

关于加强社会保险内部控制的几点思考

马海燕

山西省吕梁市交口县人力资源和社会保障局, 中国·山西 吕梁 032400

【摘要】对于普通人来说, 社会保险非常重要, 因为它关系到他们的生活, 与社会稳定有着密切的联系。因此, 我国必须做好社会保险内部控制工作, 保护社会保险。近年来, 我国许多地方的社会保险部门积极研究和加强了基于当地现实情况构建社会保障内部控制的制度, 取得了一定成果。但是, 我国在社会保险内部控制方面仍然存在许多问题。本文分析了这些问题并提出了相应的改进建议。

【关键词】加强; 社会保险; 内部控制

引言

从某种意义上讲, 社会保障是国家向社会成员提供的一种生活保障, 是维护社会稳定与和谐发展的基础, 是保护劳动者利益免遭侵害的重要载体。提供社会保障基金是国家政策的实施, 引起了社会各界的关注和关注。内部控制是本组织内通过加强风险管理实现组织目标的活动。这是解决社会保险承保人管理风险的主要手段, 也是社会保险制度可持续发展的重要前提。社会保障机构必须加强内部控制, 切实发挥作用和职能。但是, 由于许多外部环境和内部因素的影响, 许多风险防范领域没有意识到, 甚至没有健全的社会保障制度, 从而导致社会保障基金的威胁。因此, 积极研究社会保险内部控制目前存在的问题, 提出切实可行的措施和建议十分重要。

1 当前社会保险内控管理的现状

1.1 对社会保险内部控制的重视度不够

在传统观念制约下, 我们的社会保险管理人员对内部控制的认识相对较低, 缺乏健全的管理制度作为基础, 而且没有明确的管理机构。甚至有些地方设立了行政机构, 而不仅仅是设立了检查机构, 甚至有些地方也设立了行政机构, 但这些机构并没有提供真正的权力, 无法保证内部控制的质量。此外, 内部控制薄弱, 业务基本上是简单、灵活、不可管理的类型, 控制措施不够一致。此外, 不能在内部创造良好的工作环境, 管理人员也没有注意到这一点, 这也影响到内部控制的水平。

1.2 没有完善的内控制度

目前, 社会保障制度风险评估制度不完善的主要原因是缺乏风险管理意识和风险评估机制。许多部很少直接参与生产和运作, 我认为它们是为了管理和为整个社会服务, 不需要处理生产和运作的风险。对于他们自己的机构来说, 他们忽视了社会生产在知情管理和服务方面的政治和社会风险, 缺乏评估现有风险以及如何预防和应对这些风险的措施和系统。风险管理的缺点体现在许多方面, 例如, 第一, 缺乏有效的权力控制不能有效地遏制腐败; 第二, 不可能最大限度地增加资本收益, 实现预期的资本效率影响; 第三, 由于资源分配不公平, 一些部门和市政当局无法有效运作。

1.3 乏科学的监督机制

内部控制是一个必须首先规划和实施的过程, 必须通过监测、检查和评价等各种联系, 其中每一种联系都非常重要。如果没有联系, 内部控制是不完整和不合理的, 内部控制的价值也不为人所知。为了确保内部控制系统的科学性能和效率, 有必要对相关系统进行定期检查和监督。但是, 在目前的情况下, 许多地区以繁忙的工作为借口, 不重视内部控制的建设, 不遵守规则和条例建立一个全面的内部控制系统需要不断的变革和创新。然而, 自内部控制系统建立以来, 实际上没有多少工作人员。

2 加强社会保险内部控制的相关建议

2.1 建立和完善内部控制的队伍以及相关制度

所有部门都应更加重视内部控制队伍的建设。政府劳动力应当向雇员提供某些优先政策, 使内部监督人员能够通过将社会保障待遇的实际需要结合起来, 获得更多的劳动力配额。在选择雇员时, 有关部门必须做好工作, 选择真正负责、能胜任和有知识的人员, 积极开展教育和培训, 提高内部控制工作的总体质量, 了解做好工作对内部控制社会安全事业的积极影响我们正在积极开展风险培训, 以澄清社会保障筹资的重要性, 提高风险意识, 并建立高质量的团队。

为了在内部控制方面做好工作, 需要建立一个强有力和严格的内部控制制度。有关部门应根据社保安全项目的实际情况加强、补充和实施内部控制系统, 使系统更加合理和全面, 并确保内部控制项目的顺利实施。此外, 有关部委应加强建设不相容岗位分离制度, 严格分离不相容的职位, 避免相互干扰。审计系统也是一个必要的系统, 能够清楚地确定哪些公司需要批准, 哪些公司需要执行审计、审查和批准任务。此外, 有必要加强有关部门的工作许可证制度, 明确规定各部门和机构雇员在社会保障方面的责任和权力, 以防止雇员不清楚自己的职责。对于社会保障领域的一些关键职位, 有关部门必须避免可能出现的所有风险, 并建立有效的监督制度, 确保社会保障基金的安全。

2.3 做好监督工作

为了完善社会保障制度, 加强内部管理责任, 有必要通过监督、协调内部控制方法、管理资本流动和信息流动来避免风险。对社会保障内部控制制度的构建、内部控制机制的有效性、社会保障基金的地位以及履行某些工作任务和程序的情况进行定期和不定期的监督和控制, 以避免错误和欺诈。分析信息的准确性, 发现问题后及时进行更改, 全面控制所有业务流程。

3 结束语

伴随着我国社会经济的飞速发展, 社会保险也包含了越来越多的内容。参加保险的人数在增加, 社会保险也在增加。为了保障社会保障基金的安全, 提高企业社会保障的效率, 需要积极搞好社会保障的内部控制, 建立有效的监督管理制度, 提高员工的整体素质和风险意识, 确保社会保障内部控制的持续发展。

参考文献:

- [1] 周丽君. 上市公司内部控制体系建设研究[J]. 经营管理者, 2015, (24).
- [2] 刘静凡. 上市公司内部控制信息披露现状及分析[J]. 经济研究导刊, 2015, (25).
- [3] 邓大松, 柳光强. 关于加强我国社会保障基金监管的几点理论思考[J]. 财政监督, 2012, 18: 10-13.
- [4] 陆江华. 关于加强社会保险内部控制的几点思考[J]. 中国集体经济, 2012, 19: 58--59.