谐的劳动关系。当前,工会组织在组织职工推动企业发展,增强职工素质等上展开了大量实践,发挥出了非常重要的作用。而且,随着组织与经营模式出现变化,企业工会需要根据实况,确定工作基本思路,集中职工力量,使用科学的方法,稳定推进工作顺利开展,将企业工会班组构建成为推动企业良好发展与维护职工合法权益等的工会组织。

## 2 目前企业工会组织工作现状

### 2.1 工会组织职能尚未发挥出来

目前,企业对工会组织关注度较弱,对企业管理共组综合与领导者而言,还不能深入了解与认识到工会组织在企业的发展过程中带来的重要作用,而且更加意识不到其对企业有何促进之用。但是,倘若企业工会组织长时间处于该种情况之下,那么必然会打击到人员工作积极性,在工作中产生懈怠。

### 2.2 工会组织投入力度仍待加强

企业长时间发展中,企业或职工通常认为工会组织作用并不大,也无实际意义,无法为企业带来经济效益,在该种情况下,企业工会组织工作根本得不到认可与职工的支持。而且,由于企业工会管理者不足、专业度不够,很难落实工会管理组织工作。就一些企业人员构成而言,企业工会组织成员多是青年职工,这些人工作经验不多,同时对工会组织工作认识不深。

### 2.3 专职专业的工会干部培养稍显滞后

工会工作的开展,还需要专职专业的工会干部参与进来,发挥作用,对各项事务形成专业化的处理。这就需要企业对专职专业的工会干部加强培养,建立起人才队伍。然而从当前实际来说,在专职专业工会干部培养这个方面,还稍显滞后,没有跟上工会工作发展的步伐。

## 3 新形势下企业工会组织工作改善举措

### 3.1 全面发挥出工会组织工作职能

第一,企业职工构成方面越来越多元化,多种职工纠纷不断涌现出来,大部分是因为职工待遇不同所导致的。工会应当给企业职工处理困惑,从公平、公正的角度思考问题,准确处理以及协调好各方利益,如此才可以促使职工无后顾之忧,从而全身心投入在工作中,给企业带来更高的经济效益。第二,应当全面维护基层职工合法权益,一线职工始终是工会组织工作的核心,如此才可以促使工会职能得到充分发挥,促使工会组织工作存在与发扬其本身的价值。

### 3.2 在工会工作中将职工凝聚力发挥出来

对企业工会来说,应当在第一时间有效处理职工问题,工会要把职工反馈的问题实时上报,向有关管理人员及时反映。企业工会组织应当随时注意到职工各方面需求,实时处理好职工面临的实际困难和问题。企业的全面均衡发展离不开工会组织,工会若能切实发挥自身作用,助力企业职工处理实际问题,帮助企业职工重建工作自信心,职工也能够及时返回岗位展开高效工作,采取该方法能够在企业种构成良性循环,继而推动企业长期发展。企业工会组织需要深入一线,掌握职工情况,加强对相对困难职工的关心关注,把职工发展和企业发展相结合,以此提高职工获得感和使命感,以期进一步增强企业凝聚力。另外,企业工会组织应当开展民主化管理,切实发挥职工(代表)大会的实际作用,在工作过程中推行民主管理模式,同时广泛宣传与推广,促使企业发展民主化,平衡企业和职工利益,确保职工基本权益。

### 3.3 有效处理好职工方面的问题

在企业中有许多职工,所以企业工会组织必须要从基层职工的角度思考问题,才能有效解决好职工问题。比方说,企业工会组织应加强对困难职工的关心关注,建立困难职工档案,定期对困难职工开展探访与慰问,在工会“四季送”活动中给予支持帮助;同时也可借助工会属地管理资源给职工购置团体保障险,给职工增加保障,帮助其减轻家庭负担,降低家庭风险;以人为本改善职工工作环节、生活条件,让职工充分感受到企业的关怀,感受到工会组织带来的关爱,提升工会组织的形象。

### 3.4 构建职工和企业互动关系

企业和职工要构建起彼此制约的互动关系,以此平衡企业和职工之间的利益。作为企业工会组织,要构建平衡机制和监管机制,同时要经过科学的举措确保企业和职工间的利益,监督企业和职工有无触犯到双方的利益。假设发生利益冲突,应充分履行工会维权职能,发挥劳动争议调解委员会、劳动保护监督检查委员会等组织职能对违反国家法律法规、不符合劳动安全卫生标准规定的问题,提出整改意见;问题严重的,向公司行政提出书面整改意见;对拒不整改的,应要求有关部门采取强制性措施,建立、维护与职工的良好互动关系,确保工会独立行权、合法维权,预防、化解维权纠纷。

## 4 结束语

企业工会组织工作应当关注到工会工作在将来发展中的重要作用,促使工会组织与时俱进,做好企业发展带头人的角色。与此同时,需要积极探究工会组织工作现状,避免回避问题,展开正面分析,仔细整理问题解决对策,促使企业工会有效落实工作,为企业良好发展奠定扎实的基础。

## 参考文献:

- [1]周培成.浅析新形势下企业工会工作面临的挑战及应对措施[J].公关世界,2020(14):111-112.
- [2]王晋春.浅析新形势下国有煤炭企业工会工作存在的问题及解决措施[J].山西青年,2019(18):199.