

柔性管理在企业经济管理中的有效作用

纪 鹏

利津县油地融合发展服务中心, 中国·山东 东营 257400

【摘要】从管理类型来说, 柔性管理是与刚性管理对立统一的一对管理方式。柔性管理并不完全依靠企业强制性的规章制度规约员工, 而是调动员工的发展能动性, 并注重精神奖励的新型管理方式。从人性化管理角度来说, 柔性管理模式更符合企业在新时代的发展需求, 有利于企业顺利展开各项工作。对此, 本文基于柔性管理内涵, 从管理手段、管理方法等维度探究了其在企业经济管理中所发挥的作用。

【关键词】柔性管理; 企业运营; 经济管理

近些年, 我国“走出去”战略已全面落地, 科学技术和经济全球化发展趋势也全面凸显出来, 作为社会经济的参与主体一企业, 其管理价值、技术和产权等在生产经营中的地位比现金资产高出很多, 并以全新发展形态倒逼企业重新部署管理方案。而企业间竞争从产业容量的竞争也逐渐过渡到人才, 以及管理模式的适用性、先进性等方面竞争, 多元化管理需求促使知识管理、人本管理应运而生。其中, 柔性管理也是这一发展条件下的产物, 也最具时代特征, 企业在经济管理中应用柔性管理模式, 同样也能换取更大的发展空间。因此, 企业灵活应用柔性管理已是必然。

1 柔性管理的基本内涵

柔性管理常常被搁置在经济管理研究视域下进行分析研究, 其与刚性化经济管理相矛盾的一个新管理方向。企业现代化发展离不开人才保障, 因此采取柔性化管理模式也是企业经济管理的必然趋势, 而不仅仅其是一种管理体系, 更是一以管理为依托促进企业发展的内在驱动力。具体来讲, 柔性管理是坚持“以人为本”的一种管理方法, 依赖于职工对企业、部门及岗位的向心力, 注重调动职工工作积极性, 并激发个人潜力、创新创造等方面的过程。另外, 企业经济管理实施柔性管理, 在管理方法与管理过程上也更加依赖于企业、职工之间的共同价值目标、人文环境等方面的管理。对此, 柔性管理在企业经济管理过程中, 表现出了名下的驱动性, 并促使每个职工都发挥出了自身岗位价值^[1]。

2 柔性管理在企业经济管理中的实际应用及作用

2.1 渗透柔性化管理理念

在传统理念下的企业人经济管理结构中, 经济管理模式的运行主要是依赖于长远期发展规划而进行的一项经济活动。相比较刚性制度化管理模式, 柔性管理倾向于强调跨越指标以解决发展难题, 促使个人及企业均获得一定的发展空间, 打破发展局限性。企业传统的经济管理模式, 通常是以债权关系支撑企业架构管理层次, 柔性管理打破了这种常规管理的部分样态, 而其与经济管理范式转化成为合作双方那个利益成果共享的一种模式, 采取竞争方式获得机会。从另一角度来说, 企业经济管理采用柔性管理理念, 促使企业的经济管理活动在调整与优化发展阶段, 更能够发挥出员工的个人能力及部门职能化优势, 结合这两方面保障了牵引式管理效能。

2.2 组织结构的柔性管理

从结构优化管理角度来说, 实现扁平化组织, 减少管理层级, 能够有效提升管理效果。企业决策层、管理层不定期轮岗一

线岗位, 了解基层员工的岗位发展需求及预判可能出现的管理瑕疵, 以便接下来优化组织管理决策方案。不仅如此, 柔性化管理还强调信息传递质量, 如部门间信息对接的准确性、效率及真实度。若出现必要情况, 基层员工可以越级进行组织报告。这时, 管理者则需要协调好刚性管理与柔性管理间的关系。柔性及刚性管理是辩证统一的关系, 二者并不完全互斥, 而是相辅相成, 共同致力于企业经济管理。缺少刚性管理的企业容易出现管理无序或混乱, 缺少柔性管理的企业也必然会出现管理低效与工作呆板的局面。对此, 企业经济管理过程中, 管理者应协调好二者之间的关系, 致力于同时发挥二者的管理优势是关键。

2.3 营造柔性管理氛围

在衡量企业经济管理与预期判定指标的差异, 不仅要衡量企业周期性生产经营效益, 而且还要评价企业非物质性管理环境的复杂程度, 如企业管理层出现了松懈状态、员工工作效率低等问题。而企业经济管理实施柔性管理模式, 反而会激励员工积极向上, 竞争上岗并有利于实现公平竞争, 企业的管理氛围也更加和谐。

2.4 企业资产分配的柔性化

企业经济管理项目中, 资产分配管理内容与人才管理同样重要。相对来说, 企业资产分配管理集中于企业工作环境的系统化调整, 管理者通常会以不同界定标准或判定可能的因素, 来保障企业经济利益, 促使企业资本能实现合理化分配^[2]。对此, 企业在刚性政策的保障下, 还应对资本数量、资本结构与管控方式辅之柔性管理, 按照生产经营的不同阶段加以科学化对接, 以保证阶段性资本分配的灵活性及实效性得以展现出来。

3 结语

总而言之, 柔性管理是企业经济管理的应用趋势, 符合知识经济时代的发展特点。从某种程度上说, 柔性管理对企业经济管理的影响作用愈加明显。但是不可否认的是, 不能完全排除市场企业仍然以刚性管理模式为主。对此, 企业在保持刚性经济管理优势的前提下, 还应积极吸纳柔性管理的技术或非技术管理方式, 为企业经济管理注入新活力, “刚柔并进”才能更好地促进企业可持续发展和保持竞争优势。

参考文献:

- [1] 陈连星. 浅析柔性管理在企业经济管理中的作用[J]. 商场现代化, 2021(07): 137-139.
- [2] 王寅. 论如何有效发挥财务会计在企业经济管理中的作用[J]. 营销界, 2020(43): 120-121.