

企业政工干部应具备的综合素质和能力

史亚倩

陕西黄陵二号煤矿有限公司, 中国·陕西 黄陵 727306

【摘要】社会经济的不断发展, 对企业政工干部提出了更高的要求, 企业政工干部的素质和能力与思想政治教育工作有着直接的联系, 对企业的稳定发展也有一定的影响。在这一情况下, 企业职工干部必须要提高素养、能力, 为企业创造出更大的“政工效益”, 为企业的稳定发展发挥自身最大价值, 本文将对此做出论述, 希望对广大企业政工干部有一定的帮助。

【关键词】企业政工干部; 综合素质; 能力

引言

企业政工干部素质和能力是提升思政工作效果的关键所在, 政工干部不仅要具备较高的理论素养、服务意识、思考能力等, 还要有崇高的品德修养, 这样不仅能引导员工共同营造良好企业氛围, 还能使大家上下一心, 团结一致, 为了个人的发展与企业的发展不断努力。

1 企业政工干部的工作内容和价值

政工工作是企业工作体系中的重要一部分, 是最为基本的一项工作, 该工作必须贯彻党的路线、方针和政策, 号召、组织、协调企业全体员工各项工作, 鼓励企业员工全身心的投入到工作当中, 对于企业文化的形成, 企业凝聚力和竞争力不断提升, 都有着积极的作用。同时, 良好的工作氛围的营造也离不开有效的政工工作。具体来讲, 如果一个企业能够一直保持高质量的开展政工工作, 那么整个企业就会上下一心, 通过主要领导亲自挂帅、中层干部献计献策、基层员工踊跃参与, 形成人心稳定、精神振奋、团结一致的气氛。政工干部作为企业政工工作的领导者, 其综合素质和能力与工作的质效有着紧密而又直接的联系。基于此, 政工干部必须要想方设法, 通过各种渠道不断提升自己的综合素质与能力。首先, 政工干部对企业的各项工作内容都要有一定的了解, 并且要具备相应的领导艺术, 这样才能有效组织企业员工按照既定的方向顺利的进行工作。其次, 政工干部要做好员工的思想工作, 不仅要帮助他们更加专注的投入到工作当中, 还要激发其自我效能感。再次, 政工干部要有善于发现员工潜能的能力, 并通过开展成功工作激发员工的潜能, 实现与员工共同的成长与进步。在这样的情况下, 企业政工队伍会得到不断的壮大, 工作水平也会得到不断的提升。尤其是在社会里发展的今天, 企业员工不仅要面对利益关系多元化, 价值选择多样化的问题, 还受到了各种文化、思潮的冲击, 政工工作越来越繁重, 所以更需要优秀的政工干部发挥自身的作用, 而成为优秀政工干部的主要途径, 就是不断提升综合素质和能力。

2 企业政工干部应具备的综合素质和能力

2.1 政工干部要提高理论素养

习近平总书记提出“党员、干部必须要认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想特别是中国特色社会主义理论体系。”对于政工干部来说, 理论素养是最基本涵养。在日常的工作和生活中, 政工干部都要积极主动学习理论知识、理论观点, 理论成果等, 这也是提高政治敏锐性与政治鉴别力的重要保障。反之, 当政工干部被理论素养不够高时, 就会出现这样的问题——不能较好的处理与重大理论问题与或者是具有现实性的问题, 严重的还可能迷失政治方向, 这不仅仅是失职的问题, 还会为企业带来一定的损失。同时, 在掌握足够的理论知识的基础上, 政工干部还需要运用理论解决工作中的实际问题, 运用理论做好企业员工的思想工作, 从而在实践中不断的探索发现、总结反思, 提高对

党的路线方针政策的理解水平与贯彻能力。

2.2 政工干部要提高服务意识和表率意识

群众为社会的发展、社会主义制度的建设、社会的生产起到了无可替代的重要作用, 这也说明了人民群众的力量是巨大的、是无法衡量的。一切为了群众, 一切依靠群众, 全心全意为人民服务, 是我们党一开始就明确的事情, 也是我们党经过100年的奋勇拼搏不断证实的真理。政工干部服务的主要人群时企业的员工, 只有较好的服务意识才能进一步做好思政工作。政工干部的“服务”内容有很多, 比如政工干部应该具备品行端正、公正廉洁等美好精神品质, 对于企业员工应心怀爱意, 懂得倾听员工的心声, 关心员工的工作与生活, 用平等的态度与民主的方法帮助员工解决工作和生活的问题。再如政工干部要做好员工的思想工作, 能够及时发现员工思想上存在的问题, 给予相应的引导, 将员工的思想拉回正轨, 调动其工作积极性。

