

试论用易道思想管理现代企业

唐全成

卫龙美味全球控股有限公司, 中国·河南 漯河 462000

【摘要】《易经》与《道德经》蕴含着古老的东方智慧, 两者具有密切联系, 《道德经》与《易经》如影相随, 共同构建了一套易道哲学文化体系, 是中国古典哲学的丰碑, 也是中华文化的根, 更是中国医学、管理学等诸多学科的源泉。中国易学可以归纳出太极阴阳平衡等八大管理思维, 《道德经》中可以归纳出无为而治等九大管理思维, 通过易道思想管理现代企业, 更符合社会演化规律。现代企业管理是一个开放、多元、与时俱进的管理系统, 需要糅合古今中外一切先进的管理思想, 方能推陈出新, 找到更适用于符合管理规律的好思维、好方法, 管理者始终站在巨人的肩膀上审视世界、管好企业、创造丰厚的企业利润、社会效益, 真正做到经邦济世, 把家国情怀、社会关爱融入企业管理之中。

【关键词】阴阳平衡思维; 万物演化思维; 动变升降思维; 以“道”教人 以“德”化人; 以“礼”待人; 以“刑”警人; 以“兵”护人; 易道相参; 与时俱进; 凝心聚力; 经邦济世

引言

《易经》与《道德经》蕴含着古老的东方智慧, 两者具有密切联系, 《道德经》与《易经》如影相随, 共同构建了一套易道哲学文化体系, 是中国古典哲学的丰碑, 也是中华文化的根, 更是中国医学、管理学等诸多学科的源泉。本文试用易道思想对现代企业管理做如下探索。

1 中国易学管理思想的核心: 太极阴阳平衡等八大管理思维

1.1 中国易学管理思想

遍读《易经》及其延伸的《皇极经世》、《梅花易数》、《周易预测学》、《四柱预测学》等理论及实战应用科学, 结合中国古典管理学、现代管理学的基本常识, 我们可以归纳出如下八大管理思维: A、太极阴阳平衡思维、B、三生万物演化思维、C、四象时空坐标思维、D、五行生态闭合思维、E、六爻动变升降思维、F、八卦九宫类象思维、G、干支组合周期思维、H、四柱层进推演思维等八大管理思维。详见如下思维导图:



1.2 核心分析: 通过上述思维导图, 我们可以清楚看出, 中国易学管理思想的核心在于: A、太极阴阳平衡思维, 是阴阳互存、互化、制衡思想归纳出来的思维方式, 它启示管理者要学会利弊分析、转化分析, 进行制衡管理, 确保团队的和谐与稳定;

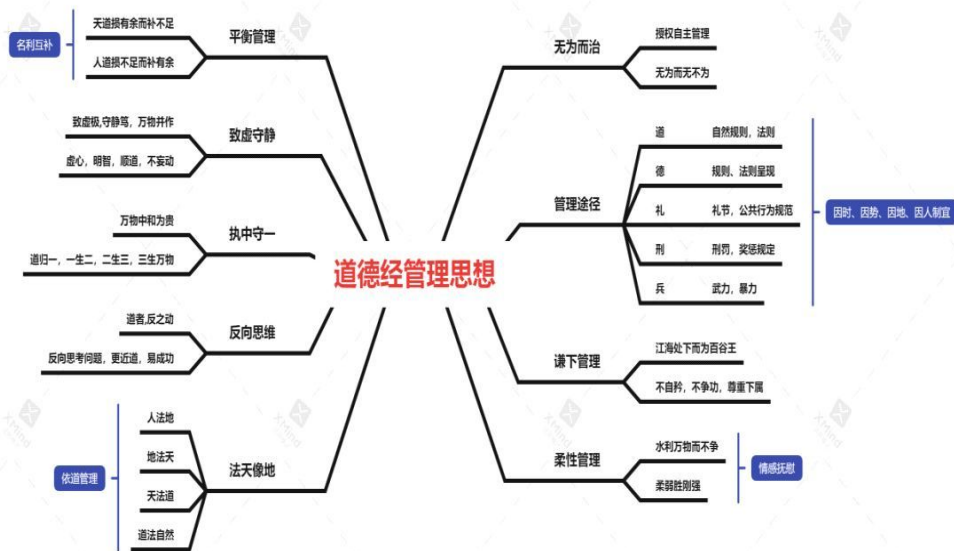
B、三生万物演化思维, 是按照易经与道德经近似的“道生一, 一生二, 二生三, 三生万物。万物负阴以抱阳, 冲(中)气以为和”的演化思想推导出来的管理思维, 它启示管理者在管理中采用最优“三人团队管理”、中和管理; C、四象时空坐标思维, 是按照“东西南北四方、上下前后左右、过去现在未来”形成的四象时空推导出来的, 启示管理者学会用立体空间思维、时空思维去管理; D、五行生态闭合思维, 是通过五行万物生克制合、生态链时刻存在、断档断层失去平衡的思想推导出来的, 启示管理者要会协同制约管理; E、六爻动变升降思维, 启示管理者运用动变思想把握企业的发展方向及规律, 对人事物、产供销等主要环节的升降规律及发展态势进行有效掌控, 顺应市场变化规律; F、八卦九宫类象思维, 启示管理者运用类比思维、象意思维抓住管理的本质, 找到对应的管理方法; G、干支组合周期思维, 启示管理者掌握市场变化的周期规律, 及时调整战略布局及战术应对; H、四柱层进推演思维, 启示管理者运用层层推进的思维, 稳打稳战, 整体布局, 阶段性突破发展。上述8大思维, 是总结易经

