

可持续发展战略在企业发展中的实践与探析

金秀峰

浙江致远环境科技有限公司, 中国·浙江 桐乡 314505

【摘要】在时代不断发展的背景下,市场竞争愈发激烈。对于不同企业而言,必须要立足于现阶段的时代发展情况采取全新的战略,才能够确保企业的良性运行。而经过调研发现,在企业发展过程中运用可持续发展对于企业是能够产生明显助力的。但是对于部分企业而言,并未意识到可持续发展战略的重要性。甚至是在具体的应用实践过程中,还没有进一步彰显可持续发展战略的实际应用意义。由此,本文就着重探讨可持续发展战略在企业发展中的具体实践。

【关键词】可持续发展; 企业发展; 实践

Practice and Analysis of Sustainable Development Strategy in Enterprise Development

Jin Xiufeng

Zhejiang Zhiyuan Environmental Technology Co., Ltd., Tongxiang, Zhejiang, China 314505

[Abstract]In the context of the continuous development of the times, the market competition is becoming more and more fierce. For different enterprises, it is necessary to adopt a new strategy based on the current development of the times in order to ensure the benign operation of the enterprise. After investigation, it is found that the use of sustainable development in the process of enterprise development can significantly help enterprises. But for some companies, they do not realize the importance of sustainable development strategies. Even in the specific application practice process, the practical application significance of sustainable development strategy has not been further demonstrated. Therefore, this paper focuses on the specific practice of sustainable development strategy in enterprise development.

[Key words]sustainable development; enterprise development; practice

引言

在传统的企业发展中,企业认为最为重要的任务就是盈利,所以,在具体的企业发展过程中,很多经营者是制定全新的营业策略或者是说开拓新的业务板块,来使企业能够不断焕发新的活力。在这个过程中,很多企业管理者没有针对于其企业发展的饭战略目标进行确定。在这种情形下,导致部分企业在发展的过程中可能很难适应时代的发展。基于此,下文就围绕这一内容展开探析。

1 简述可持续发展概念

可持续发展其实主要强调的是满足当前需要而又不削弱子孙后代满足其需要之能力的发展,还强调在具体的发展过程中,要合理地维护、使用并且提高自然资源的基础。这一概念最开始是在20世纪80年代所提出的一个发展观念,也是立足于当前的时代发展考虑而提出的。核心理念就是要在经济发展的过程中也要进一步完成资源和生态环境保护的实际目标,让子孙后代能够享受充分的资源。在可持续发展理念最开始提出之时,可能很多企业未引起重视,认为这是环境保护部门需要重点考虑的问题,但实际上,对于不同企业而言,必须要坚持这一理念。因为可持续发展本身强调的是资源环境、社会和经济的全方面发展。对于企业而言,在具体的经济发展过程中,不能够只是以现阶段的经济效益提升作为目标,还要从长远上来进行考虑,让生产模式能够更加契合实际企业的实际发展和社会的发展。

2 分析部分企业在发展中运用可持续发展理念的实际问题

随着社会的不断进步,在现代社会出现了许多全新的企业,而这部分企业在发展的过程中还存在一些明显的问题,发展情况还不够理想。比如,在企业发展的过程中,没有制定非常清晰的发展战略,很多企业只是以盈利作为目标来进行业务的开拓。但是在这个过程中,没有进一步坚持可持续发展的理念,比

如对于某些企业而言,在发展经济的过程中,可能造成了环境破坏的现象出现,甚至是在企业发展过程中,没有合理地运用一些优质的能源内容,在这种情形下,企业只追求现阶段的发展,没有考虑到其长远的发展,导致部分企业在发展了一段时间之后,就遭遇了非常明显的发展困境。在这种情形下,对于企业的长远发展是存在明显的负面影响。第二点是现代许多企业对于可持续发展理念理解较为片面。比如企业认为可持续发展理念主要强调的就是在发展的过程中,只保护环境。但实际上,可持续发展更多的强调是目前经济、环境等多种内容之间的和谐发展。也就是说,企业在创造经济效益的同时,也可以合理地去保护环境以及进行长远布局。就可持续的内容而言,所涵盖的板块是非常丰富的,比如包括了创新发展、环保发展、资源节约发展等内容都属于可持续发展的板块。但是可能部分企业对于可持续发展理念的理解还比较片面,在这种情形下,很多企业无法合理地转换思路,对于企业的实际发展可能没有办法起到非常明显的帮助。

3 探究制定可持续发展战略对于企业发展所产生的实际益处

对于企业而言,在制定了一系列的发展战略之后,才能够更加科学地进行发展。但是对于部分企业而言,对于可持续发展战略的理解还不够到位。而经过实践证明,通过可持续发展战略的应用,对于企业的发展能够产生明显的帮助。首先,在运用可持续发展理念之后,企业能够根据目前的时代发展情况来开发一些特色的产业,或者说推出一些全新的服务内容。在这种情形下,能够提高广大受众对于企业服务内容的接受度和认可度,让他们更加信赖不同的企业。其次,通过可持续发展战略的应用,还能够让企业树立良好的品牌形象,对于很多受众而言,他们喜欢在社会上具有较强认可度的不同产品,在坚持可持续发展理念之后,企业能够以保护环境、节约能源作为基础的发展目标。在这种情形下,能够让企业在不破坏现有资源的情况之下,来完成

