

知识经济下的企业经济管理

李玉梅

内蒙古森林工业集团有限责任公司, 中国·内蒙古 呼伦贝尔市牙克石市 022150

【摘要】随着中国社会主义市场经济发展中知识经济素质的增强, 企业间的市场竞争也日益活跃。中国中小企业要想在激烈的市场竞争中取得经营优势, 就需要不断创新经营管理模式, 改变传统的经营模式, 并结合现代知识经济的背景下创新企业发展。在专业人士的共同祝福下, 它必将给企业管理革新带来生命力, 促进我国经济体制的进一步完善, 增强企业的综合实力, 为国民经济改革与发展夯实基石。本文在剖析经营管理在企业管理工作中的重要意义的基础上, 探讨了知识经济条件下企业的创新经济管理。

【关键词】知识经济; 企业; 经济管理

Enterprise Economic Management in Knowledge Economy

Li Yumei

Inner Mongolia Forest Industry Group Co., Ltd., Yakeshi City, Hulunbuir City, Inner Mongolia, China 022150

[Abstract] With the enhancement of knowledge economy quality in the development of China's socialist market economy, the market competition among enterprises is also increasingly active. In order to gain business advantages in the fierce market competition, Chinese small and medium-sized enterprises need to constantly innovate their business management models, change the traditional business models, and innovate the development of enterprises in the context of the modern knowledge economy. With the common blessing of professionals, it will surely bring vitality to the innovation of enterprise management, promote the further improvement of my country's economic system, enhance the comprehensive strength of enterprises, and lay a solid foundation for the reform and development of the national economy. On the basis of analyzing the important significance of operation management in enterprise management, this paper discusses the innovative economic management of enterprises under the condition of knowledge economy.

[Key words] knowledge economy; enterprise; economic management

随着世界信息技术的迅速发展, 各国的企业经营管理创新、发展与变革正逐步转变为知识经济的管理创新。而这些变化已经完全满足了当前企业公司经营管理的发展, 为当前企业经营管理的不足创造了新发展动力, 从而促使当前企业的经营管理更加完善。

1 企业应用经济管理的作用

从企业经营的基本内涵进行剖析, 通过公司经营规划的制定, 以及通过企业整体经营计划的编制, 公司实现今天目标的主要工作过程重点就是提高员工的实际效益, 使公司员工更加热情地工作。公司运营管理方式的合理运用可以解决公司过去发展的一些弊端, 从而明确了企业未来的发展目标, 使之在科学规范的发展过程中更加健康发展, 进而不断地增强着企业的真正能力和企业发展的整体效益。在现代企业管理中, 常要求企业管理者认真总结自己的经验, 不断创新服务, 从而使企业管理体系更加完善, 激励员工, 充分发挥职工的才干, 为公司的发展壮大作出贡献。

2 知识经济下企业在经济管理中存在的问题

2.1 管理理念落后

随着社会主义市场经济的进一步发展, 企业经营管理的理念也在创新。在全新的社会主义市场经济形势下, 企业要实现经营管理水平和技术创新, 就首先要形成科学有效的经营模式, 在正确的管理理念指引下提高了公司的稳步发展。但是, 毋庸置疑的是, 由于社会主义市场经济的兴起与发展, 中国目前的大部分企业在经营管理观念上都存在着一定的缺陷, 而且

中国大部分公司的经营管理体系问题依旧存在, 对经营管理模式和变革创新也缺乏了基本的认识。中国传统的企业经营管理也过分强调创造纯利润, 并不断寻求利润最大化, 忽视了企业发展的根本。虽然这在短期内会给企业的发展带来一些好处, 但从长远来看, 这肯定是一个很大的障碍。现有的一些企业经济管理系统在当时可能是适用的, 但随着时代的发展, 知识经济已经取代了原有的模式, 原有的经济管理方法也不再适合现有的知识经济背景。我国大多数企业缺乏科学的管理方法, 不能充分地利用内部资源, 阻碍了企业经济的发展。

