

G60 科创走廊背景下 2022 届松江大学城 毕业生就业现状分析

陈思敏 张文鹏

上海立信会计金融学院, 中国·上海 201209

【摘要】G60科创走廊即将成为上海科创中心建设的新名片,其松江段的建成也即将为松江区域毕业生创造更多的就业机会。正逢新冠疫情新形势,2022届松江大学生在面临外部严峻就业挑战时能够基于G60科创走廊来改善就业情况,提高就业率。笔者就目前2022届松江大学城毕业生的就业为目标,分析G60科创走廊背景下的就业现状。

【关键词】G60科创走廊;松江大学城;毕业生;就业现状

【基金项目】该文章受到上海立信会计金融学院大学生创业创新训练计划项目资助,项目编号:202111047031。

1 G60 科创走廊简介

位于上海市松江区的G60科创云廊,是由政府与公司集团共同打造的一个将商务办公、五星级酒店、美食餐饮、休闲娱乐及生活配套融为一体的商业综合体。云廊全长1.5公里,由23栋高层商务办公建筑群组成,远看就像一条巨大的云廊,将成为上海的新名片地标,其夜景也尤为壮观。松江段云廊是长三角G60科创走廊建设的点睛之笔,更将有望成为世界上最长的城市产业长廊。

G60科创走廊通过不断扩容升级,体现了长三角地区科创驱动、融合发展、区域一体化共识不断深化的过程,空间布局规划合理,城市辐射范围较广,覆盖面积积极大,是中国目前最具活力、城镇化水平最高的经济区域之一。G60科创走廊的产业集群加强基础设施互联互通,促进合作和创新,将努力促进区域集中合作和一体化,打造长三角地区具有独特品牌优势的协同整合发展平台。

2 毕业生就业现状

毕业生的数量逐年增加,我国高校毕业生就业形势日趋严峻,再加之受到日前新冠疫情的影响,松江大学城的很多毕业生都面临着就业方向不明、不能顺利就业等问题,他们在毕业以后,能否可以顺利就业,已成为备受全重视的热点问题。

从根本上说,就业难是大学生综合能力欠缺,就业竞争力较弱,自我认知不清晰,就业期望过高导致的。虽然我国近年来的高等教育有了飞速发展,但依旧存在教育方式重理论轻实践的现象,培养出来的毕业生往往缺乏实战能力。同时,受新冠疫情影响,高校学生难觅实习机会,也进一步限制了我们将知识转化为能力,导致在激烈的就业竞争中落败。

于此同时,大学生对自身的定位不够清晰使得毕业生在求职过程中更倾向于能找到一份轻松高薪的工作,但天上从来不会掉馅饼!其次,毕业生们缺乏危机意识,他们对薪酬福利有过高期望,而且还对个人发展机会、职位要求、行业要求和要求专业对口等方面有过高的期望,导致理想是丰满的,现实是骨感的。由此可见,高校大学生自身的内在因素也成为阻碍其顺利就业的重要因素。

从外因来看,2021年是我国“十四五”开局之年,作为新时代背景下的高校毕业生,日新月异的新兴产业高速发展,为毕业生带来了新的机遇与挑战,且受新冠疫情影响,社会工作岗位

在不断减少,但是当前部分高校大学生还没有真正认识到就业形势的严峻性,缺乏危机意识,以至于未能充分意识到疫情带来的挑战。虽然我国已经进入全面小康社会,但依旧存在地区经济发展不平衡问题,松江大学城毕业生就业不光是在上海本地,许多外地生源依旧希望回到故乡,但就面临着就业机会贫乏,就业市场低靡等情况。

3 G60 松江段科创走廊对于毕业生的优惠政策

目前,政府出台了G60科技创新走廊人才政策,通过一系列政策措施,辅助和支持了G60科技创新走廊重点行业的人才吸引和发展。G60科技创新走廊人才高地建设的各种法规和优惠政策有利于毕业生就业。总结如下几个方面:

3.1 改进人才评价体系

通过实质性文件和优惠政策,改变了过去对人才户籍和人事关系的严格规定。要改变过去政府在人才识别中的主导地位,改变过去直接奖励人才的做法。

首先,继承了“为哪里而不是为哪里”的理念,摆脱了“属地”的束缚,人才关系不是松江优秀人才,而是根据实际贡献直接得到G60人才新政的支持。

同时,通过出台相关政策,使市场与企业率先建立起人才识别主体,人才与企业之间的双向评价渠道,真正让人才得到市场认可。

此外,通过出台“人才补贴实施细则”,鼓励G60科技创新企业以高薪酬吸引人才,持续培养人才。根据人才工资水平,对企业给予相应的补贴,最高可达到每人每年3万元以上,极大地激发了人才吸引的源泉动力。

3.2 通过实施三个计划来激发人才作用发挥

未来5年,将首次向全球引入100个创新创业团队和项目,并招募100名时薪或以上的员工。同时,我们高度重视“Master”的强大吸附效应,可为国际前沿项目提供高达1亿元的资金支持。

3.3 加强服务保障

解决部分人才的住房问题,包括人才公寓、租房补贴、住房补贴三种措施。其中,在政府的指导下,由企业自建,社会参与,5年内将1万套优质住房分配给人才公寓,让返乡的人才拥有舒适的住房。同时,符合条件的大学毕业生可申请45平米的优质人才公寓,月租最低为800元。海外人才、年薪15万元的留学生、

