

财务预算管理与企业管理机制创新

曹新尧

昆明鑫兴泽环境资源产业有限公司, 中国·云南 昆明 650000

【摘要】现代企业管理中较为重要的构成部分之一就是财务预算管理,属于企业科学管理的重要环节。目前,社会中的大部分企业都在针对管理机制进行不断优化、完善、创新,确保财务预算管理工作能够高质量开展,所以针对财务预算管理和企业管理机制创新的探讨十分必要。

【关键词】财务预算管理; 企业管理机制; 创新

在企业内部,与企业管理机制相结合来创新财务预算管理,能为企业管理工作更好的开展提供有利条件,而在这一过程发挥重要作用的就是企业主要管理人员,其不仅要对企业主要内容进行了解和明确,同时使用的管理方式也要与国家要求、企业现状相符,进而与企业经济形势、管理模式相结合,基于企业利润低下原因的分析、了解,在企业资源配置方面进行优化,确保更好的服务社会,并为企业可持续发展目标的实现提供推动力。

1 企业财务预算管理的重要性

1.1 是企业的重要环节

目前,市场经济已经呈现出全球化发展趋势,此时计划经济开始退出历史舞台,并向市场经济方面进化。在市场经济背景下,企业管理发展的必然趋势就是财务预算管理,原因在于市场经济模式下企业面临的竞争十分激烈,此时企业要想实现更多市场份额的获取,必须要注重战略目标、经济预算的明确,使完善管理模式有效形成^[1]。同时,以多变的市场为依据,进行战略方针的不断优化调整,确保企业发展与投资方要求、预期目标相符,以此为企业争取更多资金投入的同时,保障可观经济效益回报的有效产生。

1.2 是企业增加收益的关键

资金是企业运行及扩大规模的重要支撑所在,而企业要想实现更多资金的获取,必须要吸引投资和增加收益。该环节企业经济效益提升的关键就是财务预算管理,要跟随市场经济导向,对财务管理原因进行了解分析,进而以可靠依据推动财务管理的优化、完善。企业经营环节,必须要注意市场需求的了解,加之内部资源、制造能力的掌握,确保市场需求得到充分满足,如此才能为企业更多利益的获取提供有利条件。企业要想实现收益的有效增加,可通过成本降低及价格提升、产品技术水平提高、销售量等增加方式来达到这一目标,而这些环节与财务预算管理密不可分。

1.3 是企业完善经营的手段

获得利润是企业经营发展的主要目的所在,如此才能为企业更好地经营发展提供助力。而企业利益获得的前提所在就是要注重健全管理制度的积极完善,并要求企业内部整体员工重视管理制度的严格执行。管理制度实施环节,也要围绕制度中的不足进行不断挖掘,并进行针对性优化,在此基础上,以市场变化为依据进行管理制度的创新。制定管理制度时,重要内容应以财务预算管理为主,而财务预算具体应有企业人、财、物等多方面的投入包含其中^[2]。企业运行环节,也应跟踪、记录财务,基于财务分配规律的了解,合理调整财务分配,借此进一步完善财务管理工作的同时,为企业最终目标的实现、经济效益获得奠定基础。

2 企业管理机制下财务预算管理的创新

2.1 以企业战略为导向、强化财务预算管理意识

企业内部的财务预算管理工作不仅仅是一种管理制度的体现,同时其也是企业运营的战略举措之一。而要想高度重视这一战略意识,首要之处就是需要企业领导人来自掌控,之后与

企业各级职员的重视、参与相配合,在团体企业预算管理培训中积极参与,加之企业内部交流会议活动的举办开展,为企业财务预算管理的落实实现丰富资料、信息的收集。与此同时,企业相关管理人员也应注意市场动态及行业前景的了解,加之积极学习各种资本市场的先进管理理念,进而使自身传统的思维定势有效摆脱,在此基础上科学优化、创新财务预算管理。总的来说,只有企业内部整体人员的财务预算管理意识全面提升,才能够为企业财务预算管理目标更好的实现提供有利条件。

2.2 以内部控制为主体、构建财务预算管理制度

企业经营过程,实时控制目标有效实现的必要手段就是高效预算管理,而要想实现高效化预算管理的目的,就需要企业决策层及管理控制层、核算操作层三方有效结合,基于透明化管理和动态监控工作的积极开展,为企业逐步提高控制力、决策力提供促进作用^[3]。在企业开展财务预算工作时,财务预算内容不仅仅包含最符合需求的利润预算这一方面内容,同时现金收支及资本收支、负载等预算同样是财务预算包含的内容。

2.3 以企业利益为前提、培养预算管理储备人才

企业开展各项管理工作时,必不可少的一个因素就是人才,与此同时,对于企业财务预算管理来说,更是与预算管理型技术人才密不可分。然而,当下一些企业内部员工方面往往存在“关系户”现象,导致一些岗位职员并不具备相应的岗位技能,或者说完胜某项岗位的专业技能并不具备,最终影响企业运营^[4]。所以,企业创新财务预算管理工作时,首要之处就是要将上述人员招募形式积极打破,基于专业人才招聘的公平公正开展,使高素质财务管理人才有效引进,为企业所招募人才与企业岗位需求相符提供保障。与此同时,企业也要在内部财务管理专业人员专业技能、专业素养培养方面加强力度,确保构建高素质、技术水平较高的专业队伍。此外,企业也要在人才管理方面进行不断强化,基于考核指标及奖惩制度的科学明确,规范管理人才,确保人才监督管理目标有效实现。

3 结束语

企业重要组成主体就是企业管理者,其在企业发展方向方面起着决定性作用,企业管理者应注意企业发展动向、企业管理制度的全面掌握,进而结合企业管理机制,不断创新、优化财务预算管理,如此才能为企业效益最大化提供保障。

参考文献:

- [1] 单海娥. 财务预算管理与企业管理机制创新[J]. 品牌研究, 2021(5): 208-210, 220.
- [2] 吕嵩. 浅议财务预算管理与企业管理机制的创新[J]. 中外企业家, 2015(13): 117-118.
- [3] 娄芳. 浅谈企业加强财务预算管理与创新[J]. 经贸实践, 2017(7): 240.
- [4] 张锐. 企业财务集约化全面预算管理的实践与创新研究[J]. 环球市场, 2018(24): 106.