2.2 制度不严谨

这里的制度实际上是企业的经济管理制度, 是严重缺乏的。在企业经济管理过程中, 企业各部门的工作需要建立在相关制度的基础上, 这样工作秩序才不会轻易导致混乱。我国许多企业管理体制不完善, 导致各部门工作不能高效完成, 内部资源使用不合理, 这是企业发展的巨大损失。虽然一些企业建立了经济管理制度, 但在各个方面都不能满足时代发展的要求, 这意味着普通企业现有的经济管理制度没有发挥其实用价值, 使其成为一个漂亮的花瓶。管理体系是整个企业的骨架, 骨架不完整, 企业就难以实现可持续发展的目标。管理制度是企业各部门、员工、领导和员工之间的统治者。不完善的管理制度使钻孔变得容易。例如, 每个部分不能和谐地工作, 只关心自己在做什么, 构成了一个相对独立的个体, 并没有团队精神。主管人利用职权处理个人私事, 不执行企业内部规范的经营管理体系, 甚至接受内部人员贿赂, 使公司经营陷于混

乱。职工们使用内部不健全的经营管理体系,来谋求自身的最大效益。中介机构的管理人员,在引导客户外出选房时不需要为企业工作。甚至有些每个人都会在上班时用这个空间做自己的事,但这样却会大大降低企业的效益。当然,一些公司虽然已经形成了规范的经营管理体系,但是人事管理机构的职责却并不落实,使经营管理体系沦为了空谈。除经营管理体系以外,公司内部管理体系的漏洞也是一种十分消极的管理问题。而目前,由于市场经济环境发展过快,公司自身管理不达标,造成了公司的大量资本流失。为了公司的发展,需要完善企业的经济管理体系。

2.3 人力管理效率不高

在企业经营管理的工作中,人力资本一直是管理工作的核心内容。但是,在现实的公司管理工作中,许多公司却一直没有重视到这个问题,这极大地影响着公司的发展前景。在人力资源管理过程中,由于学历低等原因,使得人员的管理水平一直较低。在遇到挑战性的工作任务时,这不利于持续的人力资源管理工作。也有些公司的员工管理方式不合理,无法适应公司绩效考核和奖励。也有些员工对管理方式缺乏关注,使得公司管理工作无法真正落到实处,相应的处罚制度不到位。一旦出现问题,不能及时找到责任人进行调查,以免受到处罚,很容易导致严重的人事危机。由于不少企业只关注眼前的经济效益,在人才培养管理等工作上也相对懈怠。从根本上来说,这只是一个表面现象,并不能真正把人力资源管理运用到需要人力资源管理人才的地方。没有赶上公司的发展速度,也没有适应时代的发展要求。而其他人员也没有发挥自身的价值,提升了人力资源管理的效能,对人的工作也没有激情,使员工在公司发展壮大过程中发挥了作用,而这样必然会造成更恶劣的结果。

3 知识经济下企业经济管理改善策略

3.1 积极转变企业管理理念

如果一个企业想要持续发展,那么改变管理观念是非常重要的,它在企业的整个发展过程中起着极其重要的作用。根据企业目前的发展情况,企业的经营理念也需要不断的改变,通过创新来寻求新的发展道路。企业管理观念的转变需要从危机管理观念和战略管理观念的转变入手。因此,企业需要积极制定新的战略目标和危机目标,围绕新的目标开展管理工作,使自身的综合优势最大化。从某种意义上说,管理是生产活动的重要组成部分。只有通过管理,我们才能保证生产的顺利进行。由于一些企业管理者缺乏正确的管理意识,导致企业的发展停滞不前。因此,企业必须转变经济管理观念,制定科学可行的战略,避免经济危机的发生。

