

改善统计方法提升事业单位统计工作质量的策略分析

朱 鸿

商河县油区工作协调服务中心, 中国·山东 济南 251600

【摘要】事业单位承担着组织文化教育等活动的责任,是我国重要的职能部门。统计方法不仅关系着事业单位的管理工作,也直接对其发展决策产生影响。因此,为了保障事业单位的稳定发展,要重视统计方法的改进工作,促进整体统计工作质量的提升。本文简要提出一些改善统计方法的策略,以为相关人员的工作开展提供借鉴参考。

【关键词】统计方法; 事业单位; 统计工作质量

引言

在我国经济不断发展的过程中,统计工作也愈加复杂,从简单的信息收集,延伸出了监督和查询等更多功能。在各个事业单位中,统计工作的应用比较普遍。但在不断发展的过程中,统计方法的弊端也逐渐显露出来,影响了统计工作质量的提升,也不利于事业单位的发展。因此,应重视统计方法的改善工作。

1 统计工作的重要意义

对于事业单位而言,统计工作的开展具有重要影响。首先可以反映出其实际运转情况。通过统计工作的开展,有利于增强管理人员作出重要决策的科学性,了解运转资金的消耗情况,明确相关员工的工资水平,进而保障决策没有脱离单位实际。同时,通过统计工作的开展,能够帮助事业单位更好地了解市场。所以,事业单位要积极改进统计方法,提升统计工作质量。其次,促进工作人员不断学习。随着社会的发展,统计工作是在不断发生变化的,为了处理好细节工作,需要运用不同的手段开展统计活动,具有一定的动态性。因此,要想严格统计事业单位各方面的情况,应转变传统统计理念,创新统计方法,做好数据的采集和分析工作。这样会不断促使工作人员积极学习,不断提升自身的业务能力。最后,由于统计工作具有较强的专业性,相关人员要想做好自身的工作,必然需要具备较高水平的专业素质^[1]。通过宣传工作的开展,帮助统计人员正确认识自身工作的重要性,提升其责任意识,确保上报数据的真实性,强化自身的综合素质,进而促进统计质量的提升。另外,定期组织相关培训,加强对统计人员专业素质的培训,提高其整体业务水平,进而为事业单位的稳定发展提供保障。

2 事业单位统计工作特点

不同于企业单位,事业单位的统计工作具有一定的特殊性。在实际开展工作时,一般都是承接一些比较基础的工作,并提出相应的管理措施。主要工作内容是统计单位的资料,工作效果直接关系着相关决策。所以统计工作必须能够真实反映事业单位的实际情况,这样才能为后续工作的开展提供依据。各个事业单位的统计工作内容存在一定差异,需根据实际情况,合理进行统计,确保每一个环节不会出现失误,这样才能真正发挥统计工作的作用。同时,对统计人员的专业素养有着较高的要求,不仅要掌握专业知识,还要具备较强的洞察力,能够适当不断发展的经济情况。同时,还要严谨对待自身的工作,以免影响到事业单位的宏观调控。

3 改革统计方法的必要性

随着我国市场经济体制逐渐完善,再加上经济的不断发展,促使统计工作也发生了变化。并且社会各个领域对统计工作的需求不断增加,使得该项工作逐渐融入到不同行业当中,对其质量提出了更高的要求。但当前所使用的统计方法还比较落后,缺乏创新,不能紧跟时代的发展,不利于事业单位统计工作的开展。同时,部分统计人员的业务水平有待提升,不能完全保障统计数据的有效性^[2]。因此,必须对统计方法进行改善,并积极提升统计人员的综合能力,促进统计工作质量的提升,进而为事业单位决策作出提供真实的数据支持。

