

业财融合在企业财务管理中的运用研究

陈卓敏

江西省省属国有企业资产经营(控股)有限公司, 中国·江西 南昌 330001

【摘要】近年来,随着我国经济发展水平的逐渐提高,各个企业数量和类型逐渐增多。在企业实际发展时,企业内部财务工作一直是相对较为重要的内容,对企业今后发展有着较为重要的推动和促进作用。而随着财务管理体制的不断深化,在今后企业财务管理工作中应该不断加强对业财融合的引入力度,这样才能真正有效促使企业内部财务管理工作能够正常有序化的推动和进行,对企业后期的发展有着较为重要的促进作用,有效防止企业在后期实际发展建设时出现各种各样的问题。

【关键词】企业财务管理; 业财融合; 应用研究

近年来,随着我国经济发展水平的逐渐提高,我国市场经济已经出现新的发展趋势,这也为企业内部财务管理工作提出了新的发展要求。在今后企业实际发展时,应该顺应互联网时代的发展需求,不断创新财务管理的模式,逐渐明确财务管理的目标,真正有效促使企业内部财务管理运行工作能够用场有序化的进行,有效防止企业内部在后期实际发展时出现各种各样的问题,真正有效提高企业内部财务管理效率,为企业创造更大的经济价值。总之,在今后我国企业内部实际发展建设时,不仅仅要注重提高企业内部整体工作效率,更应该不断加强对企业内部财务管理工作的重视力度,真正将业财融合引入到企业内部财务管理中,有效促使企业内部财务管理工作能够正常有序化的进行,这样才能真正有效促使企业内部取得长久有效化的发展,有效防止企业在后期实际发展时出现各种各样的财务管理问题。

1 业财融合的概念分析

经过研究和调查可以得知,业财融合主要是指企业内部的财务业务部门进行有效的沟通和交流,这样能够真正有效促使企业内部的财务工作和业务工作相互融合,真正有效促使企业内部的运营状况能够正常有序化的进行,有效防止企业内部在实际运营管理时出现各种各样的问题。同时,在企业财务管理工作中,也应该不断加强对财务管理创新工作的重视力度,促使工作人员能够积极主动的学习相关的业务知识和财务管理知识,将企业内部的财务管理和企业业务关系进行有效化的融合,这样能够有效提高企业综合运营能力,真正有效促使企业在后期制定合理有效化的发展决策,有效防止企业在后期实际发展时出现决策失误的情况。在传统企业实际发展时,由于对企业内部业财融合工作的重视力度不足,这样不能促使企业管理人员对各项资源进行合理有效化的运用,难以有效提高企业内部整体管理水平,企业经常会出现各种各样的财务风险,这样则难以真正有效促使企业内部各项管理工作能够正常有序化的进行。对此,在今后企业实际发展建设时,应该不断加强对业态融合管理模式的重视力度,真正对财务管理部门和业务部门进行创新合理有效规划各个部门之间的关系,并定期组织这两个部门进行沟通和交流,这样才能真正有效促使财务部门和业务部门的相关信息进行有效化的融合,真正有效促使企业内部的信息达到共享,有效防止企业财务管理在后期出现各种各样的问题,真正有效促使企业取得长久有效化的发展^[1]。

2 企业财务管理中应用业财融合的重要意义

2.1 有效防范财务风险

近年来,随着我国经济发展水平的逐渐提高,企业数量和类型逐渐增多。但是在企业实际发展建设时,由于对财务管理工作的重视力度不足,不能将企业内部各项财务管理工作进行

科学有效化的规范,经常会使企业内部出现财务信息混乱的情况,这样则不能真正有效促使企业内部各项工作正常有序化的进行,反而会在后期出现各种资金短缺的情况。而在今后我国企业实际发展建设时,企业管理人员和工作人员则应该不断加强对业财融合管理模式的重视力度,这样能够对企业内部的各项事务和财务管理工作进行科学有效化的规范,在无形中有效提高企业内部财务管理水平,有效防止在后期财务管理中出现各种各样的风险问题,这样才能真正有效避免财务风险问题,对企业今后各项工作的开展有着较为重要的推动和促进作用。

