

如何为公司构建一支强有力的法务团队

唐全成

卫龙美味全球控股有限公司, 中国·河南 漯河 462000

【摘要】“依法管企、公司治理”至关重要。在公司治理中, 构建一支强有力的法务团队, 不但能够让公司依法决策, 依法维权, 避免法律风险, 而且使公司运营走上法治化轨道, 紧跟国内、国际经济发展形势, 与时俱进。为公司构建一支强有力的法务团队主要从以下着手: 一、全局性思维: 层层梳理, 成竹在胸; 二、“实用为先, 中西古今兼容”的管理理念; 三、长远布局: 与时俱进, 搭建组织架构图; 四、人才梯队构建逻辑: 把握赢的五部曲。

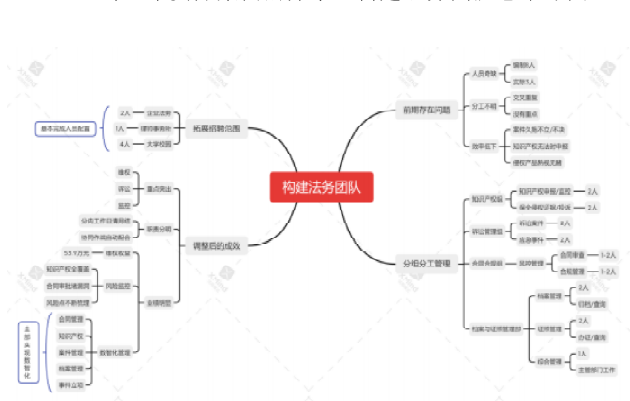
【关键词】全局性思维; 法务团队思维导图; 组建团队秘诀; 协同作战; 实用为先; 中西古今兼容; 与时俱进; 搭建组织架构图; 人才梯队构建逻辑; 赢的五部曲

引言

法务管理作为公司经济管理的重要组成部分, 对确保公司“依法管企、公司治理”至关重要。在公司治理中, 构建一支强有力的法务团队, 不但能够让公司依法决策, 依法维权, 避免法律风险, 而且使公司运营走上法治化轨道, 紧跟国内、国际经济发展形势, 与时俱进。

1 构建法务团队的全局性思维: 层层梳理, 成竹在胸

1.1 对一个实际案例的分享: 构建法务团队思维导图。



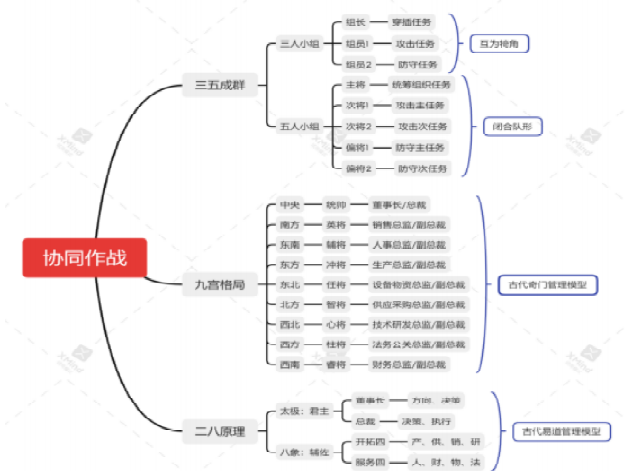
通过思维导图的梳理, 对原公司法务团队存在的三个问题一目了然, 为此, 结合相关的管理理念进行调整, 实行专业化的分组分工管理, 做到分工明确、职责分明。对于人员不足问题, 从专业化发展及人才梯队角度出发, 向社会发布招贤令, 招募对象明确在企业法务、律师事务所、大学校园等从事法律实战工作及法律专业的硕士, 构建一支强有力的法务团队。

1.2 构建过程简述

3月效应。该公司法务团队从思维导图梳理开始, 到基本规模完整建立, 用时3个月内完成, 速度之快, 深受上级领导及同行们的一致好评! 纷纷讨要组建团队秘诀, 并要求作为专题报告推广、分享经验。

