

探究绩效评价在行政事业单位财政支出管理中的运用

王冬梅

资阳市雁江区财政局, 中国·四川 资阳 641300

【摘要】新时期背景下,行政事业单位想要提高自身的综合实力,做好财政支出管理工作就极为关键,而绩效评价在财政支出管理中发挥着重要作用,与单位的健康发展有着直接的联系。基于此,本文主要就绩效评价在行政事业单位财政支出管理中的运用进行了探讨、分析,以供参考。

【关键词】绩效评价;行政事业单位;财政支出管理;运用

在行政事业单位发展中,财政支出管理是重要内容,合理的开展此项工作,能够进一步推动单位的革新,为长久、稳定发展提供保障。但值得注意的是,目前很多行政事业单位财政支出管理仍然存在一些亟需解决的问题,如绩效评价体系不健全等,这就在一定程度上影响了绩效评价工作的顺利展开。因此,行政事业单位就需重视对绩效评价的优化,不断完善绩效评价体系等,以确保绩效工作效率及质量,充分发挥其在财政支出管理中的作用。

1 绩效评价在行政事业单位财政支出管理中的运用意义

首先,有利于单位树立良好的形象。在财政支出管理中,重视绩效评价的管理及运用,可充分的将单位管的运营理念及管理风格体现出来,也可在一定程度上反应单位文化,强化绩效评价,有利于提高财政支出管理效率及质量。其次,可提高人力资源分配的合理性^[1]。在财政支出管理中,绩效评价的合理运用,可充分发挥其激励作用,为相关管理工作的顺利展开提供保障,避免人力资源分配不合理情况的发生,有利于单位员工充分体现自我优势,从而全面促进管理精细化的实现。最后,可增强单位的凝聚力。在行政事业单位财政支出管理中,绩效评价运用的合理性直接影响着相关工作人员的工作积极性与热情,想要促进管理效果的提高,就需重视对员工基本生活需求的保障^[2]。

2 绩效评价运用原则

2.1 系统性原则

一般而言,要想最大化发挥绩效评价的激励作用,就需构建完善的激励体系,但部分单位并未加大对激励政策的重视,较为宽松,加之系统性及完整性的缺乏,对于特定的问题在应对上就存在一定的难度。因此,行政事业单位在财政支出管理中运用绩效评价,就需强化其系统性,以避免激励作用无法充分发挥等情况的发生。

2.2 按需激励原则

需求是现实和目标的结合,主要包含了组织及员工需求,受人们生活水平不断提高的影响,行政事业单位员工需求也发生了一定的变化,以往传统的激励措施难以适应时代发展潮流,对此就需合理的调整相关机制,从而为预期目标的实现提供保障。在财政支出管理中,行政事业单位需基于自身发展趋势的前提下,合理调整组织目标,将自身和员工的需求进行结合,旨在全面实现各目标^[3]。

2.3 民主公正原则

在事业单位财政支出管理中,绩效评价的运用需做到公平公正,营造健康的工作氛围,从而才能全面调动员工的工作积极性及主动性,充分发挥自身价值,反之不公平、不公正的环境,则会降低绩效评价的作用,不利于单位的健康发展。在运用绩效评价的过程中,单位需严格遵循民主原则,以充分体现出绩效评价

在财政支出管理中的运用价值。

3 行政事业单位财政支出管理中绩效评价运用现状

一方面,分工不够明确。针对行政事业单位而言,其内部员工的工作内容往往具有交叉性的特点,从而就极易导致工作职责不明确现象的发生,这就会引发一系列管理问题的出现,不利于工作效率及质量的改善。同时,受各种内容分工不明确的影响,在展开财政支出管理时个别员工往往会出现随意操作行为,加之考核指标的缺乏,就无法调动员工的工作积极性,影响单位的健康发展。另一面,绩效评价体系不够科学。现阶段,很多行政事业单位在开展绩效评价工作时,往往存在单一化问题,过于强调评价体系的标准化,从而就在一定程度上忽略了一些岗位的特殊性,或是员工能力差异,难以适应工作岗位的复杂性^[4]。此外,也存在评价体系与实际工作内容脱节的问题,加之绩效考核缺乏完善性,这就直接增加了绩效考核难度,无法充分发挥绩效评价的作用,不利于财政支出管理的顺利展开。

