

事业单位财政税收的问题及解决措施刍议

游 丽

四川省地质调查院, 中国·四川 成都 610084

【摘 要】随着我国市场经济体制的逐渐完善和成熟, 事业单位在深化体制改革方面也取得了不小的成就。事业单位是从事教育、科技、文化、卫生等的公益组织, 不仅对国家的建设和发展有着推动作用, 还能有效保证人民的生活质量。事业单位的主要工作内容就是财政税收, 但从目前来看, 事业单位的财政税收出现了一些问题, 需要结合实际情况采取措施进行解决。本文主要分析了事业单位财政税收存在的问题, 并提出了相应的解决措施。

【关键词】事业单位; 财政税收; 措施

事业单位在运行的过程中, 其依靠着国有的科技、教育、医疗等资源, 为人民群众送去良好的服务。事业单位和现代企业相比存在一定的特殊性, 它的主要目的不是盈利而是公益, 其经费的主要来源是国家财政拨款, 他们主要运用这些经费来为社会提供相应的服务, 有效推动了社会物质文化和精神文化的建设。正是因为事业单位的公益性和服务性的特点, 国家对其经费的使用问题以及经营任务的完成情况予以很高的关注度。我国的事业单位在财政税收方面具有隐蔽性和分散性的特征, 具有很大的管理难度, 所以本文在这样的背景下对事业单位财政税收的研究探讨。

1 事业单位财政税收存在的问题

1.1 财政税收预算管理不科学

财政税收预算管理不科学主要表现在三个方面, 第一是财政税收预算表现出很强的随意性和不严谨性。财政税收制度革新对于事业机构的发展有较大作用, 财政税收不只是税务局的工作, 还应当与其他部门相融合, 例如审计部和财务部等各个部门, 以确保工作效率及质量。预算编制是财政税收的第一个环节, 需要各个职能部门对仔细找出部门内部的实际问题并进行检验, 从根本上来看这是将预算编制理论和实践进行高度结合的结果, 但是从当前事业单位的实际情况来看, 预算编制的任务基本是由财政部完成的, 项目执行部基本没有参与编制预算, 导致可以参与项目的专业人才少之又少, 预算的编制和执行环节没有连续性。第二是预算的编制方式没有按照相应的标准和规定来执行。预算编制方式应当和事业单位具体的发展情况进行结合, 但传统的预算编制方式并不是如此, 财务工作者很多情况下会根据经验对预算编制进行处理, 导致预算编制的精准性和权威性受到很大的影响。第三是财政税收预算实行效率较低。目前很多事业单位都没有对财政税收的预算进行考评, 这在很大程度上增加了预算执行的任意性, 同时也使得财政经费的应用风险有所加大。部分单位还缺乏相应的激励制度和责任追究制度, 使得预算执行具有很大的随意性。

1.2 专项资金利用率不高

财政预算资金中有一个很重要的部分就是专项资金, 很多科研单位的项目都有专项资金的支持。专项资金是提供给集体使用的, 但很多个人会将其据为己有, 并当作自己的私人财产, 还有的专项资金在使用过程中会被浪费, 使得专项资金的利用率严重降低, 对我国科研水平的整体提升起到的是负面作用。科研单位是我国非常重要的事业单位, 我国的发展战略在很多情况下都会受其影响。所以科研类的事业单位通常要对自身的职责进行明确, 把专项资金用到最需要的地方, 这样我国的科研水平就会有所提升。

1.3 内部管控与外部监督不到位

事业单位财政部门若是能正常发挥内部监控作用, 则税收工作就可以正常开展。但是现实的情况是, 很多事业单位都是通过第三方机构来监督单位的预算执行和使用效果, 然而第三方机构通常对事业单位内部的实际情况没有进行充分的了解, 所以对事业单位的财政活动不能进行有效且严格的监管。所以加强事业单位内部管控机制是非常重要且必要的。事业单位若是缺乏内部管控作用, 那么各项财政活动就要依靠外部监督来进行, 但是当前很多事业单位的第三方监督体系都存在很多问题, 内部管控与外部监督都不到位。