4 传统统计方法应用现状

现阶段,一些事业单位的管理层没有认识到统计工作的重要性,导致部分统计人员也随意对待自己的工作,不能保障统计数据的真实有效,导致统计工作丧失了其应有的价值。甚至一些单位的统计人员还是兼职,使得统计工作难以有效开展。事业单位统计工作在应用统计方法的过程中,主要存在以下几个方面的问题:其一,样本数量有限。一般情况下,对于大事件进行统计的过程中,样本数量越多,统计结果更加准确。当前,事业单位在实际开展统计工作的过程中,统计的样本数量有限,不能保障数据的全面性,也不能有效反映相应事件的真实状况。其二,指标建立不当。在开展统计工作时,在没有对调查对象进行详细分析的情况下,就建立指标系统,对事物的反应不够准确。其三,计算方式有待完善。在计算统计数据时,事业单位忽视采集信息,只是对数据进行采集,这样不仅不能便于具体工作的开展,也影响统计的有效性^[3]。同时,没有重视定性分析,对调查对象的认知存在片面性。其四,统计方法使用不够灵活。一般情况下,事业单位经常使用座谈法和市场调查法,根据具体的调查对象,可以灵活选择使用哪一种和哪几种统计方法。但事业单位在实际开展工作时,往往不够灵活,只使用一种统计方法。另外,虽然部分事业单位使用计算机开展工作,但仅仅应用在一些简单操作上面,没有充分发挥计算机技术的作用。这样也使得信息收集存在一定的片面性,也不能做好预测工作。并且由于统计数据质量不高,不能保障同一指标的衔接性。

5 提升事业单位统计工作质量的策略

5.1 提升管理效率

一些事业单位在发展过程中存在的一些不足,也会对其进一步发展产生影响。由于管理水平有限,不能真正认识到面临的主要问题,降低了管理工作效率。而通过大数据统计分析技术的应用,可以对重要决策进行评估,增强其合理性。虽然预测数据可

能存在一定偏差, 也能为优化管理提供支撑。

5.2 完善统计方法

要想提高统计数据质量, 关键是要适应科学合理的统计调查方法。对统计方法进行优化, 深入分析现有的指标, 整合统计报表, 建立完善的统计指标系统。在建立的过程中, 要坚持简化和增速等原则, 并进行试点推广。另外, 还要进一步完善统计制度, 对统计指标进行分析, 去除应用价值不高的指标, 确保统计报表能够快速完成填写。

5.3 建立统计工作体制

在事业单位开展统计工作的过程中, 有诸多影响因素, 其中统计人员是一项重要的影响因素。通过建立统计工作体制, 可以有效避免这一影响因素, 促进统计工作质量的提升。同时, 该体制的建立可以规范统计人员的行为, 保证统计工作的有序进行。在建立工作机制时, 事业单位可以参照其他类似单位制定的制度, 并很具本单位的实际情况, 建立具有较强针对性的工作体制^[4]。同时, 根据具体的实践应用情况, 不断进行完善。此外, 通过制定严格的奖惩机制, 可以激发统计人员的工作积极性, 促使其更加认真地对待自身的工作, 这样才能保障统计工作质量符合要求。

5.4 科学设置指标体系

由于原有的指标体系已经不再适用, 为了满足社会发展的需求, 应科学设置指标体系, 确保其能够完整地反应相关信息。但在设置指标体系时, 应根据实际工作需求, 合理协调宏观和微观的关系, 确保其具有高效性、客观性、全面性的特点, 并按照市场要求, 对指标进行细化。此外, 还要综合考量个人利益与集体利益的关系, 在做好统计工作的基础上, 合理协调其与其他部门之间的关系。

5.5 加强对科技手段的运用

随着各种科技的发展, 促进了各个行业的发展, 将其应用到数据统计工作当中, 可以大幅减轻工作人员的工作压力, 并且也能够更有效地保障数据的准确性。统计人员通过使用计算机技术, 可以在短时间内完成信息的收集和处理工作, 并且也便于信息整合效率的提升, 实现信息共享。因此, 对于统计工作人员来说, 信息技术手段的使用具有重要影响, 应加强在实践工作中的应用。