3.2 建立健全经济管理制度

在企业发展的前提下,规划管理体系。为了企业的长期健康发展,有必要建立管理制度。企业在发展的过程中,必须有科学的管理体系,对各方面都有具体的管理指导,使企业职工全面地认识自身的职责范围,更加重视生产实践和管理。明确领导责任体系,科学地合理使用知识经济。建立了健全监督制度。健全的监督机制能够增强公司经营管理活动的合法性。必须建立健全的人才经营管理体系,以制约公司与监管人员的言行,在知识环境中建立健全的经济管理制度,确保企业经济管理思想的真正落实。企业经济管理制度的意义是企业能否让员工充满热情,提高岗位的工作效率,员工的素质能否预测企业的发展前景。企业的

经济管理体系是随着企业的发展而变化的。每个企业都要为自己未来的长远发展制定合适有效的经济管理制度,回答相关问题,建立和完善奖惩制度,让员工自觉完成监督和控制,让员工有责任感,高效完成任务,让员工警觉、活跃,促进企业进步。

3.3 创新企业人力资源管理

人才是当今企业竞争的焦点。在知识经济体系的环境下,人才显得尤为重要。知识的核心就是知识。优秀的人才应该不断地学习知识,创造知识。向社会寻求优秀人才是一种重要的管理手段。人力资源管理部门应认识到人才在经济和知识经济环境发展中的作用,通过长远的思维,发现人力资源在知识经济体系下可以带来的价值,让人力资源和价值得以发挥。推动公司发展壮大,取得更多经济效益。在技术创新与知识经济时期,更多的公司正在开展技术创新。公司必须意识到人力资源的重要性。人力资源是公司发展的中心力量,是公司的希望,对公司的发展壮大有着重要的意义。只有掌握最全面、高才能、高知识储备的企业人力资源能推动公司经营体系的长远发展。所以,在此前提下,公司必须要有敏锐的目光,发现企业人才的巨大潜力,积极进行人力资源管理的革新与挑战,使企业人力资源发挥积极作用,使公司在现代知识经济环境中得到更多的发展效益。

4 结语

随着世界经济的持续发展,中国企业不但面对着国内外的主要竞争对手,也面对着来自世界其他各国企业的巨大竞争压力。新知识的到来,不仅为中国企业的发展与壮大提供了重要的机会,也提出了不少问题与挑战。中国企业要想健康、可持续地发展壮大,就需要增强中国企业的综合实力与竞争力。知识经济是个非常好的选择。为顺应市场经济的发展趋势,企业需要创造自己的经营管理制度,并将之运用于实际中,从而针对实际中出现的问题作出多方面的调整与革新。而企业管理制度创新则是社会主义市场经济的重要基石,它不仅可以促进企业自身的发展,而且可以为中国市场经济和世界经济的发展提供动力。

参考文献:

- [1] 罗丹. 基于知识经济下的企业经济管理创新与实践[J]. 商讯, 2020(07): 80-82.
- [2] 柴阔. 浅议企业经济管理在知识经济下的创新与实践[J]. 经济研究导刊, 2020(06): 14-15.
- [3] 卢楠. 市场经济下企业经济管理模式研究[J]. 现代营销(信息版), 2020(02): 137.
- [4] 魏孔义. 基于知识经济下的企业经济管理创新与实践研究[J]. 财经界, 2020(05): 93.
- [5] 周剑光. 基于知识经济下的企业经济管理创新与实践[J]. 全国流通经济, 2019(36): 57-58.
- [6] 张丽. 基于知识经济下的企业经济管理创新[J]. 现代经济信息, 2019(17): 67.
- [7] 张忠新. 基于知识经济下的企业经济管理创新[J]. 现代经济信息, 2019(15): 87.
- [8] 张俊霞. 知识经济下的企业经济管理创新与实践方法探讨[J]. 财富生活, 2019(12): 8.
- [9] 丁虹予. 基于知识经济下的企业经济管理创新[J]. 今日财富, 2019(07): 61.

作者简介:

李玉梅, 内蒙古呼伦贝尔市人, 本科学历。