1.4 违规违纪现象较多

事业单位在收入方面需要遵守财政部的相关规定, 要求财政收入必须按照规定的时间上缴, 在没有得到允许的情况下不可以随意更改上缴的时间, 也不可以将财政收入据为己有。但是实际的操作并不是如此, 有部分单位会私自挪用原本应该上缴的资金, 还有的单位领导将这些资金的性质归为自主支配的部分, 不仅存在拖欠还存在私自截留的现象, 但这些行为都没有被划分为违规违纪的操作。由于资金的收缴受到多种因素的影响, 所以会产生资金拖欠的现象, 收支方面甚至还会存在往来账的收支现象。

1.5 员工的个人综合素质较弱

随着改革开放和社会经济发展的不断推进, 国家对事业单位的财税也提出了更多的要求, 对事业单位的财税管理产生了很大的影响。由于税务工作难度加大, 税务人员的专业能力和素质逐渐显现。因此, 在实际操作过程中, 需要切实提高税务人员的个人业务能力、专业水平和综合素质, 这就需要相关部门领导投入更多的时间和精力来解决这个问题。除了外部因素的影响, 事业单位内部也存在一些问题, 包括新时期事业单位存在的问题和对策。部分税务工作部员工没有通过与其他人员的正式竞争和公平竞争获得offer, 而是通过馈赠或寻找关系进入工作部。这些员工不具备专业知识基础、素养和工作能力。它也是不完整的。一些财税工作无法正确快速完成。在这种情况下, 事业单位财税工作的效率和质量将大打折扣。而且, 部分领导对财税人员的管理不重视, 员工对工作态度消极。此类财税工作的效率和质量得不到保障, 使得机构财税工作无法落实到真实的地方。

1.6 事业单位财政税收预算工作效率有待提升

如今, 在很多事业单位的财税管理中, 仍然沿用着传统的预算管理理念。这将使事业单位的财税预算管理跟不上时代发展的步伐。一些公共机构在财政和税收预算方面的效率更高。不过这往往是由于管理不善、监督不力等因素造成的, 一定程度上导致了预算管理模式的落后。一些事业单位财税预算管理考核机制不健全, 会使预算工作质量水平下降, 严重时甚至可能出现腐败

现象,在一定程度上对财税工作产生非常严重的影响。此外,部分事业单位还存在职责分工不明确等问题。因此,部分财税人员可能在工作态度差、缺乏一定积极性、根本不重视预算执行等问题,这对该单位的财税工作也产生了相应的影响。

2 事业单位财政税收问题的解决措施

2.1 完善监控制度

只有完善监控制度才能使事业单位的财政税收管理工作得到完善,完善监控制度需要从内外两个方面做起:首先是在内部监督方面,事业单位要在内部设置一些专门的审计机构来对有效监督财务税收的相关工作,此外还要进一步加强对各部门之间的制约力度,比如财务部门在进行预算编制工作时,应该让各部门对预算编制工作的结果进行复核和审查。其次,要对事业单位管理层的主导作用进行强化,领导层需要对财务部门出具的最终文件进行检验和鉴证。其次是外部监督方面,事业单位应当在公开财务税收的内容后设置相应的反馈机制。比如开通网络评价的通道,让群众可以将税收工作中出现的不合理的情况都提出来,事业单位根据这些反馈意见再及时作出回应。

2.2 加强专项资金管理

事业单位的财政税收问题想要切实解决,就必须要将管理专项资金的力度加强,将利用专项资金的效率切实提高。事业单位可根据单位实际情况将管理专项资金的机制建立起来,以此来达到有效地规范管理专项资金的目的。首先要有专门的工作人员严格审核和审批专项资金的拨款;其次是要全面监管资金的使用过程和使用情况,严格规范资金的使用内容和使用规则;最后是要详细记录和管理资金的使用数额和使用原因等,使每笔资金的使用情况都有迹可循,只有加强专项资金的管理才能有效提升其利用率。

2.3 加强票据管理

加强专项资金管理主要要从三个方面入手:首先是保证事业单位在税务方面的票据更加真实,要严格按照规定对票据进行管理工作,借鉴先进的方法和经验对税收进行计算,尤其是领用票据要合法,即要合理使用税务发票和财政收费收据,确保税收票据的内容具有完整性和真实性,正确使用财务税收部门派发的票据,从而确保事业单位的会计核算具有科学性和规范性。其次是要保证事业单位的财政税收公开透明,对税务信息内容进行公开要通过多种渠道,要对税收信息进行及时更新,确保税收信息始终具有真实性,同时还要建立健全信息反馈平台,要对纳税人的意见和建议进行及时准确掌握,及时采纳有效的意见,这样纳税的服务质量就会得到提高。