企业政工干部应该以更高的标准要求自己, 做到言行一致, 建设高尚品德, 不仅能发挥出组织、引导的带头作用, 还能发挥榜样力量, 从而为所有员工做好表率。简单来说, 政工干部不能只靠说教做政工工作, 还要通过身教感染、熏陶其他员工, 能够冲在一线、干在一线, 使员工能将自己作为标杆, 从而有效提升企业凝聚力和战斗力。与此同时, 政工干部要坚持以身作则, 对员工所要求的, 自己要先做到。如果政工干部不具备明确的表率意识, 那么其他员工也很对其信服, 只能是空喊口号, 既没有说服力, 也没有实质性的作用。



2.3 政工干部要提高思想政治工作能力

企业政工干部必须要做好企业员工的思政教育工作, 这就需要政工干部掌握一定的思政工作方法和技巧。每个人之间都是有差异性的, 企业员工在性格特点、思维方式等方面都存在不同, 政工干部在面对不同的思政教育对象时, 应该采取相应的教育方式, 做到“对症下药”, 有针对性的辅导员工。基于此, 政工干部不仅要掌握各部门的工作内容, 还要对员工的自身情况有一定

的了解。在思政工作中,要以情动人为目的对员工进行教育引导,和员工产生思想上的碰撞,情感上的交流。具体来讲,政工干部应以尊重理解交流为前提,以情感共同为主线,拉近与每一位员工的心灵距离。同时,要懂得倾听员工的心声。倾听是沟通的一种艺术,是理解对方的前提,也是尊重员工的一种表现。在倾听的过程中要集中精力,适时的给予回应,并分析对方言语中真正要表达的思想感情,而不是只想着自己要怎么回答。另外,要多渠道有步骤地和员工进行沟通,不要吝啬对员工的鼓励和夸赞,做到换位思考,设身处地,实现心与心的沟通,做一个智慧型教育者。这样的交流方式更加容易让员工接受,从而获得更好的思政教育效果。

2.4 政工干部要提高学习和思考能力

素养和能力的提升都离不开学习和实践,政工干部应提升学习和实践能力,不仅要做好本职工作,还要充分利用时间学习中国特色社会主义理论体系,学习先进的理论知识内容与新的理论成果,以此打好夯实的基础,为永远保持党员自身的先进性提供重要保障。同时,在工作和生活当中,政工干部要积极、合理的利用所学理论分析、解决问题,从而不断提升实践能力。另外,企业党组织应该重视对政工干部的培养,为其提供更多学习的机会,通过定期开展讲座培训等活动,是政工干部能够及时更新理论、理念,完善工作方法,从而不断提高工作能力。

思考是政工干部工作的重要内容,只有通过不断的思考才能探索出更高效的工作路径,找出目前存在的问题及制定解决问题的方案等。在日常的生活和工作当中,如果政工干部不能积极思考,那就很有可能产生思维固化的问题,一直按部就班的使用原有模式开展工作,导致工作缺乏创新性,很难得到别人的信服,也很难为企业创造更高的“政工”效益。基于此,政工干部必须要学会进行深层次的思考,用逻辑性、辩证性、批判性等思维方式积极谋划工作,发现自己在工作中存在的问题与可取之处,从而不断完善自己,进一步提高工作质效。

2.5 政工干部要提高语言表达能力

如果想要直接了解企业员工的实际工作情况,了解企业员工在工作或生活中存在的问题,那么就必须要加强交流,而交流的有效性,离不开交流方法,交流技巧的正确使用。因此,政工干部应该提高自身的交流能力,确保在交流的过程中能够清晰的表达自己的思想情感,无论是和领导汇报还是和企业员工沟通,都要运用有艺术性的语言发挥交流的作用。具体来讲,政工干部应通过交流掌握员工的实际情况,为员工提供相应的建议,还要通过交流向领导汇报工作,和领导共同为企业出谋划策。同时,思政干部还要具备分辨和辩论的能力。