5.6 建立数据质量评估制度

为了保障统计数据能够真实反映事物的实际情况, 应建立完善的统计数据质量评估制度, 增强统计数据的透明度。同时, 建立相应的监控中心, 全面管理各级事业单位发布的统计信息, 政府部门也要加强对相关单位指标的评估, 确保统计数据的有效性。

5.7 加大统计基础工作建设力度

要想改革统计方法, 必须要做好统计基础工作, 建立专门的统计机构, 严格落实各项工作, 确保相应信息能够顺利流通。同时, 根据相关要求, 规范开展统计基础工作, 增强各项工作的标准化程度。此外, 还需不断提升统计人员的综合素质, 定期开展业务培训, 提升统计人员的责任意识和职业修养, 强化其综合业务能力, 为统计工作的不断完善创造有利条件。

5.8 明确自身定位

随着经济全球化的不断推进, 经济形式愈加复杂, 各个单位

要加强对经济形式的定位分析, 为统计工作的开展奠定良好的基础。新的发展时期, 事业单位要充分发挥自身的优势, 明确体现工作的重点内容, 不断完善相关资料, 积极提升自身的综合实力, 才能得到更好地发展。

6 如何规范事业单位统计工作

6.1 加强对经济运行的分析

对于事业单位而言, 统计数据是其相关工作开展的基础。根据统计工作的情况, 才能对社会发展趋势进行判断。没有统计工作的开展, 相应工作就缺少规划和管控。要想真正发挥统计工作的作用, 还需加强对经济运行的分析, 及时掌握相关资料, 增强数据统计的有效性。同时, 对统计工作进行深入挖掘, 找出其中隐藏的内容, 对经济运行进行超前预测, 才能为相应决策提供有效的统计信息。

6.2 改革统计信息源

我国相关部门和社会组织统计往往自行操作, 缺乏合作, 导致很多统计信息资源被浪费。在之前的统计工作中, 事业单位往往依靠内部统计机构采集信息, 而随着经济形势的变化, 原有的统计机构难以实现所有信息的采集。对此, 事业单位要积极探索新的信息源, 加强对其他统计力量的利用, 如政府和高校等, 加强对各种数据的收集, 充分发挥统计工作的作用。此外, 还可以加强对网络技术的使用, 建立统计网络平台, 增强统计手段的效率, 及时掌握所需信息。并在经济发展的过程中, 不断更新自身的统计观念, 紧跟经济的发展。

6.3 加强对统计工作的监督

事业单位统计工作的第一责任人, 应加强对统计工作的监督。首先, 设置综合统计机构, 安排统计负责人承担相应工作, 或者设置主任统计师, 协调相应统计工作的开展, 并在各职能部门配备相应统计人员。其次, 相关统计人员要按照规范要求开展工作, 保障材料的真实性, 同时参与到单位决策讨论当中, 充分发挥统计的作用。统计人员必须持证上岗, 并定期参与统计业务培训。再次, 事业单位要加强对统计工作问题的研究, 及时解决相应问题, 并为其工作的开展创造良好的条件。加强对统计信息化建设的资金投入, 实现统计工作的自动化开展。

7 结束语

综上所述, 数据统计工作涉及的内容非常多, 包括市场和人员等, 具有较强的系统性。因此, 事业单位要想提升统计工作质量, 就要加强对统计工作的重视, 提升统计人员的业务水平和综合素质, 促进事业单位统计工作的进一步发展。

参考文献:

- [1] 刘利. 改进统计方法提升事业单位统计工作质量[J]. 消费导刊, 2019(005): 228.
- [2] 王昕. 提高事业单位劳动工资统计工作质量的策略[J]. 中国新通信, 2018(08): 239.
- [3] 王彦平. 改进统计方法, 提高机关事业单位统计工作质量[J]. 环球市场, 2017(1): 1.
- [4] 林子桥. 如何改进统计方法提高事业单位统计工作质量[J]. 现代经济信息, 2017(17): 1.

作者简介:

朱鸿(1980.5.4), 女, 汉族, 山东省商河县人, 中级统计师, 本科。