

企业文化引领国企政工工作的新思路

李国学

中国石油运输有限公司甘肃分公司, 中国·甘肃 酒泉 735000

【摘要】 国企要获取持续发展的竞争优势, 就需要注重企业文化引领政工工作, 引领国企职工的价值观, 调整国企职工的行为, 提高国企政工工作的实效性。本文首先阐述企业文化引领国企政工工作的意义, 然后分析企业文化引领国企政工工作的现状与困境, 最后尝试探索企业文化引领国企政工工作的新思路。

【关键词】 企业文化; 国企; 政工工作

刘贻铭(2021)指出, 在国企通过文化理念引领员工行为, 营造良好的工作环境, 促进思政工作与企业文化融合有助于提升国企的综合实力^[1]。张沙沙(2021)提出, 国企党建工作中要融入企业文化, 但是国企一些领导不是很重视企业文化的作用, 在党建工作中需要创新工作思路, 通过企业文化提高党建工作实效性^[2]。张大学(2021)指出, 国企思政工作中要融合企业文化, 建立国企思政工作与企业文化一体化机制, 充分发挥基层职工力量, 建立网络化的思政工作平台^[3]。已有的文献论述了国企的思政工作与企业文化融合的对策, 为本文探索企业文化引领国企政工工作的新思路奠定了一定的理论基础。

1 企业文化引领国企政工工作的意义

企业文化引领国企政工工作具有一定的现实价值, 不仅企业文化保障国企政工工作的有序开展, 而且企业文化确保国企政工工作的活力建设。

1.1 企业文化保障国企政工工作的有序开展。国企重视企业文化建设, 重视从物质环境文化建设, 精神文化传导, 制度文化打造, 到行为文化塑造, 能够让国企职工建立符合国企发展的价值观, 能够具有良好的工作理念, 拥有良好的外部行为, 这些为国企政工工作开展提供了重要的基础, 也就是说企业文化保障国企政工工作的有序开展^[4]。

1.2 企业文化确保国企政工工作的活力建设。在国企政工工作中, 发挥企业文化的引领作用, 通过丰富多彩的企业文化活动, 让国企更多的职工参与到企业文化建设活动中, 改变国企职工的集体意识与参与精神, 激发国企政工工作的活力, 从而进一步能够提升国企政工工作的实效性。

2 企业文化引领国企政工工作的现状

在国企开展政工工作中, 加强职工的理想信念教育, 将企业的经营理念、发展价值观念等植入国企职工整齐工作中; 团结所有职工, 学习企业的价值观与企业家精神, 定期不定期结合, 培训职工的职业道德, 解决国企职工的思想问题, 促进国企职工与国企之间的良性关系, 从而国企职工发挥更高的自我效能, 产生更高的绩效, 实现个人目标与组织目标的有机统一。

3 企业文化引领国企政工工作的困境

企业文化引领国企政工工作存在一定现实困境和压力, 主要在于国企的企业文化与政工工作实质有些差异性, 同时国企政工工作的地位有所削弱趋势。

3.1 企业文化与政工工作实质有差异性。国企政工工作政治性比较突出, 主要是关注员工的思想觉悟、思想政治方面的引导和培养, 同时还包括国企的一些党建工作; 企业文化建设主要是增强国企的文化特质和形象, 企业文化建设内容更加广泛, 从国企物质环境、制度文化、精神文化和行为文化都需要建设, 两者侧重点不一样, 会造成国企政工工作和企业文化建设的融合要求高。

3.2 国企的政工工作的地位有所削弱。随着市场经济的快速发展, 国企更加重视经济效益, 在激烈的竞争市场中追求利润最

大化, 让政工工作的地位有所削弱, 部分国企也减少了对政工部门的投入和人才培养, 难以形成一支高质量的政工队伍, 国企领导对于企业文化引领政工工作的重视度不高, 难以形成有效的环境确保国企企业文化引领国企政工工作。

4 企业文化引领国企政工工作的新思路

企业文化引领国企政工工作结合政工工作的实际需求, 构建完善的长效工作机制, 创新国企企业文化的内容, 从而形成企业文化引领国企政工工作新局面。

4.1 结合政工工作的实际需求。国企政工工作偏向政治性工作、党建工作, 在开展这些工作的过程中, 难以提高国企职工的参与度, 因此, 结合政工工作的实际需求, 关注职工的精神文化, 通过企业文化实力提升职工的思想道德水平, 增强国企职工的主人翁意识, 培养国企职工积极的心态, 从而改善国企的经营与发展状况。

4.2 构建完善的长效工作机制。在国企政工工作中要发挥企业文化的引领作用, 就需要构建完善的长效工作机制。国企政工工作的目标就是要提高职工的思想政治觉悟, 激发职工的工作热情, 提升职工工作的创造力, 通过建设企业文化长效导入机制, 注重对于职工的人文关怀、心理疏导等, 开展丰富多彩的职工文化活动, 在政工工作中让每一位职工感受到企业文化的优秀, 增强职工对企业文化的体验感。

4.3 创新国企企业文化的内容。国企企业文化的有效建设会影响国企政工工作的效率与效果。因此, 国企要创新企业文化的内容, 培育企业家精神、职工精神等, 树立典型先进代表人物, 树典型、立标杆, 发挥榜样作用; 结合政工工作, 完善相关的制度文化, 注重相关制度文化的传播与培训, 增强职工对于企业文化的认同, 促进职工对于企业文化内容创新的参与和体验。

5 结论

总而言之, 企业文化引领国企政工工作, 不仅能够明确国企政工工作的目标与方向, 而且企业文化要发挥作用, 统一国企职工思想和行为, 不仅能够塑造国企职工正确的价值观, 而且有助于凝聚职工, 能够提升国企政工工作的实效性, 从而确保国企高效运转与可持续发展。

参考文献:

- [1] 刘贻铭. 国企思政工作与企业文化相融合[J]. 新农业, 2021(07): 82-82.
- [2] 张沙沙. 新时代国企党建和企业文化融合发展的必要性[J]. 现代企业, 2021(04): 120-121.
- [3] 张大学. 国企思想政治教育和企业文化建设的融合路径[J]. 现代企业, 2021(04): 126-127.
- [4] 雷鸣. 国企党建与企业文化传媒建设的融合互促[J]. 商业文化, 2021(11): 138-139.

作者简介: 李国学(1977.12-), 男, 汉族, 甘肃静宁人, 中国石油运输有限公司甘肃分公司, 研究方向: 思想政治。