

施工总承包企业与劳务分包企业运作机制建设分析

邹鸣芳

苏州中金江海建设有限公司, 中国·江苏 苏州 215021

【摘要】我国社会经济迅速发展,城市化进程加快建设步伐,为建筑施工企业创造良好的发展机遇。但是,建筑施工企业普遍采用劳务分包管理形式开展相关项目建设,从而造成多种管理问题。本文主要对施工总承包企业与劳务分包企业运作机制建设进行分析。

【关键词】施工总承包企业; 劳务分包企业; 运作机制; 具体建设

我国建筑业施工劳务人员管理工作存在一定问题,多样化的管理方式和劳务用工习惯,逐渐取代了传统劳动用工合同的制度。我国缺乏统一完善的劳务分包运行机制,产生建筑劳务分包管理困难的局面。换个直接的说法,对建筑劳务分包的管理,最终是对一线农民工的管理。所有的农民工来自五湖四海,存在年龄差异、文化程度差异、专业技术差异等问题。现需要建筑总承包单位对劳务分包单位进行全面分析,制定针对性措施进行有效解决,从而提高工程施工品质,给大家展示出一个个标致性的建筑,给人们展现出一张美丽的城市名片,吸引更多的投资者,从而创造更多综合效益。

1 建筑施工企业劳务管理问题

1.1 缺乏科学完善的合同管理

部分施工总承包企业和劳务分包企业缺乏科学完善的合同管理,在工程项目施工建设的过程中由于合同内容缺乏明确详细的内容,引发一系列相关问题,造成建筑施工企业和劳务分包队伍之间产生各项矛盾问题,出现停工、罢工等现象。劳务用工流动性较强,在某一特定时期容易出现“用工荒”,直接人工费用成本支出就会增长。目前,建筑施工企业拟定的劳务分包合同大多没有明确划分施工中的责任,造成合同缺乏规范性,缺乏明确责任性。

1.2 劳务队伍选择不合理

我国建筑施工企业部分管理人员没有清晰正确的认识到劳务分包概念,同时国家相关法律和政府没有针对劳务分包管理,制定相应的合法劳务规则,创建安全、合法的交易平台,造成实际劳务队伍选择比较狭窄,存在不合理规范的现象。大部分企业选择劳务分包队伍的过程中,存在私下交易的现象。从税收层面看:企业没有完全履行对代扣代缴个人所得税的义务;农民工的个人所得税没有自行申报,从而导致国家财务收入的损失。从工程质量上来看,为了提升企业的经济效益,为了赶工程进度,从而对建筑施工质量产生严重的不良影响,最终对建筑企业的健康发展产生不良影响^[1]。

1.3 劳务队伍资质良莠不齐

建筑施工中部分没有资质的劳务人员普遍是农村务工人员,技术水平较低,对建筑工程施工质量差。当前建筑施工和劳务分包企业管理过程中,大部分劳务队伍通过个人承包、施工单位挂靠、转包等方式,没有实际意义的合法法人代表,造成企业之间签订的相关合同没有充分的约束力。建筑工程项目施工过程中,产生质量不符合标准,工期延误、安全危险事故等相关问题的情况下,对企业产生不良影响,甚至造成建筑企业倒闭。

1.4 存在以包代管现象

建筑施工企业和劳务分包企业管理过程中,存在以包代管现象,对建筑施工过程难以进行有效管控,同时对建筑施工企业发展产生不良影响。建筑施工项目部门难以编制科学有效的技术方案,对于施工重难点缺乏深入性研究和分析,大多结合劳务队

伍的施工经验,根据现场的实际情况开展临场组织,对建筑施工进度不能进行针对性有效指导,产生不同程度的安全质量问题。施工中以包代管现象,施工进度不能科学合理的推进,对项目需要的材料计划不合理,造成物资供给缺乏前瞻性,浪费大量经济资源,增加安全风险隐患。

2 施工总承包企业与劳务分包企业运作机制建设

2.1 加强合同管理

建筑施工合同在整个建筑施工企业发挥至关重要的作用,采用劳务分包管理制度的过程中,能够有效保证工程安全质量,全面提升经济效益。建筑施工企业和分包方签订合同的过程中,需要在合同中对相关承包范围和规定进行明确制度,同时包含安全事故的责任承担,采用材料、安全防护、文明施工等多方面的相关内容,在签订分包合同中全面包含,对建筑项目施工建设顺利推行进行有效保障,同时维护劳务分包队伍的劳务价值。企业要制定明确的合同内容,在项目施工中材料和设备采购、施工质量标准 and 保修、施工变更、双方责任和监管义务、管理方式、现场项目和安全质量及技术负责人、劳务分包队伍责任安全和处罚措施、各项费用等相关内容^[2]。

2.2 创建劳务供给基地

企业组建建成建制劳务队伍,需要一定的人力、财力、物力,具有周期长的特点,实现管理和作业层的分离,促进项目按照工序和规律科学合理的配置工作人员,充分发挥人力资源的最大应用价值,实现劳动力的弹性供给,保证劳动力的稳定性和技术水平,有效管控施工过程。企业自身劳务需求高,劳务队伍快速响应,提高工作效率,同时和劳动力富余的地区创建劳务输出战略合作关系。企业管理者积极配合政府相关部门,获得稳定的劳动力,创建劳务供给基地,更加满足建筑施工企业对劳务人员的实际需求。

2.3 完善劳务招标机制

目前,劳务分包市场内管理制度不完善,对建筑施工企业产生一定影响,造成建筑项目施工中劳务能力良莠不齐,缺乏高质量的劳务队伍。建筑施工企业劳务分包管理工作属于建筑项目的主要工作内容,在实际工作中存在任何问题,进一步凸显出了原则性的相关问题^[3]。

结束语

施工总承包企业与劳务分包企业运作机制建设对施工质量和企业发展具有直接关系,同时在城市化建设发展中发挥重要作用。因此,建筑工程施工过程中,企业要制定完善的管理机制,提升劳务分包管理质量,促进企业优良的持续发展。

参考文献:

- [1]张顺强.施工总承包企业劳务分包资源的组织化建设[J].铁道建设企业管理,2020,12(04):31-34.
- [2]谭发滢.施工总承包企业劳务管理存在问题及对策研究[J].中国房地产业,2020,000(006):129-129.