

中小企业资本运营的途径对策

何玉民

江西省大余县资产经营有限公司, 中国·江西 大余 415700

【摘要】资本运营策略是很多中小企业在经营过程中都要进行深入研究的课题之一,一个合理完善的资本运营策略可以帮助中小企业更稳健的发展,然而由于我国市场经济发展的时间还是比较短的,中小企业在资本运营上还存在着很多问题,所以需要立足于现状,从企业在市场竞争中所处位置出发,进行资本运营模式选择以及资本运营原则的分析,进而总结归纳出资本运营的对策。

【关键词】资本运营; 中小企业; 策略研究

引言

资本运营是指企业在经营过程中运用多种手段,促使企业资本在运作过程中有着最大化增值的收益。由于中小企业的体量较小、资金不充足、人才储备薄弱,所以中小企业往往在进行资本运营过程中就会产生融资效率低、投资风险把控不严、人才梯队建设不完善等问题,所以中小企业在搭建企业资本运营体系时,需要结合资本运营模式以及企业在市场竞争中的地位,以解决这些问题为主要资本运营新体系运作目标,进而提升企业的市场竞争力。

1 中小企业资本运营现状

1.1 融资效率低

融资效率低下是当前中小企业在进行资本运营时面临的重要问题,这是和当前我国市场经济发展现状息息相关的,也和中小企业本身企业资本运营体系不完善的现状有关。当前我国市场经济发展虽然迅猛,但是在融资环节上还是存在着一定问题的,这就使得体量较小的中小企业在融资环节大部分依靠的是企业本身收益以及企业负责人动用自己人脉拉来的融资,很难获得大规模的外部资金注入,外加之中小企业往往在应收账款管理以及资金周转链搭建上存在着不完善的问题,大多数银行为了规避风险也不会向中小企业开放大额贷款,这就使得中小企业在做融资时能选择的融资方式较为单一、成本较高、效率低下。

1.2 投资风险把控不严

投资风险把控不严是中小企业在做资本运营时会使得自身资金遭受巨大的市场冲击的主要原因,前文说过中小企业的融资效率是较低的,这也使得中小企业的流动资金较少,因此中小企业在做投资时会优先选择一些短期性、收益低的投资,以便资金快速回转,这就使得中小企业在有机遇做高收益、高风险的投资时缺乏风险把控经验,整体投资项目风险把控不严,进而导致企业资本运营出现较大问题,使得企业投资失败。

1.3 人才梯队建设不完善

企业有着自己的资本运营团队才是做好资本运营工作的基础,但是由于中小企业难以给出较好的薪资待遇,很难吸引到资本运营专家加入企业,而且中小企业一般都不具备完整的培训体系,致使很多加入企业的新人难以得到合理、完善的培训,使得原本有潜力的新人的业务水平难以得到提升,导致中小企业在资本运营人才储备上是不如大企业的,这就容易使得中小企业在资本运营上出现问题。

1.4 盲目搭建多元化资本运营体系

资本运营是中小企业扩大公司规模的一个重要手段,很多中小企业在进行资本运营时会以多元化发展为主要导向,从当前市场经济大环境的角度来看,这种做法是十分正确的,多元化的资本运营体系是有助于中小企业抵抗资本运营风险的,但是很多中小企业在搭建多元化资本运营体系时会存在着选择方向盲目、缺乏专人指导、缺乏新业务经验等问题,这就导致中

小企业在搭建多元化资本运营体系后反而会有着相当高的财务风险^[1]。

2 中小企业资本运营途径选择

中小企业在研究资本运营策略之前,是一定要结合自身企业在市场竞争中的地位选择资本运营途径,资本运营途径的选择往往是对企业在资本运营的战略上提出一定的指导,有助于企业在资本运营具体策略上做出最符合企业自身情况的决定。

2.1 优势中小企业资本运营途径选择

中小企业中有一部分企业在本行业的竞争力较强,技术实力较高,这部分企业就是通常所说的优势企业,处于优势地位的中小企业在本行业的知名度上是无需担心的,这也就意味着对于这部分企业而言,外部资金是比较充足的,但是这部分企业往往因为成立时间较短,其资金流还是比较有限的,而且业务范围也不是很广,所以这部分企业在接纳外部资金注入的同时,也要拓宽自身的业务范围,将自身资本运营模式变为以融资为主,兼并为辅的运营模式。这里的兼并主要是指这一部分企业可以在自身产业研发较为完善,市场较为巩固的情况下,去有意识地兼并一些业务范围和企业自身不重合的中小企业。这样不仅可以促使企业自身业务范围变广,也可以有效地扩大企业规模,帮助企业建设合理的多元化资本运营体系。

2.2 劣势中小企业资本运营途径选择

在市场竞争中处于劣势地位的中小企业在资本运营途径上的选择就要比较谨慎了,这一部分企业往往在经营方向上是比较符合市场需求的,但是在经营方式方法上有一定的问题,这些问题并不致命,但是会使得企业缺乏流动资金,难以吸引外部资本注入,这就使得这一部分企业发展较慢,因此这一部分企业在选择资本运营途径时应当以宣传优势、吸引融资为出发点,不能好高骛远去进军其他没有任何经验的业务领域,同时这部分企业可以进行优势互补,将融资租赁作为主要的资本运营途径^[2]。