4 绩效评价在财政支出管理中的运用对策

4.1 完善财政支出绩效评价体系

在财政支出管理中,完善的绩效考核体系是开展绩效评价工作的基础支撑,与员工的切身利益和单位的健康发展有着紧密的联系。同时,考虑到绩效考核指标直接决定着绩效评价结果,通过对绩效指标的分析,可进一步掌握员工的工作职责及范围。因此,行政事业单位就需重视对绩效评价体系的完善,基于员工实际情况的前提下,明确绩效考核指标及考核标准,促使员工可通过对考核标准来了解自身的能力,发现不足及时弥补短板,这也是促进员工绩效效应提高的关键。另外,在实际的绩效考核过程中,就需基于不同职位的前提下,展开相应的考核,确保绩效考核的多样化、透明化,保持公正、公平的原则,以充分体现出绩效评价的作用。例如,在展开预算审核工作时,通过绩效评价的运用,可结合实际情况改正数据,并落实对相应指标的重新制定,旨在避免资金浪费等问题的发生;由专人负责实施及监督,进一步对资金动态、使用情况进行了解、掌握,以对项目资金预算进行明确,有利于促进财政支出及预算工作合理性及权威性的提高。

4.2 完善绩效评价结构

新时代背景下,行政事业单位想要实现健康稳定发展,就需做好财政支出管理工作,而绩效评价的运用对于促进财政支出管理效果起着积极意义,可进一步激发员工的工作热情及积极性,但如若运用不合理则无法发挥其作用。因此,就需不断完善绩效评价结构,合理的增加精神激励比例,注重对员工实际需求的了解,为员工提供保障。同时,单位还需重视对自身文化方式的创新,并全面渗透到员工心中,良好的单位文化有利于各项活动的顺利展开。另外,也要对评价体系进行

优化,在此期间要进一步分析及评价岗位工作,合理的分类岗位,在收集工作人员的相关信息后,通过岗位分析发现问题,并提出针对性的改进措施,这样做能够达到减轻管理负担的目的。此外,单位也需重视对当前绩效管理的优化,严格遵守按劳分配的原则,可基于按月考核与负激励方式的前提下,规范的约束员工工作行为,管理人员可将财政支出管理与员工的绩效挂钩,促使按月考核和奖惩并进,有利于提高警示作用。值得注意的是,为确保绩效评价制度的个性化,单位还需在基于自身优势的前提下,将绩效福利的选择权交给员工,有利于强化员工的归属感,对于奖金的分配,需结合职业高度对分配标准予以明确,以充分发挥绩效评价的作用^[5]。

4.3 合理分配岗位,强化绩效考核

现代化的发展理念主要是以人为本,考虑到财政支出管理中员工的能力参差不齐,故就需合理的分配工作岗位,为员工提供实现自我价值平台及机会,这不仅能够调动员工的工作积极性,且还可促进财政支出管理效率及质量的改善。在开展财政支出管理的过程中,通过对绩效考核的强化,可有效督促员工,进一步明确员工的工作内容,可基于绩效考核结果的前提下,实现对员工能力高低的评判,当能力和绩效考核呈正比后,就可达到促进工作效率提高的目的。值得注意的是,通过对员工工作的明确,确保其岗位的合理性,有利于行政事业单位更好地管理财政支出,避免了员工工作内容交叉情况,或是互相推脱责任现象的发生,充分发挥绩效评价在财政支出管理中的作用。在此过程中,对于绩效结果较好的部门,或是个人要予以表扬,反之则需进行批评,并明确整改期限,实现对绩效评价权威性的稳固,且在财政支出分配及使用中,绩效结果起着证明的作用,是考量员工薪资、待遇等的重要凭据,故绩效评价后,就需对单位财政支出情况进行检查,记录使用及浪费情况,落实工作方案的改善,旨在规避浪费现象。

4.4 利用信息化建设,促进绩效评价效率的提高

行政事业单位在财政支出管理中运用绩效评价,要进一步对员工的想法进行了解,全程贯穿以人为本的管理理念,基于员工实际需求的前提下,合理的调整考核体系,充分展现出人性化管理,掌握绩效考核的反馈信息,从而了解员工对考核评价体系的看法。通过对员工的交流、沟通,掌握员工的实际需求后,才能不断的强化员工的向心力及凝聚力,从而有针对性的展开思想疏导,及时纠正员工的错误认知,帮助其树立正确的思想观念,促使员工能够始终秉持认真、负责的态度开展各项工作,确保生产质量^[6]。另外,可建设绩效评价管理信息系统,通过对互联网信息技术的合理运用,构建绩效评价信息数据库,并展开筛选、整合,有利于促进绩效评价信息数据收集速度的加快,这也是确保相关数据有效性及实时性的关键,强化对财政支出绩效评价管理系统的动态监测,基于系统的前提下自动评价财政资金支出、使用过程,旨在避免实际工作中偏离主要任务;实现各部门间的信息共享,采取科学的绩效考核方式评价工作情况,可规避或减少数据丢失,或是差错情况的发生^[7]。