2.4 采用信息化的管理模式

随着信息技术的发展,社会内很多领域都开始进行信息化建设,如果将信息化技术运用于管理工作将会产生深远的意义。在事业单位的资金管理中实行信息化管理,可以让资金的流动过程与互联网连接,变得可以通过互联网进行即时查询。在大数据和信息化时代下,有关财务管理的应用软件多种多样,而事业单位在面对不同种类的资金管理软件系统时需要结合各个单位的实际情况,从而选择适合自身发展实际的信息技术来用于实际操作。资金管理若要合理利用信息技术,可以选择用友软件等应用,这些应用软件可以使事业单位的资金管理流程更加具有科学性和有效性,在使用时只需在软件平台中录入相关信息,就可以在跨区域的情况下在平台中查询相关信

息,其间每个流程和环节都需要有人进行监督管理,使责任更加的明确,从而使工作的职责得到明确。

2.5 加强管理人员的综合素质,确保税收缴纳流程规范

重视会计师职业道德的培养,着力开展会计师思想道德教育和职业素质培训,实现各方面协调发展、素质与技能同步发展。会计职业道德评价主要是对会计师职业道德的认定、对会计师职业道德的肯定等,是对会计师进行培训、促进其形成良好职业道德的一种手段。能够更新会计人员的知识和技能,及时补充、拓展,不断提高他们的创造和创新能力,从而保证他们的专业技术水平,完善他们的知识结构,进行有针对性的教育,激发他们的积极性做好适应社会主义市场经济发展的需要。这也是会计队伍建设的核心内容。其自律和监督,通过建立科学的内部监督机制,可以相互监督、相互制约,强化内部审计制度,完善外部会计监督机制。针对部分事业单位财税人员专业性差的问题,一方面,事业单位可以引进高层次人才,让他们发挥自身的知识和技能,提高事业单位财税管理的效率。工作;另一方面,事业单位要定期对相应人员进行专业技能培训,注重人员职业素养的提高,使他们能够更好地胜任相应的岗位,做好财税工作。

2.6 健全内控机制,强化内控

机构应当按照内部控制要求,在负责人的直接领导下,建立符合本单位实际情况的内部控制制度,全面梳理业务流程,有效利用不相容岗位,分离责任,加强内部授权审批控制,注重集中管理,加强预算和会计控制,注重财产保护,确保内部信息的公开。通过加强内部控制,我们可以保证控制体系的全面有效实施。

2.7 严格按照规章制度强化内部管理,建立健全财政税收监督体系

针对事业单位内部管理存在的缺陷,我们可以从以下几个方面入手。一是要规范内部管理制度,严格按照规章制度实施内部管理;第二方面,要加大处罚力度,找出内部管理存在的问题,明确相关责任人,对出现的问题进行处理。员工批评指正;此外,还需要建立相应的财税监管制度,事业单位审计部门可以严格监督各部门,充分发挥各自职能,及时发现问题,采取适当方法加以解决,以减少对事业单位造成的损失。此外,要完善事业单位财税信息公开,必要时可以建立相应的监督评价体系,使财税工作达到一定的透明化和规范化。

3 结语

综上所述,随着市场经济的快速发展和市场化趋势的逐步深入,社会环境发生了很大的改变,这给事业单位的发展带来挑战的同时也迎来了新的机遇,事业单位要认清当前的社会发展形势,及时发现出现的问题并采取措施解决,这样事业单位的财政税收就会迎来可持续的发展。

参考文献:

- [1] 纪现玲. 关于事业单位财政税收的问题及对策研究[J]. 品牌研究, 2021(8).
- [2] 唐俊. 事业单位财政税收存在的问题及解决思路[J]. 商情, 2020(10).
- [3] 张璐佳. 关于事业单位财政税收的问题及解决措施刍议[J]. 财讯, 2021(11).