硕士、留学生最低租金为 300 元 / 月。对松江经济社会发展做出突出贡献的国内外优秀人才, 可按发票金额享受最高 100 万元的购房补贴。

3.4 激励优秀人才创新创业

因地制宜, 加强青年对产业改革和现代化建设的支 持, 实施青年学生自主创业计划。鼓励有才华的青年学生创业或团体参与各种荣誉发展可获得的补贴金额为 5000 美元 / 年, 大学在这一领域的高端项目的青年创业可获得此类政策之前的创业补贴金额为 400 万美元, 拥有小额创业贷款担保金额为 2 亿元及三年创业租金补贴、创业贴息、社保补贴等。同年, 当大学毕业生毕业时, 他们被 G60 公司录用, 该公司提供了该市平均社会工资 5% 的一次性奖金。

3.5 从实习起培养优秀人才

实施优秀青年大学生定向实习计划。双向选择后, 与重点企业签订定向实习计划的优秀青年大学生在校期间继续在企业实习, 将按本市最低工资标准的 80% 给予补贴。入选我区预备人才实习项目的, 按本市最低工资标准给予补助。

加强地方学校合作。以大学生为对象, 定期组织开展活动, 每年不足人才需求目录动态调整各种调整, 积极举办大学生创业大赛举办或参与大学生创业事前干预指导, 加强人才创业扶持政策的宣传引导。积极倡导重点企业自主或联合设立奖学金, 通过“校企合作”科研培训等方式, 遴选优秀青年大学生进行早期定向教育。

建设实习求职过渡期优秀青年大学生自由生活青年站。优秀的年轻大学生的家庭没有产权在松江将为主间人才公寓的人均实际成本不超过社会平均工资的 10% 的城市在三年内就业和人才公寓供应机制将会实现。在 G60 重点企业服务的优秀青年大学生, 35 岁以下每年可享受人才经济贡献奖和租赁补贴。实施“一站一卡”人才服务体系, 建立优秀青年大学生就业创业、衣食住行综合专属服务体系。跟踪评估各项政策对优秀青年大学生的实施效果, 不断完善政策内容和实施机制, 为优秀青年大学生的全面发展提供一流的环境。

4 优惠政策于 2022 届松江大学城毕业生的就业改变

据不完全统计, 松江大学城 2022 年毕业生中, 约 30% 来自上海, 约 70% 来自上海以外地区。笔者认为, 除了考研和海外留学的讨论, 实际求职者可以分成两部分进行讨论。同一年龄段的上位 30% 不担心就业, 下位 70% 成为讨论的焦点。

首先, 从客观条件看, 这一政策具有较大的经济支持范围, 很有吸引力。优秀的学生可以通过发挥自己的才能获得直接的金钱奖励, 在其他物质方面也可以获得强烈的补助。

来自上海的学生很少放弃当地的优质资源和家庭因素, 选择其他地区就业。大部分学生选择离家近的地方, 因为如果选择离家远的地方, 就会面临通勤、出租、买房等现实压力。与 G60 松江区间优惠政策相关的人才住宅项目, 可以化解这一压力, 拓宽当地学生选择就业的领域。

与此同时, 松江大学城毕业生约有 70% 是非地区学生。对非地区学生来说, 最重要的问题是想留也留不住。户口问题是他们面临的巨大现实压力。通过实实在在的文件和优惠政策, 改变人才的户籍, 人事关系等, 让我们有归属感!

最重要的是, G60 科创走廊为松江大学城毕业生提供提前实习机会的优惠, 从根本上提高了学生的就业竞争力。课本学到的东西不能直接应用到工作中去, 学生缺乏校外实践的机会和经验。“实习项目”与“加强社区学校合作”是松江大学城学生真正提升自我的独特培训机会。松江大学城毕业生的就业不仅仅是当地就业。只要个人能力优秀, 没有当地的有利条件也可以解决就业问题。

总之, 各种优惠政策促进大学生综合素质的提高, 为本地学生提供更多选择, 增加就业机会, 允许非本地学生通过 G60 科技创新走廊平台留校就业。

参考文献:

- [1] 晋浩天.《2020 年中国大学生就业报告》发布[J]. 云南教育(视界时政版), 2020(22): 54-55.
- [2] 关于支持新业态新模式健康发展激活消费市场带动扩大就业的意见(发改高技〔2020〕1157 号), 2020-07-14.
- [3] 徐枫. G60 科创走廊九城市共话“高质量发展”[J]. 上海人大月刊. 2021(10): 38.
- [4] 松荟. 松江人大筑牢助推 G60 科创走廊建设的制度基石[J]. 上海人大月刊. 2021(03): 43.
- [5] 记者宋薇萍. 上海携手长三角 G60 城市给产业插上“数字羽翼”[N]. 上海证券报. 2021.

作者简介: 第一作者: 陈思敏, 女, 汉族, 上海立信会计金融学院在校大学生。

第二作者: 张文鹏, 男, 汉族, 上海交通大学硕士, 讲师, 研究方向: 创新创业教育。