思维推导出的管理思维方式, 对管理者具有很大的启迪意义。

2 《道德经》中的管理思想: 无为而治等九大管理思维

老子的《道德经》是中国对世界影响深远的古典哲学, 也

是古代诸子百家的思想源头,对中国古代管理思想的形成具有深远的历史影响,其“无为而治”的管理思想深刻影响了汉朝的前期政治治理。近现代以来,《道德经》的深邃思想与西方管理思想开始逐渐融合,渗透企业管理的骨髓中,易道思维逐渐引起管理者的高度重视,并自觉运用到企业管理中。《道德经》的核心思想详见下图:



通过上述思维导图,我们可以看出,《道德经》主要有如下管理思想:1、无为而治,启示管理者“无为”——不用过多干预下属的具体工作,把握总体目标和方向,充分调动员工的主动性与创造力,达到“无为而无不为”的上乘管理效果;2、五层管理,以“道”——规律教人、以“德”——德行化人、以“礼”——礼节待人、以“刑”——奖惩警人、以“兵”——警务护人;3、谦下管理,善听、尊重下属,集思广益,不与下属争功;4、柔性管理,对下属关怀、拉近情感,增强亲和力,提高凝聚力;5、法天象地,挖掘天时地利与人和的规律,按照规律办事,做到管理符合天道、地道、人道、自然规律;6、反向思维,当正向思维不能解决面临的管理问题时,可以从相反方向思考如何解决,正所谓“反者,道之动”,找到管理问题的突破口;7、执中守一,启示管理者要用中和思维处理遇到的管理问题,既不左也不右,坚持始终如一的管理目标,把握方向与大局,防止管理走向极端化,尤其防止管理目标朝令夕改,造成团队人心浮动,无所适从;8、致虚守静,虚则实来,静则睿智,明辨是非,不仅利于修身养性,更利于管理者理性决断;9、平衡管理,启示管理者在管理中善用平衡上下左右内外各自诉求及其利益,不枉不纵,保持整个团队的和谐稳定。

3 如何把易道思维与现代企业管理有机结合

把易道思维与现代企业管理有机结合应当考虑四个方面:一是易道相参,要有包容糅合思维,吸收古今中外一切先进的管理思想,古为今用,洋为中用;二是要实事求是,企业管理不能脱离实际、时机、市场;三是要与时俱进、大胆创新,

企业管理具有鲜活的时代感,以及古典与传统管理的深厚底蕴,用科学发展的理念统领它;四是企业管理要起到凝心聚力的效果,获得企业内部员工充分理解和大力支持。如此企业管理,必然会形成强烈的感召力、影响力、吸引力,以及发展定力,并且具有极强的执行力、组织力、可操作性。见下图直观所示:

4 结束语

综上,现代企业管理是一个开放、多元、与时俱进的管理系统,需要糅合古今中外一切先进的管理思想,方能推陈出新,找到更适用于符合管理规律的好思维、好方法,管理者始终站在巨人的肩膀上审视世界、管好企业、创造丰厚的企业利润、社会效益,真正做到经邦济世,把家国情怀、社会关爱融入企业管理之中。易道思想作为中华优秀传统文化的重要组成部分,是古代先哲圣贤的智慧结晶,至今闪烁着超乎常人的管理智慧。作为现代企业管理者,要让这些金子充分发光争辉,并充分运用他们创造企业管理价

值,让古老的管理智慧焕发勃勃生机!



参考文献:

- [1] 林如婷. 试论国学思想在现代企业管理中的运用[J]. 湖北函授大学学报, 2015, v. 28; No. 166 (24): 69-70.
- [2] 宋不, 付易昌.《易经》养生智慧[M]. 天津科学技术出版社, 2013.
- [3] 崔波, 邵宇. "近30年来邵雍《皇极经世书》研究评述." 安阳师范学院学报4 (2021): 6.
- [4] 邵雍, 刘光本, 荣益. 梅花易数白话解[J]. 中国广播电视出版社, 2005.
- [5] 邵伟华. 邵伟华周易预测学[M]. 延边大学出版社, 2001.
- [6] 文若愚. 道德经全书[M]. 中国华侨出版社, 2013.
- [7] 肖彦青, 郭军利. 试论思想政治工作在现代企业管理中的作用[J]. 时代报告: 学术版, 2012 (4): 1.
- [8] 张天翼. 试论儒、道、法思想在现代企业管理中的层级定位[J]. 现代企业文化, 2010 (20): 2.

作者简介:

唐全成 (1970.4-), 男, 河南省漯河市, 大学本科, 法务总监, 中级经济师 (工商管理)、知识产权技术专家. 研究方向: 工商管理、法务管理。