

通过党建和业绩综合考核机制增强党建文化建设

乔昌伟 魏 军 李 坤 王海燕 范 波 李 斐

山东省潍坊市烟草专卖局(公司)高密市烟草专卖局(分公司), 中国·山东 高密 261500

【摘要】如何抓好落实,不断提升党员干部的服务能力和水平,是各单位及工作人员必须深入思考的问题。为此,高密市局(分公司)坚持“党建与业务深度融合”原则,扎实推进“党建+业务”,纠正“重业务、轻党建”、党建与业务“两张皮”等问题,探索构建合二为一的绩效综合考评体系,促进党建与业务深度融合,进一步增强党建文化氛围构建。

【关键词】党建;业绩综合考核;党建文化建设

引言

要贯彻落实好省局(公司)党组“抓基层、打基础、强管理、重创新”的指导精神,推动党建与实际业务的密切融合,就必须结合当前的国家政策、烟草行业管理要求以及企业实际,探索研究务实有效的管理方式,谋划好顶层设计,明确管理目标,搭建考评体系,激活干部职工干事创业的工作活力。为此,高密市局(分公司)下沉管理重心、深化基层服务、坚持创新驱动、深攻精益领域,扎实推进“党建+业务”管理模式的探索,全面实施全员多维评价综合考评模式,增强党建在企业发展中的引领作用。

1 党建和业绩综合考核机制的具体作用

1.1 发挥政治导向作用

由于当下市场经济发展竞争激烈,企业内部也在不断改革深化,加上各类思想文化的冲击,为企业发展带来诸多障碍,而党建和业绩综合考核机制的制定,能够促使企业适应新形势下的发展需求,以及需要面对的思想政治工作挑战。党建和业绩综合考核机制有利于打造良好的思想政治工作环境,通过强化思想政治建设、强化党员教育管理,为企业党建思想政治工作提供更多帮助。因此,当下要发挥出党建和业绩综合考核机制的政治导向作用,紧扣发展主题打造浓郁的党建思想政治工作环境,认真按照国家与党的要求,在落实责任、完善方法的同时去提高效果。

1.2 发挥制度保证作用

党建和业绩综合考核机制的落实,能够充分反映出企业党建文化建设的阶段性、实现程度,充分改善了流于表面形式的问题,确保党建工作能够朝着预期方向发展。近些年我国逐渐重视党建文化建设的开展,并且提出了相关文件和政策,其中党建和业绩考核机制就是推动制度化、规范化发展的重要条件,因此,企业应遵循党建文化建设工作责任要求,抓好企业领导班子建设、党员先进性建设以及员工队伍的思想教育。另外,当下的党建文化建设工作逐渐有章可循、有规可依,尤其是业绩综合考核机制的奖励措施,为党建文化建设工作提供了更多创新与活力^[1]。

1.3 发挥思想教育作用

党建和业绩综合考核机制除了能够在改革、发展工作中起到作用,还有着更加积极的思想教育效果,所以成为支撑企业健康发展的重要保障。目前来看,党建和业绩综合考核机制,推动企业党建文化建设不断深入,全面增强企业内部凝聚力。由于近些年员工的思想出现很多变化,企业不得不积极主动把

握员工思想脉搏,尤其在利益关系的调节上,只有化解内部矛盾才能避免造成冲突。因此思想教育工作的开展极为关键,这也需要依靠党建和业绩综合考核机制的落实,为思想教育提供更多优势。

2 存在问题

把党建向业务领域、管理服务领域延伸,就必须克服党建与业务“两张皮”现象,实现二者的密切融合。但实际工作中,如何正确评价基层党组织和党员干部先锋模范作用发挥、有效激发党员活力、实现客观公正的考核评价成为党建与业务融合的瓶颈。目前存在的问题主要表现在以下几个方面。一是党建与业务融合的方式、途径简单化。二是融合的方式通常局限于座谈、开会、组织几次集体活动,浮于表面,没有真正融入到业务工作中,以党建引领业务的特色活动少。三是考核工作相互分离,互不兼容,形成两套考核体系,考核结果的运用也未兼容,让干部职工陷入了二者相互独立的思想误区。四是党建考核内容复杂多变,通常包含地方和行业的多重考核内容,未形成统一、完善的体系,造成重复劳动,增加了党员、党务工作者的工作负担,触发抵触情绪。五是党建考评内容单一,定性的多、定量的少,考核内容和指标设计偏重于党建业务本身,通常采用查阅痕迹化资料的方式考评,存在重形式、轻实质问题^[2]。

以上问题的存在,弱化了党建在实际工作中引领作用发挥,因此必须探索构建党建考核与业务考核合二为一的综合考评体系,促进党建与业务深度融合。

3 构建绩效综合考评体系

3.1 构建党建与业务融合的绩效综合考评体系,应坚持以下基本思路

(1) 坚持顶层设计,明确综合考评工作的组织原则和工作定位,统筹谋划好党建与业务考核的内容、分值比重、结果运用,实现考核体系的系统性、一贯性,杜绝考核过程中内容的反复变动。

(2) 坚持融入中心,构建绩效综合考评体系,须将党建工作的各个要素与经营质量、重点工作、客户服务等有效贯通、融为一体,实现以党建促业务、促企业降本增效的目标。

(3) 坚持科学规划,考评内容要与实际工作紧密相连,既突出重点业务工作,又与问题管理、精益改善、创新突破、流程建设等内容密切融合,构建一个互相协调、互为补充的有机体,达到考评体系的简单易行、客观公正、协调统一。

