

企业工会促进产业工人队伍建设的探析与思考

王 玮

陕西中烟工业有限责任公司延安卷烟厂, 中国·陕西 延安 716000

【摘 要】新中国成立后, 尤其是改革开放以来, 我国的制造业持续快速发展, 建成了门类齐全、独立完整的工业体系, 有力推动了工业化和现代化进程, 综合国力显著增强, 为跻身世界大国奠定了坚实的工业基础。产业工人队伍建设稍显滞后, 技能水平也不能适应当前产业高质量发展, 此类问题还没有得到彻底解决。为此, 作为企业与产业工人之间桥梁的工会, 更加需要去适应新形势下的改革发展, 不断促进产业工人队伍建设向前发展, 持续提升产业工人的技术和业务水平, 肩负起打造新时代高技术产业工人队伍的历史重任。本文主要对产业工人的现状进行简要的分析说明, 概括总结新时代产业工人队伍建设面临的重点、难点问题, 探析企业工会在助力建设高质量产业工人队伍中发挥的作用, 旨在为企业进一步推进产业工人队伍提出建设性意见。

【关键词】企业工会; 产业工人; 队伍建设

Analysis and Thinking on the Promotion of Industrial Workers' Team Construction by Enterprise Trade Union

Wang Wei

Yan'an Cigarette Factory of Shaanxi China Tobacco Industry Co., Ltd., Yan'an 716000, Shaanxi, China

[Abstract] After the founding of the People's Republic of China, especially since the reform and opening up, my country's manufacturing industry has continued to develop rapidly, and a complete, independent and complete industrial system has been built, which has effectively promoted the process of industrialization and modernization. industrial base. The construction of the industrial workforce is slightly lagging behind, and the skill level cannot adapt to the current high-quality development of the industry. Such problems have not been completely solved. Therefore, as a bridge between enterprises and industrial workers, the trade union needs to adapt to the reform and development under the new situation, continuously promote the development of the industrial workforce, continuously improve the technical and professional level of industrial workers, and shoulder the responsibility of creating a new era. The historical responsibility of the high-tech industrial workforce. This paper mainly briefly analyzes the current situation of industrial workers, summarizes the key and difficult problems faced by the construction of industrial workers in the new era, and analyzes the role of enterprise trade unions in helping to build high-quality industrial workers. Industrial workers put forward constructive comments.

[Key words] enterprise trade union; industrial workers; team building

引言

产业工人在我国工人阶级中发挥着主体作用, 是我国产业创新发展的骨干力量, 更为实现制造强国战略提供坚实的人才保障。加快培育壮大新兴产业, 全面实施战略性新兴产业发展规划, 加快新材料、新能源、人工智能、集成电路、生物制药、第五代移动通信等技术研发和转化, 做大做强产业集群等方针^[1]。足见, 产业工人是产业发展的重中之重, 但是, 产业队伍建设依旧任重道远。因此, 必须认真现实, 把准脉络, 充分发挥企业工会的能动作用, 不断加强产业工人队伍建设, 方可产业发展提供不竭动力。

1 产业工人队伍建设面临的问题

1.1 存在供需矛盾

上世纪80年代以来, 我国产业工人队伍中受教育程度不断提升, 产业工人的文化程度得到了很大的改善。众所周知, 大部分企业还是需要具有一定技术基础的职业工人, 但职业教育还不能满足技术需求这项要求, 导致相当一部分国有大中型企业在招聘技术工人时, 更倾向于招收学习能力更强的、具有更高文化水平的国民教育本科学历人员, 甚至在一些高精尖行业, 考虑到自身产品升级换代、主要核心技术改革创新等方面的需求时, 还倾向于招收具有研究生以上学历的人员。因此, 在某种程度上, 产业工人供给与需求之间的矛盾依然存在, 并且不可忽视。

1.2 职业价值感较低

第一, 自古以来, “士文化”在中国社会一直是比较主流的价值存在, 因此受到传统“重道轻器”“士农工商”观念的影响, 产业工人在我国社会的认可度相对较低, 使得产业工人在现实生活中处于相对受轻视的地位, 缺乏应有的社会存在感和价值感, 严重影响了劳动力投身产业的热情。