2.6 政工干部要提高写作能力

撰写工作汇报,宣传报道是政工干部工作的主要内容,所以政工干部应该提高自身的写作能力,从以下几个方面着手:第一,在日常的生活中能够积极开展阅读活动,并有意识的积累书中的科学观点、实用数据、优秀材料等。第二,在与企业员工交流的过程中,要记录谈话内容与正确观点,为工作总结提供信息支持。第三,养成勤写和多写的习惯,无论是在会议中、思政教育中,都能够有意识的记录好的观点,新型有效的方法等。长此以往,政工干部的写作能力一定会得到显著的提升,并且也可以根据平时的记录总结与教训,以便后续合理的调整工作方向,完善工作方法等。

2.7 政工干部要提高协调能力

思政工作范围较广,琐碎工作较多。在日常的工作当中,政

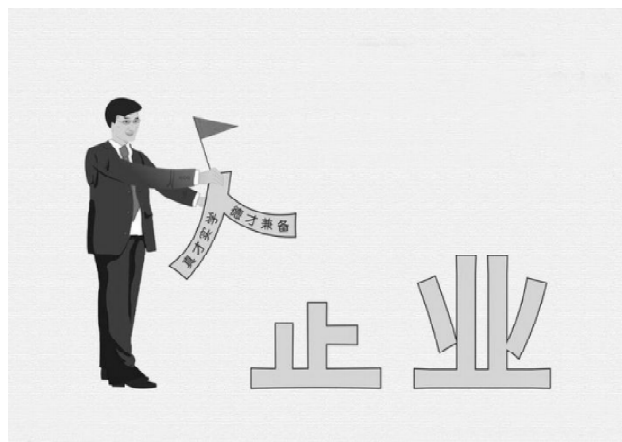
工干部不仅要做好个体的思想政治教育工作,还要处理好个体与组织,组织与组织等各方面的关系,确保大家无论是在思想还是行为上都能拧成一股绳,共同为企业的发展付出努力,做出贡献。在此过程中,政工干部应坚持相应原则,在掌控全局的基础上,侧重于对重点工作的指导,但这并不意味着可以忽视其他工作内容,只是在重视的程度有所不同而已。为有效协调各方的工作,政工干部要始终尊重事实,保持冷静,用平等的态度,平和的语言与他人交流,并能够听取别人的建议和意见,在综合考虑后再采取相应的措施。

2.8 政工干部要提高调研能力

调研能力是政工干部必备能力之一,只有具备一定的调研能力,才能进一步发挥自身的助手价值,为企业带来“政工效益”。首先,深入基层。在日常的工作当中,政工干部要与基层员工进行紧密的沟通,能够及时的了解员工的思想、意愿、情感等,掌握企业基层的真实情况。其次,协助领导。在领导团队定方案下、决策时,政工干部应该根据自己掌握的信息为领导出谋划策。需要注意的是,政工干部在组织调研活动前,要做好准备工作,通过收集资料、查询问题,制定周密的调研计划。在面对不同的调研内容、调研对象时,政工干部应选择合适的调研方法。完成调研报告的制作后,要及时上报给领导。在这样的情况下,政工干部调研的结果会更加真实可靠,有利于领导制定出科学合理的决策。

3 结束语

综上所述,思政工作是企业中各项工作的精神纲领,是形成企业文化,提高员工凝聚力与企业综合竞争力的主要途径。而政工干部是企业思想政治教育工作实施的关键人物,是企业人力资源的重要组成部分,其综合素质与能力对各项工作开展都有一定的影响,政府干部和企业对此都要有一定的重视。在日常的工作和生活中,政工干部要积极学习,更新理念、提高能力,企业也要为政工干部供系统学习的机会,以此不断促进“政工效益”的提升,促进企业的可持续、快速发展。



参考文献:

- [1] 叶波. 企业政工干部应具备的综合素质和能力研究[J]. 农电管理, 2020(09): 23-24.
- [2] 陈海珠. 企业政工干部须具备的综合素质和能力探究[J]. 办公室业务, 2021(08): 34-35.
- [3] 郭丰华. 浅析企业政工干部需要的能力和素质[J]. 人力资源开发, 2017(10): 249-250.
- [4] 何丰龙. 企业政工干部应具备的综合素质和能力研究[J]. 山东工业技术, 2017(23): 221.