如果大家细心, 对于一个团队的构建, 就会发现: 关键在于对现实问题的层层梳理。现状如何? 目标如何? 实现途径如何? 如此等等, 成竹在胸。然后把这些问题及思维布局通过思维导图的方式罗列出来。接下来尽快组织或者主导相关人士去实施。同时, 给实施人员划定实施范围、目标对象及时间节点, 指导、督促他们去落实, 完成预期目标, 达到预期目的。

2 构建法务团队使用的管理理念: 实用为先, 中西古今兼容



中华五千多年的传统文化, 蕴藏着无尽的宝贵财富, 其中管理智慧更是深邃悠久, 已经融入到我们生活中, 有的形成固定成语或者通过口语化的语言传承至今, 可谓生生不息。同时, 如果我们把近现代形成的西方管理学的相关知识进行具象化对比, 就会发现, 它们与中华古老的《道德经》、《易经》等哲学思想及其应用, 具有异曲同工之妙!

上图是结合中华传统文化与西方管理学制成一个协同作战的思维模具, 对组建法务团队的一些启示:

把“三五成群”最小组合的思想用于组建法务专业小组, 使专业小组具有强大攻守兼备的作战能力。一个组长, 两个组员, 或者一个组长, 四个组员, 攻可进, 退可守。形成三角形品字结构的稳定性, 五行矩阵的闭合性, 完成一个最小、最佳的战斗团队组合。

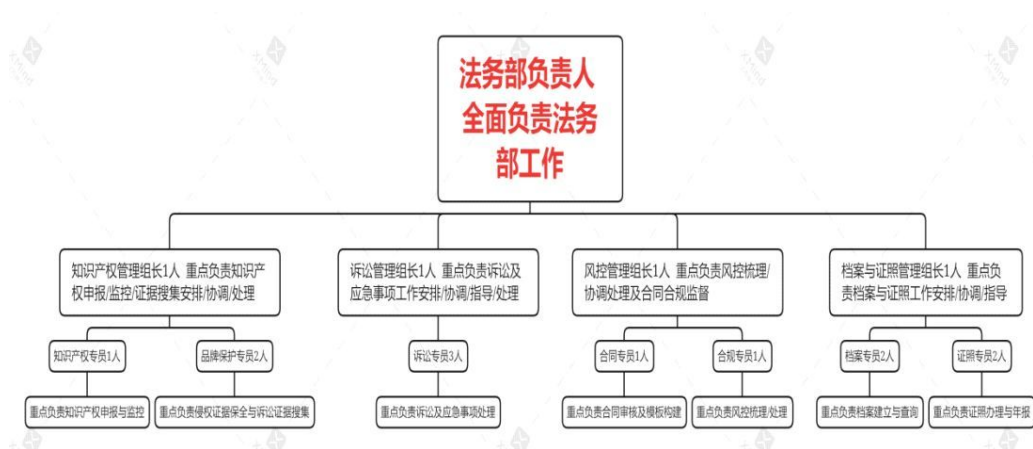
把“九宫格局”的全局组合模具用于构建公司整体管理团队, 通过类比取象的方式, 找到法务团队在公司整体构建中的位置。既有全局观, 又有局部观。把“着眼全局, 立足局部”的管理思想落到实处, 把公司全局利益与部门局部利益有机结合起来。

把“二八法则”的利益分配法则转化为管理“二八原理”。把中华阴阳太极思想转化成自然平衡的管理思想, 把老子将的“人法地, 地法天, 天法道, 道法自然”贯穿到现代管理思想中, 运用到管理模具中。实用为先, 中西古今兼容, 是中华文化在现代乃至将来发展、开花结果、生生不息的精髓。