第二, 随着我国社会经济的高速发展, 国民生活水平普遍有了较大的改善, 特别是这十多年来伴随着互联网产业的高速发展, 人民的精神生活日渐丰富, 相伴而生了许多新兴的领域和朝阳行业, 衍生出了更多的职业选择。面对这样纷繁复杂的职业选择, 投身技术工作, 几十年如一日地钻研一门手艺, 对于大多数年轻劳动力来说, 并不是最满意的选择。物质世界的不断丰富, 精神世界的日益丰盈, 主观上分散了年轻劳动力的职业专注度和职业选择, 使得投身产业工人的人数不断萎缩。

因此, 传统文化和现代社会多元价值观的冲突, 是导致知识经济时代“工”尴尬地位的重要原因。^[2]这样的尴尬地位, 一定程度上阻碍了产业工人队伍的梯队建设, 导致部分企业在技术传承上出现了青黄不接的现象, 十分不利于产业工人队伍的健康发展, 也严重阻碍了新时代中国制造的崛起。

1.3 薪酬体系不合理

不同行业的企业之间薪酬管理制度存在较大差异, 导致产业工人在掌握了一定技能更趋向于服务更高薪资水平的企业, 造成

了部分行业技术工人流动性较大,增加了企业培养员工的投入损耗并且阻碍了企业内部产业工人的良性发展。即便是同一行业,产业工人的福利待遇与普通管理人员差距不大,甚至同一岗位不同年龄的产业工人的劳动报酬也并无较大差异,企业又没有更有效的激励制度,这使得一般企业产业工人的岗位缺乏吸引力,导致企业内部,产业工人在面临岗位调整时,更倾向于向普通管理岗位流动。因此,没有可观的薪酬倾斜,产业工人的岗位通常难以留住人才,不利于企业技术的更新迭代。

2 企业工会促进产业工人队伍建设的举措

2021年12月24日,第十三届全国人民代表大会常务委员会第三十二次会议通过了《全国人民代表大会常务委员会关于修改〈中华人民共和国工会法〉的决定》。新修改的工会法体现产业工人队伍建设改革的新要求,增加规定:工会推动产业工人队伍建设改革,提高产业工人队伍整体素质,发挥产业工人骨干作用,维护产业工人合法权益,保障产业工人主人翁地位,造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍。[《中华人民共和国工会法》(2021)第一章第八条规定。]因此,面对产业工人队伍建设的困境,作为企业与职工沟通桥梁的工会应发挥更实际的作用。

2.1 树立典型改变观念

企业工会应以借着“大国工匠”的余温,秉持着“工匠精神”的理念,致力于弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,努力在企业内部营造出劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气,更好地发挥产业工人在服务国家现代化建设、推动企业高质量发展中的主力军作用。企业工会应该始终以“公开、公平、公正”为首要原则,定期开展劳动模范和先进工作者表彰奖励,积极支持职工申报五一劳动奖、各级劳模评选等评选;建立完善劳模和先进工作者成长发展机制、走访慰问制度、生活困难补助制度,提升劳模地位,落实劳模待遇;同时,应该广泛宣传劳模事迹,号召学习先进典型,广泛组织企业内部的劳模宣讲系列活动,积极开展劳模日记、劳模展板、劳模展馆等阵地建设,讲好具有独特企业标识的劳模故事、劳动故事,充分发挥劳模的示范效应,潜移默化帮助职工将观念从“干多干少都一样”转变为“向劳模看齐”。

2.2 开展竞赛提升技能

企业工会在新形势下开展劳动竞赛应该抓住劳动者最关心、企业迫切需要解决的问题,运用现代化科学管理方法,创新竞赛机制,使竞赛工作制度化、规范化,经常化,保证劳动竞赛目标细化、参与最大化、效益最大化、考评公开化,提高劳动竞赛的能动性、真实性、权威性,促使劳动竞赛始终处在一个良性循环的过程中,为企业生产经营提供强大的内驱力。[3]具体的做法就是,基于产业工人的兴趣爱好、职业特点,开展不同形式的劳动竞赛活动,比如与同行间可以开展规模较大的技术比武,在部门间可以开展规模适中的岗位练兵,在部门内部可以开展经常性的小改小革等技术改造活动。同时,根据不同活动的规模和性质,确定活动周期和活动范围,形成制度化的竞赛安排,促进行业内部同一工种和企业内部不同工种之间的相互交流学习,不断提升整体的技能水平。