(4) 坚持先锋引领,各项业务的开展,应突出基层党组织的战斗堡垒地位,坚持发挥党员干部的先锋引领作用,牢牢

把握“把方向、管大局、保落实”的政治定位，促进党建与工作的融合贯通。

(5) 坚持注重实效，综合考评体系的建设，应着眼实际，聚焦工作重點和关键环节，动态评估考评体系的内容和成效，修正不合理节点，确保考评体系的针对性、指导性和有效性。

3.2 构建党建与业务融合的绩效综合考评体系，具体做法：

(1) 以单位为统一主体，建立领导小组，形成系统完善的涵盖业务与党建考核工作的考评办法，分别确定党建、业务工作在各考评办法中的分值和所占比例，对各基层单位的日常工作进行综合考评。通过该方式，将考核工作纳入单位重点工作内容，形成统一领导，便于全面协调、系统实施、综合评价。

(2) 科学规划考核内容，将党建与业务系统融合，形成党建引领、业务重点突出的综合考评体系。如：实行全员多维综合评价考核办法，将考核内容分为基础工作分值、工作业绩分值、综合管理工作分值、加减分等。其中，基础工作为基础分100分；工作业绩按照业务性质分为烟叶生产、卷烟营销、专卖管理，具体按照行业上级任务指标等确定分值，由各归口管理部门组织考核；综合管理工作分值包括党建、创新、精益、QC课题、流程管理、问题管理、信息宣传、工作纪律等工作，并制定具体的考核办法，根据工作导向确定考核重点，分别赋予不同的分值。加减分项主要包括非常态化的单项工作，如：技能比武、培训活动等，该类活动具有一定的不确定性，为鼓励职工积极参与，对比赛成绩突出的予以奖励加分，对不按规章制度规定参加的予以惩罚减分。通过全员多维综合评价模式，可形成考核内容基本固定、考核分值动态调整的评价体系，有利于虚实结合，将政治教育融入到日常工作中，促进党建工作的贯彻落实。作为全员多维综合评价的分项，党建工作的考核主要依托党员“擎旗先锋”活动平台开展，考评内容包括：政治表现10分、遵纪守法10分、加减分项。其中，加减分项具体包括党建活动、党建贡献、公益服务、党务人员、学习笔记、微党课、文体活动、强国学习、突出贡献等，可根据单位实际阶段性调整。

(3) 要强化考核结果的综合运用。党建工作的考核结果不能仅仅应用于对党员的评价，也要应用于对单位职工的评价；不仅仅应用于对党建活动的评价，还要融入到综合工作业绩的评价，这样有利于党员群众紧密配合、齐心协力地抓党建、突业绩。党员绩效考评结果应与其他岗位指标一并考虑，并将其作为评先评优、表扬立功、选树典型、选拔任用、管理监督、责任追究的重要依据，扎实推进党建与业务工作“深度融合”。例如，可以在党员中开占“擎旗先锋”活动，根

据积分评选优秀党员，并将评佳结果作为年度评先树优的依据；可以与职工工资挂钩，对职工实施星级管理，通过积分为职工核定“星级”，星级越高则绩效工资越高。以此来实现党建与业务的密切融合^[3]。

(4) 细化考核指标，业绩综合考核机制的构建，是企业党建文化建设制度化、规范化的重要举措，更是保障党建工作落到实处的关键环节。当下业绩综合考核机制应不断实践、逐步完善，尤其是考核指标的细化明确，有利于激发党建文化建设工作活力，同时要适应现代企业的管理新需求，将教培质量、安全目标等指标纳入责任考核。另外可以根据党委的文件要求，结合自身实际情况做好调研，制定新的绩效考核办法、创建绩效考核细则，涵盖党建文化建设工作内容，进一步完善绩效考核程序与规范。

(5) 严格考核程序，为了有效推动业绩综合考核机制的落实，应按照企业党建文化建设工作，采取全方位、多角度的方法，对党建文化建设工作展开有效考核，在落实考核程序的前提下，确立考核的基本形式。可以成立党建文化建设绩效考核领导小组，按照季度的形式定期开展绩效考核工作，包括基层党组织与政工人员，一起布置、一起落实、一起考核，最终统一内部员工思想，促使企业能够持续协调发展。另外要推动考核机制的深入开展，抓住业绩综合考核机制的要求，积极主动做好内部员工思想状况调查，及时把握思想动态，贯彻党建文化建设工作，通过正面宣传与正确引导，改变企业内部精神文化风貌。

(6) 兑现考核奖罚，制约党建工作落实的主要原因，就是党组织的影响力正在有减弱，这也导致很多企业忽视党建文化建设工作的重要性。因此需要落实考核机制、兑现考核奖罚，解决党的权威削弱问题。首先按照党建文化建设工作责任制提出的思想和原则，通过科学严谨的考核体系，构建完善的激励竞争机制，提高企业内部员工的积极性。业绩综合考核机制可以作为升职、任职、降职的重要依据，同时按照考核结果给予精神文明奖进行激励，用于表彰先进集体和个人，除此之外实行精神与物质结合的奖励形式，这样党在人们心中的地位才会提高，充分维护好党权威性。

参考文献：

- [1] 贾东东. 基于党员绩效考评体系的党建与业务深度融合的应用探索. 经济与社会发展研究. 2015 (1).
- [2] 林筠. 绩效管理[M]. 西安: 西安交通大学出版社, 2006 (5).
- [3] 赵青. 基层党建考评工作问题及优化途径[J]. 学术杂志, 2018 (6).