2.2 实现了精细化管理

在今后企业实际财务管理工作中,则应该不断加强对业财融合工作的重视力度,这样能够有效提高企业整体运营能力,真正有效促使企业内部财务管理工作能够正常有序化的进行,也能对各个资金进行有效的规范,从而真正实现精细化管理,有效防止加工期企业实际发展建设时出现各种各样的问题。同时,通过对企业内部的实际发展状况研究和调查可以得知,想要真正有效发挥业财融合的最大积极和促进作用,则应该不断加强对企业内部业务部门和财务部门之间的联系和沟通,真正有效促使这两个部门之间的信息能够共享,这样能够真正促使企业内部各项数据信息正常有序化的进行有效防止加速期出现信息数据混乱的情况,这样才能为企业后期发展方向的制定提供更加科学有效化的依据,真正有效促使企业内部各项财务管理工作能够正常有序化的进行有效提高企业内部资金管理水平,对企业今后的发展有着较为重要的推动和促进作用^[2]。

2.3 提高了企业的经济效益

在传统企业实际发展建设时,企业财务管理部门和业务部门是相互分离的两个部门,两个部门之间联系和沟通的频率是相对较少的,工作人员认为只有提高自身工作效率,才能得到更高的工资待遇。但是在这种情况下,两个部门之间的信息是处于封闭的状态的业务部门和财务部门不能更好的合作,财务部门不能为业务部门今后的发展提供较多的资金支持,这样会使业务部门各项数据信息处于较为混乱的情况。而在引入业财融合管理模式之后,企业内部财务管理部门能够对各项财务信息进行科学有效化的规范,并将各项信息运用到后期企业内部各项工作的开展中,有效提高企业内部财务管理水平,也能有效防止在后期出现资金适用不合理的情况,这样才能有效提高企业经济发展效益,真正促使企业在激烈市场竞争中占据重要的主体地位,有效防止企业在后期实际发展建设时出现各种各样的财务危机问题。

3 当前在企业财务管理中存在的一些问题

3.1 财务管理制度不够完善

由于受传统思维的影响,在企业实际发展时,企业管理人

员和工作人员只是一味注重提高工作进度,认为这样才能构成越来越多的工程项目,从而有效提高自身经济收益,认为这样才能真正促使企业在机械市场竞争中占据重要的主体地位。但是在这种管理思维的影响下,企业内部对财务管理制度的重视力度不足,企业内部财务管理制度只是处于相对混乱的状态,不能真正涵盖企业内部实际发展的各个工作中,则会使企业内部财务管理工作处于较为混乱的情况,不能真正有效促使企业内部的各个资金能够有效化的运用和管理,企业不能在激烈市场竞争中占据重要的主体地位,反而会被市场竞争所淘汰,对此在今后企业实际发展建设时,则应该不断加强对财务管理制度的重视力度,真正有效促使财务管理制度能够涵盖到企业各个工作中,这样能够有效提高企业财务管理水平,对企业后期的发展有着较为重要的推动和促进作用。

3.2 相关人员的综合素质不够高

想要真正有效促使企业财务管理工作能够正常有序化的进行,相关工作人员综合素养一直是相对较为重要的影响因素。如果工作人员综合素养相对较高,便能真正有效促使后期财务管理工作能够正常有序化的进行,而如果工作人员综合素养相对较低,便会在后期实际财务管理工作中出现各种各样的问题,这样也不能真正有效促使企业内部后期业财融合,工作能够正常有序化的进行相关工作,人员出现的问题主要包括以下几个方面。第一,相关工作人员掌握的专业能力相对较低,在实际进行业财融合时,经常不能和业务部门进行科学有效化的沟通和交流,这会使企业内部财务部门和业务部门出现交通不流畅的情况,不能真正有效帮助企业内部制定合理有效化的发展方案,严重影响企业今后发展战略。第二,工作人员责任意识和服务意识相对较低,在财务管理部门工作人员实际工作时,有一部分工作人员存在懒散和懈怠工作情绪,工作人员认为只有提高自身工作进度,才能有效提高自身工资待遇。但是在工作人员实际工作时,经常对企业内部各项财务数据分析力度不足,经常会出现财务数据分析混乱的情况,也不能定期和业务部门进行科学有效化的沟通和交流,这样会使企业内部财务管理工作处于较为混乱的情况,不能真正有效促使企业取得长期有效化的发展。对此,在今后企业实际发展建设时,应该不断加强对工作人员综合素养的重视力度,真正有效促使工作人员各项工作能够正常有序化的进行,有效防止工作人员在后期实际工作时出现各种各样的问题。