3 中小企业资本运营策略研究

3.1 降低融资成本、提高融资效率

如前文所述,无论是优势中小企业还是劣势中小企业,融资都是避不开的一种资本运营途径,那么在企业做资本运营策略时,就要着重注意融资过程中企业存在的融资效率低这一问题,针对这一问题,中小企业应当做到以下几点加以解决。

首先,中小企业要从自身资本结构入手,健全完善财务管理机制,建立企业自身的信用制度,完善应收账款管理制度,以健全企业资金周转链为主要手段,从最根本上获得银行亦或是投资机构的信任,促使企业可以从银行获得贷款亦或是从投资机构处得到融资,达到帮助企业增强资本运转能力的目标。

其次,中小企业需要拓宽企业自身获取资金的渠道,从多个渠道获取资本,这就需要中小企业对中小型企业集合债等多个融资模式的重视,从渠道上达到开源的目的,帮助企业可以更为快速的发展。

最后,中小企业要注意政策的导向,现在我国很多省市都

会针对中小企业给出一些优惠政策, 方向上包括税收、贷款等等与中小企业发展息息相关的各方各面, 所以中小企业在做融资时一定要时刻注意各地方政府的政策导向, 从节流上做到降低融资成本。

3.2 完善投资风险把控

如前文所述, 中小企业在投资风险的把控上还不够完善, 这就有可能使得企业在做投资时遭受重创, 影响企业的发展。因此, 中小企业在做投资时需要完善企业本身对投资项目的风险把控, 健全资本运营策略。

首先, 中小企业需要健全投资决策机制, 对企业投资项目决策进行分层管理, 分层管理不仅可以完善投资决策机制, 也可以有效地节约企业资本运营资源, 并且可以保证中小企业在面对高风险、高收益的投资时有充足的人力进行风险把控工作, 避免企业面临投资风险。

其次, 中小企业要改变投资理念, 当前我国的市场经济依旧处于高速发展的阶段, 中小企业一味的谨小慎微做投资只会导致企业错过很多投资机遇, 为企业的发展带来负面影响, 所以企业需要对投资理念加以足够的重视, 定期组织管理人员进行相关的培训, 从观念上转变, 进而达到完善把控投资项目风险的资本运营目标^[3]。

3.3 大力培养资本运营人才、完善梯队建设

如前文所述, 中小企业在人才梯队建设上是存在着一些问题的, 人才梯队建设的不完善也是导致中小企业在做资本运营时出现若干问题的主要原因, 因此中小企业需要对人才梯队建设问题加以解决。

首先, 中小企业需要拓宽企业本身的人才招揽范围, 不能一味地渴求已经能够独当一面的资本运营人才, 而是要注重应届毕业生的招收, 任何资本运营人才都是从这一阶段过来的, 中小企业只要能够不断吸收新的血液, 那么人才梯队的健全就已经开始了。

其次, 中小企业要注重培训体系的搭建, 人才的招揽是人

才梯队建设的基石, 但是仅有人才是不够的, 完善的培训体系可以助力人才更快速的成长, 促使企业更快速、更完善的搭建独属于自己的资本运营人才队伍。

最后, 中小企业要注重人才激励制度的完善, 很多中小企业都会在完善前面所说的两个方向之后, 面临一个新的问题: 人才流失。产生人才流失最主要的原因就是中小企业的人才激励制度不够完善, 中小企业需要制定相当完善的人才激励制度, 从多个方面将资本运营人才的自身利益与企业的资本运营成果进行捆绑, 提升这些人才的待遇, 从而促使这些人才在制定资本运营策略之时, 可以为企业尽心尽力, 并且完善的激励制度也可以从最大程度上将人才与企业绑定, 从而解决人才流失这一难题, 助力企业健全资本运营体系, 长久稳定发展^[4]。

4 结语

我国中小企业在做资本运营时还存在着诸多问题, 从各方面上看, 可以将这些问题总结为四类: 融资效率低、投资风险把控不明晰、人才梯队建设不够完善以及盲目追求多元化资本运营体系搭建。因此, 中小企业需要从企业市场地位选择资本运营途径并且从企业财务管理制度、企业投资决策制度、企业战略发展制定以及人才梯队培养这四个方面决定企业资本运营策略, 对上述问题加以解决, 助力企业长久稳健发展。

参考文献:

- [1] 李文蓓. 中小企业资本运营的类型及其模式选择浅析[J]. 全国流通经济, 2019(34): 85-86.
- [2] 李艺艺. 中小企业资本运营问题及对策[J]. 中外企业家, 2019(18): 27.
- [3] 金荣景. 关于改善中小企业营运资本管理的几点思考[J]. 全国流通经济, 2018(24): 32-33.
- [4] 刘阿珍. 中小企业资本运营存在问题及对策研究[J]. 祖国, 2017(16): 116.