

新时期如何强化企业会计财务管理的内部控制工作

刘 佳

长春融资担保集团有限公司, 中国·吉林 长春 130000

【摘要】各个企业在新时期背景中正在增加激烈的竞争,而想要谋求一席之地,实现企业规模的扩张与经济效益的增长,就必须对内部控制会计财务管理工作有高度的重视,保障企业日后的持续性、稳健性发展。基于此,本文将重点围绕新时期背景下企业会计财务管理如何强化内部控制工作予以详细分析。

【关键词】新时期; 企业会计; 财务管理; 内部控制

前言

平稳、持续发展企业,同会计财务管理工作之间有着密切的联系,而想要提高管理的水平,就必须对内部控制工作的强化有着高度的关注,积极创新与改善内部控制会计财务管理工作,才能够确保其同发展新时期的脚步保持一致,实现企业经济效益的不断增长。

1 企业会计财务管理内部控制存在的问题

1.1 领导干部与会计人员缺乏内部控制意识

在实际运营及管理的过程中,企业由于绝大多数的制度都是由自身所确立、颁布的。因此,企业当中的财务管理部门领导干部以及会计人员对于内部控制的价值与重要性缺少正确的认识,导致内部控制意识整体显得较为单薄、匮乏,进而导致相关内部控制制度的建设与完善没有受到高度重视^[1]。除此之外,企业当中的各领导干部对于内部控制工作较为忽略,认为此项工作只属于会计的业务范围,没有将自身放置于财务管理内部控制工作当中,也并未及时监督与管理此项工作的开展,造成会计人员同样也极度匮乏内部控制意识,往往只是遵照制度来将表面上的财务管理工作做好,不会受到内部控制工作的约束。

1.2 缺少健全且完善的财务管理内部控制机制

企业在开展内部控制会计财务管理工作的过程中,监督管理的强化属于至关重要的一个措施。但是,通过分析现下的现状,能够了解到目前我国大部分的企业在实施内部控制会计财务管理工作方面,对于完善、健全的监管机制较为匮乏,导致在实际展开此项工作期间,多数会计人员由于受到技术水平限制、责任意识匮乏等因素的影响,时常出现财务各种风险问题,对企业的稳健性、全面性以及持续性发展产生一定的负性影响。除此以外,一些企业为了能够有效保证财务的收支平衡,绝大多数的情况下,会对上年结余资金使用殆尽,在此过程中,多数资金的使用在渠道、目的方面同相关规定、标准不符。而导致此问题产生的关键因素在于:企业自身缺少切实可行的内部控制制度,对于内部监督考核机制也并未完善形成,或者是在落实与执行监督管理工作期间,人情关系、利益过多掺杂,进而导致难以充分发挥出财务管理内部控制制度的真正功效。

1.3 会计人员综合素质需要提高

实施内部控制财务管理工作的过程中,企业中部分较为年长的会计人员对于接受新知识、新技术的能力较为匮乏,而部分较为年轻的会计人员对于充足、专业的财务管理经验又过于匮乏,造成企业整体的财务管理效率偏低,在水平质量方面亟待提高^[2]。除此以外,企业由于会计人员多数缺少竞争压力,造成其难以提高自我要求,无论是在技术水平方面还是在综合素质方面,都急需提高,这些问题,都会对提高企业财务管理内部控制效率产生一定的制约影响。

2 强化企业会计财务管理内部控制的主要对策

2.1 提高会计人员的内控控制意识

第一,必须要确保会计人员能够提高自身的内部控制意

识,对相关的流程、规定、要求严格遵守,以此来保障内部控制财务管理工作的可以在严谨的环境下进行。并且,必须要对内部控制观念的宣传力度予以强化,促使企业内部的所有工作者均可以加入到此项工作当中,尤其是领导干部,需要对自身的示范、榜样及带头作用充分发挥,通过“由上至下”的形势来传递内部控制意识;第二,必须要企业内部高度重视各项条例的全面落实及贯彻,通过此来强化会计人员参与内部控制工作的意识。

2.2 健全完善内控控制制度,提高监管的效果

在开展会计财务管理工作的期间,企业必须要确立出一套更为完善并且更为健全的内部控制制度,同时,在贯彻及落实各项制度的过程中,达成规范会计人员个人工作行为的目标。在内部控制制度制定时,应该同企业实际的状况充分融合,同时,遵守我国相关部门所颁布执行的法律规定,确保内部控制制度的确立能够拥有良好的有效性以及可行性,达成切实发挥监管作用的目标^[3]。与此同时,还必须要针对内部控制制度中的各项管理内容做出细化,以此来确保可以对实际问题做出针对性、有效性处理,保障内部控制会计财务管理制度可以在规范性、精准性的环境下执行。

2.3 加强会计人员的考核与培训,提高其综合素质

针对于企业而言,必须要对会计人员技能考核、日常培训等工作的强化有着高度的重视,面对新入职的会计人员,必须要积极开展岗前培训活动,促使其能够具备良好的胜任岗位能力。在平日内,各个企业必须要积极组织会计人员加入参观学习活动中,同其他企业的会计人员之间相互交流与学习,对他人优秀的财务管理经验与方法积极吸取与学习。除此以外,可以利用现代化的信息技术,组织会计人员参与网络培训,实现其专业水平、综合素质、职业道德以及责任意识的逐渐提高。与此同时,还必须要定期对会计人员展开资质、能力考核,对绩效考核制度积极落实与贯彻,奖励有出色表现的人员、惩处工作失误或缺乏责任意识的人员,通过此,来实现会计人员自觉性、积极性的提高,并且对其综合素质做出持续提高。

3 结束语

综上所述,开展企业会计日常的财务管理工作期间,必须要对内部控制工作的强化有着高度的重视,以此来实现企业竞争能力的提高,实现工作的规范化、制度化以及科学化,协助企业提高管理水平与质量,为企业的持续、稳定、全面发展起到良好的促进功效。

参考文献:

- [1] 李丽萍. 新时期强化企业会计财务管理内部控制的方法[J]. 中国集体经济, 2021 (35): 124-125.
- [2] 张帆. 新时期如何强化企业会计财务管理的内部控制工作[J]. 中小企业管理与科技(下旬刊), 2021 (11): 67-69.
- [3] 朱秀云. 新时期强化企业会计财务管理内部控制的方法[J]. 中国中小企业, 2021 (06): 112-113.