

电力企业预算管理中存在的问题及相关建议

李宏静

中国能源建设集团投资有限公司吉林分公司, 中国·吉林 长春 130000

【摘要】作为保障资金正常运转的有效手段, 预算管理在电力企业发展进程中发挥的作用越来越大, 也更加受到企业的重视。然而随着电力企业竞争逐渐激烈, 电力企业在预算管理方面暴露出了许多问题, 一定程度上阻碍了企业的发展。笔者根据多年的工作经验, 分析了电力企业预算管理中的诸多问题, 并提出了解决对策, 希望能为大家提供参考和借鉴。

【关键词】电力企业; 预算管理; 问题; 解决策略

如今市场经济不断的改革, 电力企业逐渐向厂网分开, 竞价上网等方向转变, 脱离了传统运营模式, 面临的竞争也更加的激烈。基于这一现状, 电力企业为了促进经济效益的提高, 应该加强财务管理, 强化预算管理。因此, 深入研究电力企业预算管理工作, 解决其中存在的诸多问题已经是迫在眉睫的事情了。

1 电力企业预算管理的重要性

1.1 有利于资源的合理配置

电力企业拥有的资源是有限的, 只有对资源进行合理的配置, 才会使企业内部各个组织平衡发展, 反之会出现阻碍企业发展的瓶颈。根据企业的战略目标, 从全局出发, 充分认识企业各个部门在企业中的地位与作用的基础上, 运用科学的方法, 对未来进行预测, 根据所要达到的目标确定所需的资源, 就是我们常说的预算管理。同时运用科学的方法进行预测, 能够在企业进行投资决策的时候, 最大限度排除人为因素的影响, 避免资源浪费以及减少财务风险^[1]。

1.2 有利于促进企业内部沟通

想要将企业中的各个部门协调好, 明确他们的职能与职责, 确保各个部门之间能够充分协调工作, 严禁杜绝推卸责任或者是发展问题找不到负责人的状况发生, 电力企业必须进行预算管理。因为只有进行预算管理, 通过预测日常运营成本、决策投资项目、分解工作指标等方式, 才能使各个部门的业务逐渐明确, 其中包括业务部分和职能管理部门, 促进各部门之间和有效沟通和交流, 有效防止在预算编制时产生财务部门的工作压力, 确保数据信息在业务部门中的准确性。

1.3 有利于考核工作业绩

为了方面对各个部门以及每一位员工的工作业绩进行考核评价, 需要对实际与预算进行比较, 并且将此当做奖惩和人事任免的依据, 可以充分调动员工的积极性。相较于本期实际与上期实际对比的考核评价方法, 实际与预算对比的方法更加的科学合理。因为企业预算管理既有对历史变化趋势因素的分析, 又包含了对客观环境以及执行主体自身因素的自身分析, 是在认真分析工作业绩差异基础上进行的综合反映, 所以是比较客观公正的^[2]。

2 电力企业财务预算管理存在的问题

2.1 缺乏市场竞争意识

如今电力企业面对的市场, 相较于往日已经产生了翻天覆地的变化, 面临的竞争也更加的残酷与激烈。在市场上运转与竞争当中, 电力企业想要取得领先的优势, 实现经济效益的进一步增长和可持续发展, 采取的管理措施必须是科学有效的。然而部分电力企业的发展, 却与设想的截然相反, 一些相关的管理人员过于传统守旧, 管理思想与管理理念与当下时代发展的新潮流与新趋势完全不相符。由于一部分管理人员的故步自封致使企业的管理与经营过于的盲目, 导致在市场竞争当中, 很多电力企业失去了优势, 甚至处于下风。另一方面, 电力企业的市场拓展脚步进

程缓慢, 是因为部分管理人员对当前充满竞争的市场环境认知不够充分, 不顾客观市场的实际需求导致的。

2.2 电力企业内部沟通协调困难

在电力企业中存在这样一个现象, 就是无论是各个部门之间, 还是上下级之间沟通交流都有着严重的问题。在预算分析、控制和编制的过程中, 这种问题尤为的明显, 也导致了业务预算和财务预算之间存在着较大的差异, 最后在执行的过程当中预算严重脱离了电力企业的战略发展目标。以下连两个方面是其具体的体现, 首先电力企业的财务部门只根据资本预算和业务预算进行预算编制, 没有考虑“一强三优”发展在预算管理中的意义; 其次由于责任划分不清楚, 所以出现了预算执行过程中互相推卸责任和扯皮的现象, 甚至把这种责任推给了财务部门; 预算并不只是财务部门的工作, 然而很多人并没有意识到这一点, 致使许多矛盾由此产生^[3]。

2.3 预算业绩评价流于形式

部分电力企业无法准确反应出各个部门、各个岗位的工作状况和发展趋势, 是因为企业内部没有建立有效的激励机制和考核机制, 致使预算业绩评价流于形式。具体表现有以下几个方面: 没有健全的绩效考核体系, 因此企业的真实财务状况和所有财务状况都无法准确反馈, 不够科学且没有形成制度化的考核方法和制度, 以及根据实际情况可以随意更改的考核标准, 导致无法有效的实施电力企业的预算管理工作; 不透明的考核过程, 致使考核的公平公正难以确保; 配套的考核奖惩机制缺乏, 致使业绩考核缺乏激励性, 甚至在一定程度上挫伤了工作人员的工作积极性。基于以上种种原因, 预算管理工作在推行的过程中阻碍重重, 也与原先的企业预算管理目标背道而驰。

