

# 浅议高速公路行业基层员工常见违纪违法问题

董治翌

重庆高速公路集团有限公司, 中国·重庆 400000

**【摘要】**近年来, 高速集团深入贯彻党的十九大精神, 全面从严治党的良好态势巩固发展。但在近年查办的案件中, 基层员工酒驾醉驾、聚众赌博等现象时有发生, 给企业政治生态造成十分不良的影响。如何有效预防和减少基层员工违纪违法行为, 已经成为眼下亟待解决的问题。本文从违纪违规问题特点、原因分析以及对策建议进行论述。

**【关键词】**基层员工; 违纪违法; 对策建议

## 引言

基层员工违纪违法问题不容小视, 要压实日常教育管理责任, 持续保持严肃处理违纪违法行为高压态势, 引导党员干部员工加强党性修养, 严格家教家风, 形成良好从业风气, 才能确保企业风清气正, 健康发展。

### 1 基层违纪违规问题特点

从查处的各类案件来看, 主要呈现以下三个方面特点。

#### 1.1 工作中滥用职权

不能正确地认识到自己手中的权利是组织赋予的责任和义务, 也不能正确看待自己的工作角色和地位, 把手中的权力当作自己的“私有物品”随意支配, 谋取方便, 甚至贪小便宜, 这些都是典型的滥用职权。

#### 1.2 工作之余问题多

在工作时间内, 员工受单位纪律约束、各种监督机制影响, 相对比较守规矩。下班之后, 没有组织的监管和教育, 加上如果日常缺乏健康的生活习惯和积极的思想引导, 一些自我约束能力较差、思想意识较薄弱的员工就很容易受周边环境以及不良思潮影响, 从而放松自我管理, 以致酒驾醉驾、赌博等问题屡禁不止。

#### 1.3 基层岗位廉洁风险较大

基层员工日常工作中会与物资采购单位、招投标单位、服务区经营方、车辆维修单位等接触, 存在一定廉洁风险。如: 有的报销私车修理费、用公务卡为其私车加注柴油; 有的收受第三方公司红包, 私自参加酒吧歌厅活动等; 有的违反废票管理规定, 私自截留废票、挪作它用等等<sup>[1]</sup>。

## 2 原因分析

尽管案件涉及到的人员违纪违法性质和手段各异, 但究其原因还是有很大共同之处。

### 2.1 从主观上来看

(1) 理想信念动摇, 初心使命迷失。认真剖析这些案件, 不难发现, 这些员工之所以最终走上违纪违法道路, 归根结底就是理想信念和政治信仰丧失。有的党员干部淡忘了党的初心使命, 有的放纵私欲, 置党纪国法于不顾, 把工作中仅有的权利当作谋取私利的筹码。(2) 修身律己不严, 道德防线失守。领导人告诫我们, “堤溃蚁穴, 气泄针芒”, “小洞不补, 大洞吃苦”。不管是党员干部还是一般员工, 如果不注重政治修养, 不强化理想信念, 缺乏自我学习、自我约束、自我提升能力, 最终会迷失自我, 走上歧途。(3) 法纪意识淡薄, 侥幸心理较重。纪律和规矩是党的生命线。这些违纪违法的员工, 不注重法律法规学习, 有的认为自己不是党员干部, 漠视党规党纪; 有的以“看客”自居, 认为平时学习的警示案例和自己没有多大关系; 有的存在赌徒心理, 每次都心存侥幸, 难免“剑走偏锋”、任性胡来。

### 2.2 从客观上来看

(1) 教育的触动力还不够强。近年来, 高速集团在廉洁教育上不断采取多种措施予以强化, 比如: 坚持廉洁教育活动月机制, 观看警示教育片、购买廉洁书籍、开展廉洁书画竞赛、制作

《监察法》漫画册、开展“以案四说”、制作廉洁提醒卡片、微视频、寄送廉洁家书等等, 大会小会坚持提醒, 但个别员工存在很多时候是一看了之或者一听了之, 没有彻底入脑入心触动思想, 从而难以达到教育效果。(2) 方法措施不够多。有的基层单位廉洁教育形式单一, “三会一课”组织学习没有真正沉下去; 有的基层组织对员工的关心关怀更多的是解决面上的问题, 没有深入了解具体困难和问题; 有的习惯于一般性的宣传动员, 常规的监督检查, 对一些作风问题了解掌握不够全面等等。(3) 地域文化影响大。高速公路运营单位路线较长, 涉及的地域面积较广, 各地风俗习惯各不相同。虽然制定了一些制度办法, 但属地员工往往受周边生活环境和人际圈影响较大, 组织无法做到时刻监督提醒。一些意志薄弱、受他人影响较大的员工稍有不慎就很容易误入歧途。(4) 基层纪检人员能力有限。基层单位纪检人员轮换较快, 业务知识不够。加上基层纪检人员均为兼职, 专业能力普遍不高, 也直接影响到监督职能的发挥。

## 3 对策建议

减少并有效预防基层员工违纪违法的行为发生, 建议从以下几个方面入手。

### 3.1 强化政治建设, 始终做到“两个维护”

认真落实中央巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果意见和我市贯彻落实要求, 学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史, 不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”, 胸怀“国之大者”。严格执行重大事项请示报告制度, 坚持开展廉洁文化建设, 不断完善和创新教育形式和载体, 以员工喜闻乐见的方式真正让“廉洁无小事”的观念入脑入心。积极引导基层员工强化政治修养, 养成健康的工作和生活习惯, 不断提高自身道德水平。

### 3.2 强化履责担当, 自觉扛起“两个责任”

作为组织, 应当从严从实加强对党员干部、基层人员的教育、管理、监督, 形成压力层层传导、责任层层落实的格局。要加大问责力度, 深入推进“一案双查”。要严肃查处顶风违纪问题, 强化震慑、不敢、知止氛围。要不断深化标本兼治, 一体推进不敢腐、不能腐、不想腐机制。完善监督和公开机制, 畅通基层联系渠道。要定期走访基层员工, 关心员工思想动态, 发现倾向问题, 确保将监督延伸到每一个角落<sup>[2]</sup>。

## 4 结束语

千里之堤毁于蚁穴, 基层问题不是小问题, 提高基层治理能力, 消除基层“微腐败”, 才能有利于巩固发展反腐败斗争压倒性胜利, 为企业健康稳定发展提供坚强纪律和作风保障。

## 参考文献:

- [1] 张远新. 习近平总书记反腐倡廉思想探析[J]. 探索, 2014(2): 26-30.
- [2] 陈颖. 马克思恩格斯廉政思想视阈中的新时期我国廉政建设研究[D]. 西南大学, 2012. 1-56.