3 构建法务团队的长远布局: 与时俱进, 搭建组织架构图

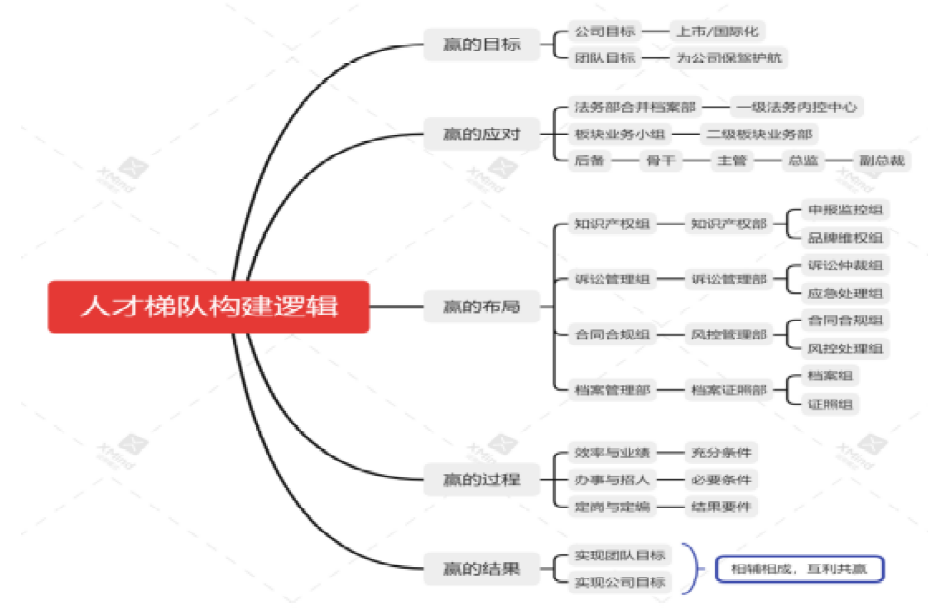
构建法务团队, 不仅要立足现实, 还要结合社会发展的趋

势, 公司的需要, 与时俱进, 进行长远布局。搭建组织架构图是很好的思路。



上图是结合公司发展态势设计的一个长远布局, 把部门职责细化到每个具体岗位中, 把法务部门管理的重点工作分配到每个具体岗位, 协同作战, 充分发挥每个队员的专业特长, 有效的打出“组合拳”, 共同完成法务部门的整体目标任务。

4 人才梯队构建逻辑: 把握赢的五部曲



赢是每个公司、每个团队, 甚至是每个人追求的目标。美国管理专家杰克·韦尔奇, 根据自己多年在美国通用公司积累的管理经验, 创作了《赢》、《商业的本质》、《赢的答案》等系列丛书, 成为公司高层管理经典, 其管理思想风靡全球, 甚至被部分公司老板奉为“管理圣经”! 通过仔细研究该系列丛书, 结合中华管理智慧, 归纳出赢的五部曲: 1、赢的目标; 2、赢的应对; 3、赢的布局; 4、赢的过程; 5、赢的结果。为此, 结合上述管理思想, 把法务人才梯队的构建逻辑也列成对应的五部曲, 详见上图。目前, 已经收到良好的效果。

综上, 作为公司治理的一部分, 法务团队与公司的发展、壮大、安全具有举足轻重的作用。如何为公司构建一支强有力的法务团队, 是目前法治环境下, 很多公司面临的一个不容忽视的

经济管理问题, 也是亟待解决的问题。现根据现实管理案例, 结合古今中外管理思想, 撰写上文, 以期抛砖引玉。不妥之处, 还望社会同仁多多指教!

参考文献:

- [1] 韦尔奇, 韦尔奇, 余江. 赢 (杰克·韦尔奇著) [M]. 中信出版社, 2005.
- [2] 韦尔奇. 赢的答案 [M]. 中信出版社, 2013.
- [3] 韦尔奇, 韦尔奇. 商业的本质 [M]. 中信出版社, 2016.

作者简介:

唐全成, 中级工商管理经济师, 河南大学法学、经济学本科学历