2.3 创新方式加强激励

企业工会应通过创新机制,为劳模“量身定制”符合时代发展的价值展现平台,有利于强化劳模的标杆作用、知识溢出效应。将劳模价值以倍数字化速度发展,让劳模创新工作室这样的平台成为培养更多高技能专业人才、高素质创新人才、提升职工队伍素质的有效载体,实现由劳模一人作贡献到一个群体作贡献的升华,使劳模引领效应向更大范围、更广空间扩展,使劳模社会价值得到更多彰显。[4]同时,企业工会也应建立健全竞赛同劳模评选、职称评定、技术等级认定等相融合的体制机制,充分发挥

工会经费的激励作用,不断提升产业工人投身劳模评比以及劳动竞赛活动的积极性。

3 关于推进产业工人队伍建设的思考

3.1 增强产教融合度

解决技能人才总量偏低问题,需要职业教育提供大量生力军,依靠产教融合形成人力资本红利。目前,在一些产教融合案例中,双方合作目的不在于技能形成,而是偏向于劳动力获取[5]。产教融合的关键在于教材和实训设备要贴合行业企业需求,企业应当适当加大这方面的投入,提前建立相应的人才储备,同时,职业院校应培养具有企业实践经历的任课教师,将理论课程与实践课程并举,提高课程的针对性和实效性,促使产业工人培养紧跟市场变化速度,适应自动化、智能化的发展方向。

3.2 畅通企业主体渠道

企业依托工会搭建的平台为产业工人的队伍建设保驾护航。企业作为产业工人的载体应从产业工人的职业规划入手,将提升产业工人的技术水平为目标,明确技术水平提升的各阶段要求,便于帮助技术人才定好位,让技术工人“一技在手,天下任闯”。同时,企业应充分考虑人才储备的需求和意愿,畅通企业技术人才晋升渠道,运用科学有效的薪酬管理手段,保障各层次、各年龄段技术人才的有效激励,不断优化完善产业工人的梯队建设。

3.3 致力新老“传帮带”

技术更新,是无法在学校习得的,必须由实践中学习。企业工会借助各类工匠选树,劳动模范、先进工作者的评选,以及“劳模创新工作室”的建造,目的在于吸引更多的新人参与提升技术水平的活动。从设备效率提升、工艺水平提高、能源消耗降低等小改小革到岗位练兵、技术比武,通过前辈手把手传授文化、技术技能、经验经历等,不仅能够赋予新工人技术方式和方法,更能够创造一种新型的相互尊重理解,相互帮助支持的和谐的氛围和风气。同时,为了顺应时代进步潮流,遵循人才发展规律,更要抓好新老产业工人的“传帮带”,争取造就人才辈出、人尽其才的生动局面,让技术代代相传。

4 结束语

总书记指出:“光荣属于劳动者,幸福属于劳动者。”作为劳动者的产业工人,在国际上是人才竞争的牢固基石,在国内是实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦的主力军。因此,我国的产业工人更要以高标准、严要求不断自我激励,投身加强自身综合素质的建设。同时,企业工会也应持续争取加强队伍建设的各项资源向产业工人倾斜,稳步搭建提升产业工人能力的各类平台,探索激励产业工人方式方法的改进优化,进一步凝聚起产业工人队伍的智慧和力量,这样就能不断激发广大产业工人投身事业的积极性、主动性和创造性,就能为中国制造奠定更加坚实的人才基础。

参考文献:

- [1] 李克强.政府工作报告[M].北京:人民出版社,2017:25.
- [2] 任丽娟.我国职业教育缺乏吸引力的文化反思[D].贵州师范大学,2015.
- [3] 刘合彦,毕谷颖.谈新形势下工会组织在开展劳动竞赛活动中的工作方法及成效[J].中国电力教育,2020.
- [4] 碯石.劳模创新工作室,“量身定制”的创新平台[J].工会博览,2021,(36).
- [5] 王星.制造产业升级路径与产业工人技能形成.高等职业教育探索,2019(3):1-5.

作者简介:

王玮(1981.11-),女,汉族,陕西省延安市,陕西中烟工业有限责任公司延安卷烟厂,716000,助理政工师,本科,学士,企业管理、人力资源管理、企业工会管理。