3 电力企业财务预算管理的强化措施

3.1 提高预算管理队伍的综合素质

作为直接接触电力企业财务预算管理工作的对象, 相关的财务预算管理人员是决定能否贯彻落实电力企业相关财务管理的关键。想要电力企业能够拥有更加专业化和精准化的财务管理预算, 提高相关财务预算管理队伍的综合素质以及专业技能是最为重要的一点。相关财务预算管理人员除了需要重视预算管理工作之外, 还要不断提高自己的专业水平, 保证企业的业务管理制度能够实践^[4]。

而电力企业想要提高企业财务预算管理队伍的专业技能, 可以从以下几个方面去做。比如对企业财务预算管理人员进行培训, 主讲嘉宾可以邀请业内预算管理经验最为丰富、水平较高的专家。针对典型企业财务预算管理任务, 企业可以聘请专业人士对财务管理人员进行一对一的指导。除此之外, 在进行完一次专业的培训之后, 电力企业可以结合当前的实际财务预算管理目标, 举办一场知识竞赛, 而想要激励所有员工积极参与其中, 需要采取一定的奖惩措施。只有考核达到一定标准的人才能够得到晋升机会, 而对多次考核不达标的员工需要进行停薪或者是留职

培训的惩罚。通过专业的培训以及奖惩考核机制相结合的员工培养体系,一方面能够增强财务预算管理人员的综合素养与专业技能,另一方面能够增强电力企业内部工作人员的竞争意识,营造积极向上的工作环境,促进企业进一步发展。

3.2 建立健全财务预算管理体系

只有从建立健全完善的企业财务预算管理体系入手,通过强制化的制度制约员工端正对于企业财务预算管理的态度,才能快速提高电力企业相关财务预算管理人员对于企业财务预算管理的重视。企业的“三重一大”事项中,就包括了财务预算,而充分认识到财务预算对一个企业的正常运转以及长远发展具有重大意义和影响,是一个成熟企业必须具备的。因此电力企业需要进一步让企业内各部门重视财务预算管理工作,加强协作与配合,才能使实际工作中有效的贯彻落实相关的财务预算管理制度。当企业的财务预算管理体系建立健全之后,才能强化对相关财务管理人员的管理与约束,使电力企业朝着更加专业化、科学化和精准化的方向发展财务预算管理工作,这个意义对于整个企业发展来说十分重大。

在电力企业的日常运营过程中,财务预算管理部门的不能不仅仅是负责基础的企业财务预算管理工作,同时还要监管企业内部的财务预算。它包括制定各项相关的财务预算管理制度、评定与审核相关预算管理人员工作内容、预算执行情况的跟踪监控、监管与处理企业预算偏离问题等。通过专门的财务预算管理部门一方面能够加强监管企业的日常财务预算工作,有效避免各类财务问题和财务风险的发生,另一方面也有利于使企业管理更加的专业化,财务预算管理人员更加重视财务预算管理工作^[5]。

3.3 贯彻落实财务预算管理的相关细则

相关管理部门贯彻落实各项关于企业预算管理的规章制度以及各类细则,才能使财务预算充分发挥出对于电力企业的重要作用以及积极影响。这不仅需要电力企业相关管理层关注与重视整个企业对公司财务预算的管理,同时还需要在日常工作的时候,各个部门能够加强与财务预算管理部门的配合与协作。想要电力企业的财务管理状况更加的清晰与直观,更好更快的推动电力企业发展,就需要通过电力企业管理层加强对公司内部各个部门的控制以及对财务管理部门的管理。当然从另一个角度来讲,建立

与细化各项财务预算管理的制度细则,对于时刻提醒财务预算管理部门在日常工作中,重视财务预算管理工作,督促相关工作人员贯彻落实各项细则有重要的作用^[6]。

比如,电力企业可以借鉴一些更加先进的管理经验,把入手点定在建立健全财务预算管理的数据库,结合最新的大数据,使建立的预算测算模型和预算管理系统更加适合企业自身。电力企业也要提高对于市场风险的防范意识,要在一定数据库的进出上建立风险的提前防范和风险的在线控制。因此,电力企业想要建立更加完备与健全的数据库、数据管理细则,就需要结合当前企业运营的实际情况和当前市场的发展态势,形成专业与科学的财务预算机制。只有这样才能有效避免职权滥用财务虚报等想象,在企业财务预算管理人员身上发生。

4 结束语

综上所述,为了确保电力企业在日新月异、复杂多变的竞争环境中处于不败之地,更好的应对当下日趋激烈的市场竞争,使企业实现更加平稳、健康的可持续性发展,电力企业必须重视财务预算管理,并且财务科学有效的策略进行管理。目前看来可以从提高预算管理队伍的综合素质、建立健全财务预算管理体系、贯彻落实财务预算管理的相关细则三个方面使财务预算管理发挥出真正的效果,促使跨越式的发展在电力企业身上实现。

参考文献:

- [1] 韩金鱼. 电力公司财务预算管理现状问题分析及优化管理建议[J]. 2021(2017-8): 103-104.
- [2] 王晓岩. 电力企业财务预算管理存在的问题及优化措施[J]. 现代国企研究, 2018, (8): P. 37-37.
- [3] 张海涛. 探讨电力企业成本预算管理中存在的问题[J]. 环球市场, 2019, (22): 70-71.
- [4] 梅莉. 基层电力企业财务全面预算管理存在的问题及对策[J]. 纳税, 2019, (35): P. 132-132.
- [5] 张英. 关于基层供电企业实施全面预算管理存在的问题及措施[J]. 中国乡镇企业会计, 2018, (12): 70-71.
- [6] 吕庆年. 新时期建立和完善电力企业财务预算管理制度的路径分析[J]. 中国集体经济, 2021(24): 155-156.