

很难发挥人才的效用。大学生返乡创业早期是一个蓬勃的发展阶段,但是表现在永寿县并没有突出的作用,整体来说乡村发展吸引大学生主要的落脚点不能只停留在倡导家乡情怀上,更多的是一个能够预见的发展空间,这样一个清晰且明朗的未来才是吸引人才的关键点,所以永寿县在人才招纳上应当有一个系统规划,从根本上提升吸纳人才的能力。

3.4 农村合作社经营者能力局限

经营者的能力建直接影响合作社的发展,一个卓越的领导者,才能会有卓越的成就,永寿县学习环境有限,技术学习也是有限的,随着新时代社会到来,每天都有新事物、新知识不断产生,需要人们去学习,去体验。永寿合作社经营者需要不断的革新,不断的创新,这样可以使得合作社从单一到规模化再到科技一体化从而实现合作社共赢,利益共享。

4 永寿县农村合作社存在的问题的对策

4.1 加强方针政策的学习力度,涉农部门提升倡导力度。

在乡村振兴战略大背景下,国家对于农民转型发展展现有许多方针政策,针对政府宣传力度、农民政策性觉悟有待提高的问题,需要加强方针政策的学习力度,同时也要明确政府作为学习行动的主体地位以及主要倡导者^[4]。农民作为学习行动的主要对象,明确学习的重要性,能将所学知识理念应用到发展转型之中。加强对新型农业经营主体这一焦点学习,涉农部门也应关注到创新新型农业经营主体体制的问题。

4.2 引进新型人才,加强农民培训。

整体来说,目前永寿县农业转型主要问题是农民文化水平偏低,针对这一问题,需要提升农民整体素质水平,同时也要引进新型人才,首先要加强对各个合作社负责人的培训,培养出具备组织协调,技术应用,知识先进的复合型人才,在新时代社会也要不断更新农民对于新知识的学习与应用,加强农民对于农业现代化的理解与认识^[4]。在新时代的发展中,能够做到与时俱进,其次是可以利用国家政策的导向型,鼓励大学生毕业返乡创业,利用系统的知识来帮助和引领永寿县合作社的整体发展。

4.3 引进专业化技术,发展现代化科技化农业

从乡村振兴战略提出至今,已有许多成功转型的合作社案例,针对科技化水平落后问题,永寿县农业合作社需要积极借鉴国内外优秀案例,从传统的农业生产活动逐步转型成为现代化,科技化农业,目前来说永寿县合作社有丰富的大量的产品

种类,但是针对于产业的整体发展,永寿县的高科技农具较少,智能化水平低,整体产量有限^[5]。永寿县合作社负责人需要引进专业化技术。提升产量的同时也减少人力成本,达到高效率高发展的现代化农业科技水平。

4.4 打造特色品牌,发展特色产业

农村发展最大的问题在于农村思想观念落后,针对这一问题,需要大力发展永寿县的特别产业,同时增强农民的品牌建设意识,打造属于永寿县合作社的特色品牌。这一品牌建设也要以永寿县的特色产业为基础,加强新时代的宣传发展,大力运用新媒体营销手段,借助互联网的传播效力,打通出一条完善的且高效能的销售渠道,让更多消费者可以看见产品特色的同时也能方便快捷的购买特色产品,打造示范性合作社,通过示范性合作社的推广与起步带动整个永寿县农村合作社发展。

5 结论

为永寿县部分乡镇的合作社进行相关的乡村振兴经验传播,给合作社宣讲农业市场化、经营管理知识、电子商务技能、农业品牌培育、农业合作社人力资源引进与管理、农业新业态、乡村旅游知识等等,培育农民的农产品品牌建设意识,给农民进行传播先进的农业经营与管理的知识与技能,提高农民的市场化意识,提高农业组织的集约化水平,提升农业现代化水平。

参考文献:

- [1] 赵声馗.昭通市农民专业合作社发展现状,问题及对策——基于乡村振兴战略的视角[J].昭通师范高等专科学校学报,2018,040(006):17-21.
- [2] 孙如玉,王琴,刘浩远.乡村振兴背景下推进农业信息化建设的措施探讨[J].粮食科技与经济,2020,v.45; No. 254 (09): 54-55.
- [3] 任慧玲,左坤锋,滕翔宇,等.江苏加快培育新型农业经营主体助推乡村振兴战略研究[J].农村经济与科技,2020(11): 17-18, 93.
- [4] 余顺和,郑梅玲.乡村振兴战略背景下的新型职业农民培育问题研究[J].农家科技,2019,000(011): 223-223.
- [5] 江凤香,王慧慧,高靖,等.乡村振兴战略下永寿县农业合作社现状调研及其发展对策[J].乡村科技,2019,000(020): 30-32.