4.5 优化绩效评价指标

针对绩效评价指标而言,其是绩效评价工作的基础,合理的进行优化,有利于促进绩效评价整体效率的提高。行政事业单位将绩效评价运用到财政支出管理中后,需基于实际情况的前提下,制定精细化管理方案,而指标的制定,也要与单位实际情况相符,避免资金数据不客观、不可靠情况的发生,从而进一步确保绩效评价结果的有效性。另外,在制定指标的过程中,需充分考虑各因素,包括岗位特殊需求等,以不断强化绩效评价的可靠性,并明确硬指标及软指标,前者主要是及数据统计为前提,而

后者则是以人主观判断作为依据,需结合实际情况,对软硬指标进行选择及明确^[8]。

4.6 提高财政支出绩效评价的时效性

在行政事业单位财政支出管理中,绩效评价的运用其时效性属于重点内容,是确保绩效评价作用充分发挥的关键。因此就需重视对绩效评价时效性的强化,不断的完善绩效评价标准,通过对岗位标准的明确,能够进一步促进评价真实性及可靠性的提高。同时,在绩效评价的过程中,就需财政支出管理实际情况,将工作和绩效评价的关联性体现出来,以避免绩效评价不合理情况的发生。另外,还需不断强化绩效评价的可行性,这主要是因为绩效评价的服务对象就是单位和员工,如若缺乏可行性,就会导致绩效评价失去可靠性及合理性^[9]。值得注意的是,对于绩效的评价,需将员工的综合素养纳入考核范围内,从而才可实现对人才的全面评价。例如,基于资金运用的前提来说,事前就需制定绩效目标,避免数额过大而引发浪费,事后则需落实对绩效评价运用情况进行检查,旨在对资金运用及管理中有无浪费等问题进行分析,辅以后续问责制,确保管理效果。

4.7 创设人文关怀氛围,强化监管

企业在开展财政支出管理时,需创设良好的人文关怀氛围,强化与员工的交流、沟通,管理人员要动态掌握员工的情况,包括生活状态、工作行为、习惯等,不断丰富员工的生活,可通过定期组织员工开展相关活动的方式,拉近单位与员工、员工与员工的距离,让员工感受到乐趣。同时,在运用绩效评价的过程中,还需构建监管制度,由专门的监督领导小组展开监管工作,对监督条例予以明确,定期展开会议,合理的梳理当前政策,在基于员工需求及单位发展的前提下定期的进行修改,深入分析绩效评价运用中存在的不足,发现问题及时解决,从而确保财政支出管理工作的高效展开^[10]。

5 结语

综上,新时代背景下,行政事业单位就需重视对主体的改革及创新,要将财政支出管理作为重要内容,通过绩效评价的合理运用,以提高员工的工作积极性及主动性,充分展现员工的自我价值,避免资金浪费等问题的出现,推动行政事业单位的长久健康发展。

参考文献:

- [1] 张菁菁, 黄光, 姚维保. 大数据环境下行政事业资产使用绩效评价体系建设与应用[J]. 地方财政研究, 2018(9): 114-115.
- [2] 袁家秀. 探讨基层行政单位预算支出绩效评价体系[J]. 财会学习, 2019(29): 378.
- [3] 阴锦凤. 解析行政事业单位财政支出管理中绩效评价的应用路径[J]. 财会学习, 2019(18): 457-458.
- [4] 齐欣. 绩效评价在行政事业单位财政支出管理中的运用研究[J]. 商情, 2019(30): 167.
- [5] 林少华. 绩效评价在行政事业单位财政支出管理中的应用探讨[J]. 经营管理者, 2019(19): 355-356.
- [6] 方丽萍. 绩效评价在行政事业单位财政支出管理中的应用研究[J]. 时代金融旬刊, 2020(12): 498.
- [7] 龚仁萍. 行政事业单位财政支出绩效评价不足和改进措施[J]. 财经界: 学术版, 2019(7): 437-439.
- [8] 石明霞. 行政事业单位财政支出绩效评价不足和改进措施[J]. 现代经济信息, 2019(15): 66.
- [9] 王明明. 基层政府财政资金支出管理与绩效评价初探[J]. 财会学习, 2020(23): 55-56.
- [10] 张静. 我国行政单位国有资产管理绩效评价探析[J]. 中国行政管理, 2019(4): 175.