

精细化在煤矿经营管理中的运用

王芙蓉

山西石泉煤业有限责任公司销售管理中心, 中国·山西 长治 046000

【摘要】精细化属于管理期间的新型思想和理念,对于煤矿企业来讲,要想在激烈的市场竞争中脱颖而出,占据主导地位,就需要积极顺应新时代发展要求,从企业经营管理期间引进精细化管理理念与方式,进而实现稳定发展的目标。而采取何种方式将精细化管理和经营管理方便相互结合到一起是面临的难点,本文主要结合精细化管理理念以及作用,提出了精细化管理在煤矿企业经营管理期间的实际应用情况。

【关键词】煤矿企业; 经营管理; 精细化

伴随着市场竞争的日益激烈,煤矿企业要想稳定发展,就需要大力创新,而精细化管理刚好和该项需求相符合,在精细化管理过程中,从管理理念入手,将该项理念转变为虚拟的经营实体,进而将各项单位在精细化管理期间的优势全面体现出来。

1 精细化管理的概念和作用

精细化管理是一项新型的管理理念,本质上是细化发展规划以及基本的目标,将各项工作落实于相关部门内,体现出企业的所有岗位职责,增强企业整体竞争实力,在煤矿企业运营过程中,各项部门务必加深合作力度,在提升生产效率的基础上发挥出良好的经济效益,促进企业良好经营。从实际情况来看,精细化管理工作的作用和煤矿企业控制成本目标是相同的,煤矿企业必须合理应用精细化管理模式,依照实际情况开展各项工作。一是保持企业处于稳定发展的状态。一般情况下,是在地下实施煤矿企业生产工作的,该项工作不仅包含了巨大的工作量,同时还有着危险系数非常高的特征,周围环境状况特别的差,矿区生产人员数量多,一味依靠以往单一化管理模式的话,虽然可以在较短时间内产生一的生产效果,可是针对于企业持续性发展来讲,传统管理模式的作用不高,面临着严峻的运营风险,引进精细化管理方式能够提高管理效率,在煤矿企业稳定运行方面可以产生极高的效果。二是加快了煤矿企业的转型升级进度,煤矿企业生产期间少不了诸多资源的大力支持,因此从可持续发展现状来看还有着较多的难点存在,在社会经济水平进一步提高的过程中,要想推动煤矿企业稳定运行,就必须全面管理和控制生产消耗量,借助精细化管理方式从企业生产销售方面合理配置各项资源,提升资源利用率和合理性,减少煤矿企业经营成本输出,进而达到降低生产能耗的目的。该现象也从一定程度上表示了精细化管理有助于煤矿企业良好转型。三是可以发挥出极高的经济效益。精细化管理工作的开展可以加深全体职工对于自身职责以及目标的了解程度,利用健全的激励制度强化企业凝聚力,为煤矿企业全面开展奠定坚实的基础。

2 煤矿企业精细化管理现状的分析

通过煤矿企业运营期间对于精细化管理方式实际应用情况来看,大多数煤矿企业在精细化管理过程中都会遇到各种各样的问题。在具体工作期间,随意将精细化管理和企业文化建设相互结合到一起,没有正确了解到精细化管理的整体作用,精细化管理其实就是将企业原始数据当做基本的参考,同时管理人员制定的精细化管理体系不完善,缺少实际执行作用,执行环节尚未被全面控制,最终影响了精细化管理价值的体现。

3 精细化在煤矿经营管理中的运用

3.1 增强煤矿企业精细化管理理念

对于煤矿企业精细化管理过程中存在的问题,根本形成原因是因为管理人员对于精细化管理的理解处于表面化状态,具体的行动少不了完善知识理论的大力支持,缺少理论支持的话,难以推动精细化管理工作的稳定开展。而且煤矿企业员工需要全方面参与到精细化管理环节中,树立精细化管理理念的根本途径为

做好宣传工作,定期对人员展开培训等。

3.2 制定完善的标准化管理体系

煤矿企业本身有着繁琐性和复杂性特征,所需要的基层专业人员是非常多的,这从一定程度上增加了人事管理的难度,基于此,务必加强企业人力资源管理力度,制定完善的人事管理体系,明确落实各项岗位标准,公平且合理的考核每个员工,提升员工工作效率。

3.3 采取分层次的精细化管理方式

煤矿企业结构类型有着复杂化特征,涉及到了不同专业的部门,并且基层员工数量是非常多的,基于此,就需要采取分层次的方式开展精细化管理工作,这是非常有效的一种方式产生的作用结构既可以加强控制力度,还可以提升执行效率,一般情况下,管理层决定了企业的发展战略和路线,而有关制度和考核标准以及体系是交由执行层自定的。如此一来,有利于精细化管理良好开展,在生产工序中,可以添加信息化元素,利用信息化技术动态性的监督和管理生产阶段,提升管理效率,保障基层员工工作质量。

3.4 落实人本原理

人本原理明确要求企业将员工放在管理的第一位,做好基层员工的生活基本设施建设,制定完善的工作体系,为了增强团队的凝聚力和企业向心力,将信息化管理理念务必和人本原理相互结合到一起,落实于企业文化中,提升企业的软实力,只有把它放在重要位置,才可以构建良好的管理氛围,而且管理期间还必须提倡人们从小事做起,只有做好高建建设,才可以完成大事,最终实现长远发展的目标。

3.5 进一步推动矿井持续高效性且健康的发展,实现经济效益的最大化

依照实际情况以及质量最优的基本原则,将精细化管理和市场化全面结合到一起,采取市场经济方式紧抓管理,创建精细集约、质量效益型的管理新模式,将工作标准程度不高、过程控制不到位、自动执行力度不足等现象彻底解决,以此达到矿井持续且高效以及稳定安全发展的目底。

4 结语

从以上论述来看,精细化管理并不是纸上谈兵,而是将精细化管理理念全面落实于煤矿企业中,依照企业的特征,从实际情况入手,明确精细化管理的各项要点,动态性的开展精细化管理工作,提升企业人力资源利用率和煤矿企业的综合实力,强化竞争力,最为关键的一方面是依照目前新常态背景下大数据时代的特征获取准确的信息,也选择与企业相符合的精细化管理模式。

参考文献:

- [1] 杨庆龙. 浅析煤矿经营管理中的精细化管理[J]. 技术与市场, 2020, 27 (02): 222-223.
- [2] 孟庆续. 煤矿企业经营管理中精细化管理的应用研究[J]. 商讯, 2019 (20): 69+71.