

高校就业服务质量提升策略探讨

山西强

西北大学现代学院, 中国·陕西 西安 710130

【摘要】当前我国面临着严峻复杂的就业形势,主要是世界经济复苏乏力引起我国经济增长速度的放缓,进而对就业拉动的作用有所减弱。在这样的背景下,高校毕业生规模逐年攀升,国家和社会应注重对高校毕业生就业状况的内涵分析,积极改善高校毕业生的就业环境,以经济发展带动各个地区的就业水平,进而扩大我国的就业规模,建设更加完善的就业服务体系,充分发挥高校在学生求职就业过程中的引导作用,提升高校毕业生的就业服务质量。

【关键词】高校毕业生; 就业服务; 提升策略

高校毕业生的就业情况是目前大众普遍关注的话题,社会各界对大学生就业情况的衡量标准已经发生了转变,从传统意义上的就业数量转为对高校毕业生的就业质量。以此为基准能够得到反映学生就业情况的科学数据信息,也有助于反映我国劳动力市场的运行状况。

1 高校毕业生就业服务质量改善过程中存在的困境

1.1 就业大环境急需改善

政府社会和经济发展的总体状况会对高校毕业生的就业质量产生重要的制约和影响作用,在影响就业的首要因素的排列中,经济发展始终占据着首要位置,而且就业水平和质量也与各地区经济总量存在紧密的联系。由于经济总量的不足,可能会导致某些地区就业容量有限,比如:云南省部分地区就会影响就业规模的扩大和拓展,也会制约高校毕业生就业质量的提升。就业结构和产业结构的演进之间保持着密切的关系,产业结构存在不合理的情况就会影响我国就业结构的优化。因此,必须要加强对我国就业环境的改善,推动我国就业市场得到有效的健全。

1.2 高校人才培养质量有待提升

由于各个地区经济水平方面存在一定的差异,所拥有的教学资源也存在不同程度的差异,虽然我国高等教育已经进入大众化教育阶段,但是依然有一些高校没有对人才质量的培养引起高度的重视。将重心放在办学规模的扩张方面,而忽略了人才培养策略的落实,部分高校对社会实际需求的认知缺乏了解,没有按照社会需求的变化趋势,对大学生进行系统化的就业指导,这就会导致毕业生与现实需求出现脱节的情况,由于缺乏实践经验,在就业之后可能难以适应社会环境。

1.3 高校对就业指导规划缺乏重视

教育部明确要求各个地区高校开设就业指导规划课程,并且将此收入公共必修课计划之内,贯穿于学生整个学习生涯阶段,帮助学生提高对社会岗位的认知。但是由于一些高校缺乏专业的师资力量,整体教学水平和质量不够高,而且对就业指导规划课程缺乏重视,并没有为学生进行系统化的就业指导教育,往往是在学生毕业之前进行短期的集训辅导,仅仅能够起到应急的作用,并不能有效满足学生的职业发展需要。

2 高校毕业生就业服务质量提升的具体策略

2.1 健全就业市场,为学生提供广泛的就业渠道

经济产业结构始终是影响我国就业结构的重要因素,对此政府必须要保持经济快速健康发展,才能够为大学生创造更多的就业岗位,也有助于保障我国高校毕业生的就业需求。国家一些重要战略的实施为学生今后的就业提供了重大的机遇,有助于保持我国经济水平实现平稳较快的发展,也能够为学生创造更好的发展环境。政府需要进一步健全当前的就业市场,大力发展第三产业,支持我国现代生产性服务业和生活性服务业得到更好的发展,从而能够充分发挥就业吸附能力的作用和优势,满足高校毕业生的就业需求。

2.2 改革人才培养模式,完善就业指导服务体系

高校作为向社会书中优秀人才力量的重要机构和场所,承担着为我国培养人才的重要使命和任务,必须要加大提高人才培养的质量,牢固树立人才培养的中心地位,同时应将以人为本的理念,落实和贯彻到整个教学过程中,围绕高校毕业生全面发展的目标,进一步完善当前的就业指导服务体系,才能够更好地适应社会对人才提出的需要。高校在规划课程内容的过程中,必须要充分结合社会和市场的需求,合理调整各个专业招生的规模,同时要根据我国经济发展的实际需要设置专业的方向,了解了各个学科专业的前沿新闻,及时调整和更新专业教学内容,才能够帮助我国大学生群体拓宽思路,更好地适应时代变化的趋势,也有助于提高自身的就业核心竞争力。高校必须要加强教师专业队伍的建设,要求专业教师具备传道授业解惑的责任意识,同时要积极投身于国家经济的发展和现代化建设的任务,将教学工作与科研工作紧密的结合。以科研促进我国教学水平和质量的提升,主要是将科研的资源融入到人才培养工作中,设立专门的实践教学环节,也需要通过在校企之间的合作,为学生提供顶岗实习的机会。

2.3 加强学生自主意识培训,提高高校教学质量

我国高校毕业生就业服务质量的提升很大程度上也取决于高校毕业生自身的情况,对此学生需要积极转变就业观念,通过自身积极的努力提高综合素养,在求职就业的过程中能够脱颖而出,也能够获取更多的就业机会。高校教师需要根据毕业生的就业情况进行分类指导,学生在校期间应加强对其自主意识的培训,尤其是对一些就业困难的毕业生需要加大帮扶力度,采取一对一的就业指导服务,切实解决高校毕业生的就业过程中所遇到的困难和问题。也能够采取多种方式来实现精准帮扶的目标,为高校毕业生创造更好的条件和环境,从而帮助我国高校毕业生困难群体得到充分就业的机会。

结语

综上所述,根据目前我国高校毕业生就业服务质量的调查情况来看,整体就业率依然保持在较高的水平,在此基础上需要积极提升大学生的就业服务质量,而这也应该成为各大高校提升大学生就业状况的核心任务。作为一项系统化的工程,政府和各大高校也应共同努力,持续做好对学生宏观就业环境的调查分析工作,积极完善就业指导服务体系,同时需要提高高校人才培养的质量,帮助毕业生树立正确的就业观念,能够借助各种机会,提高自身的综合素质,有助于在市场竞争中以自身的核心竞争力找到合适的岗位。

参考文献:

- [1] 秦建国. 大学生就业质量评价体系探析[J]. 中国青年研究, 2019(03): 71-74.
- [2] 曾向昌. 构建大学生就业质量系统的探讨[J]. 广东工业大学学报(社会科学版), 2019(03): 18-21.

作者简介: 山西强, (1975 -) 男, 汉, 陕西省西安市人, 本科, 现就职于西北大学现代学院, 实习研究员, 主要研究高校毕业生就业问题。