3.3 没有实现业财融合理论与实践的有效结合

在企业内部业财融合工作进行时,则应该将现代化财务管理理论和实践相结合,以理论带动实践创新,这样才能真正有效促使企业内部业财融合工作能够正常有序化的进行。但是在如今我国企业实际发展建设时,由于工作人员和管理人员对业财融合相关理论与实践工作的重视力度不足,并没有将这部分内容相互结合,经常会出现企业内部业务水平相对较低的情况,难以真正促使企业内部各项工作能够正常有序化的开展。因此,在今后我国企业实际发展建设时,应该将业财融合理论和实践相结合,真正有效促使企业内部各项工作能够正常有序化的进行,这样才能有效推动企业内部财务管理工作,能够科学有效化的管理。

4 企业财务管理中业财融合的运用研究

4.1 强化财务管理业财融合制度

在今后企业财务管理工作中,应该不断加强对业财融合管理制度的重视力度,这样才能真正有效推动企业内部财务管理

工作能够更加流程化和规范化,有效防止在后期实际发展建设时出现各种各样的问题。对此,在今后企业内部财务管理工作中,应该安排相应工作人员投入到财务部门和业务部门具体实践中,根据各个部门的工作内容制定相应的业财融合制度,真正有效促使该项制度能够符合财务部门和业务部门的实际发展状况,有效防止在后期出现制度设定不合理的情况,这样才能有效推动企业内部各项工作能够正常有序化的开展,有效防止后期出现各种各样的实际应用问题。同时,在企业内部制定业财融合制度时,应该不断提高财务部门和业务部门工作人员的专业水平,促使工作人员能够对会计和管理会计的相关知识内容更加清晰化和具体化的认证,这样能够对后期企业内部各项开支和收入进行科学有效化的预算,不断强化企业内部抵抗风险的能力,真正有效促使企业内部在后期实际发展时能够有效抵御风险,对企业后期实际发展建设有着较为重要的推动和促进作用。

4.2 加强对业财融合相关理论的运用

在传统企业内部业财融合中,有一部分工作人员对相关理论的认知力度不足,在实践工作时只是以自己的工作经验为主,经常会出现管理失误的情况,不能有效推动企业内部各项工作能够正常有序化的开展。对此,在今后企业业财融合管理工作中,应该不断加强对相关理论的重视力度,这样才能有效提高企业内部综合发展水平对企业内部后期各项工作的开展,有着较为重要的推动和促进作用,主要措施包括以下几个方面。第一,不断提高工作人员的综合实践能力和预赛能力,真正有效促使企业内部工作人员能够对自身实际发展状况做好预算工作,这样才能有效推动业财融合,工作能够正常有序化的开展有效防治架构及实际发展建设时出现各种各样的管理问题。第二,在业财融合实际工作时,应该严格按照相关理论进行工作,这样才能及时发现问题并解决问题,真正推动企业内部业财融合,理论能够应用到具体实践中,有效提高企业内部业财融合管理效果。

4.3 注重绩效考核

在今后企业开展业财融合工作时,则应该不断加强对绩效考核工作的重视力度,这样能够不断端正工作人员的言行,不断提高工作人员责任意识和服务意识。对此,在今后企业实际发展建设时,应该及时监督各个工作人员的具体工作行为,给予表现较好的工作人员奖励和表扬,而对表现较差的工作人员给予批评,这样才能有效端正工作人员的具体原型,有效防止工作人员在后期实现工作时出现各种工作失误的情况。

5 结束语

总而言之,在今后我国企业财务管理工作中,不仅仅要注重财务管理工作效率,更应该不断加强对业财融合的重视力度,真正有效促使企业内部业务部门和财务部门进行科学有效化的沟通和交流,这样才能真正有效促使企业内部财务管理工作能够正常有序化的进行,有效防止企业在后期实际财务管理工作中出现各种各样的问题。

参考文献:

- [1] 王璞礼. 企业财务管理中业财融合问题的若干思考[J]. 中外企业家, 2017 (33).
- [2] 刘刚. 企业财务管理中的业财融合问题刍议[J]. 会计师, 2014 (6).