全新的发展方向调整, 以此可以更好地增强企业的社会认可度。再者, 通过应用可持续发展战略, 还能够促进企业的良性发展。对于很多企业而言, 在其发展的过程中, 往往会经历一段非常艰难的发展历程。究其根本, 就是很多企业没有较强的创新意识。而在坚持可持续发展战略的过程中, 作为企业的管理者, 能够结合时代的发展特点不断地进行创新, 并且以现代社会的实际需求为导向来完成全新的业务内容开发。在这种情形下, 能够确保企业所提供的一系列产品或者是服务内容能够彻底满足不同受众的实际, 亲, 占据市场份额, 增强企业的实际市场竞争力。

4 探析可持续发展战略在企业实践中的实践

由以上可见, 对于企业而言, 在发展的过程中坚持可持续发展战略, 对于其实际发展是能够产生明显的帮助的。但是部分企业在运用可持续发展战略时还遇到了一些困难, 所以下文就着重探析可持续发展战略在企业实践中的具体实践。

4.1 合理转换思路, 引进优质人才

企业在发展过程中最为重要的一部分力量就是人才, 只有在招揽了优质人才之后, 才能够更好地发挥这些人才的实际作用, 让他们能够为企业的发展付出努力或者是不断地为企业创造更多的价值。在之前的企业发展中, 可能部分管理人员认为自己只要认真地做好产品, 就能够占据更多的市场份额。但是在这个过程中, 并没有优秀的人才来针对于具体的产品内容进行宣传和优化, 在这种情形下, 影响了其具体的企业发展。因此, 在现阶段的企业展阶段, 从可持续战略角度进行考虑, 为了保证企业能够长远运行下去, 作为企业领导者, 首先需要招揽更为优秀的一些人才力量。比如在具体的人才招揽阶段, 企业管理者可以根据现阶段企业所需要的一些人才力量进行研究, 在确定所需要的人才内容之后, 制定可持续的人才招揽战略。通过良好的薪酬和福利待遇来吸引更多的优秀人才进入企业, 使得目前企业的人才队伍能够不断地进行扩充。并且在完成人才招揽之后, 为了让企业人才能够更加适合企业的实际需要, 在现阶段的人才培养阶段, 作为企业管理者, 也需要坚持可持续发展的战略。比如, 为了让人才能够不断地进行提升。在企业内部发展过程中, 企业管理者需要组织更为丰富的员工培训活动, 让员工能够有更多的机会去进行学习和能力提升。借助这样的方式, 能够进一步帮助企业合理地开发人力资源, 综合提高员工的业务素质, 让他们能够以更为专业化的素养去面对不同的客户, 高质量地完成工作。不仅如此, 在现代社会发展的背景下, 出现了许多全新的人才培养模式。比如, 在时代的发展过程中, 出现了校企合作模式, 通过企业与学校之间的长期合作, 能够让学校培养出更多企业所需要的一系列针对性人才。因此, 现阶段企业在人才招揽阶段也可以从这一角度进行考虑, 可以与一些专业的院校和科研院所进行长期的合作, 让院校能够结合自己的实际需要来完成人才的培养。同时, 在这个过程中, 企业管理者也可以及时地进行战略转换, 加强对这些校园新人的实际培养, 让他们在未来能够更好地适应企业。

4.2 以保护环境为方向, 发展绿色产业

在现代社会快速发展的背景中, 作为部分企业而言, 他们在发展的阶段可能会从事一系列的化工生产的产业。在这个过程中, 可能会造成环境破坏或者是资源浪费的情形出现。而在坚持可持续发展战略的过程中, 作为企业管理者, 需要合理地规避这一问题。比如, 在经济发展的过程中, 不能够以破坏环境为代价, 在企业的发展过程中, 企业领导者可以进一步针对于其具体的发展方向进行调整。比如在进行一些产品的生产过程中, 可以进一步选择那些低能耗的产品, 减少投入、减少资源的实际浪费。并且在具体的工业生产环节, 作为企业, 需要合理地去把控, 针对于一些污染性较强的化工产品, 需要进行合理的处理, 减少其污染的蔓延度。并且在具体的发展过

程中, 针对于一些污染源要合理地进行清理, 通过一些专业的人员来针对于不同的污染源进行合理的处理, 在处理之后, 能够进一步减少目前工业发展或者是工业生产中对于环境的实际破坏。并且, 在具体的企业发展过程中, 可以合理地进行战略转型, 在现代社会, 作为企业, 其实可以完成绿色企业以及集约型企业的建立, 在保护生态环境的同时, 能够进一步实现人与自然的和谐发展。

4.3 强化创新意识, 促进良性发展

对于现代企业而言, 如果想要完成可持续的发展目标, 那么其领导者必须要有不断创新的实际意识。对于部分企业而言, 他们在发展了一段时间之后认为自己拥有了扎实、稳定的客户源以及业务发展方向。所以在这个过程中, 可能很多管理人员没有较强的创新意识, 不愿意去完成新业务的实际开发和尝试。在这种情形下, 可能会导致目前企业的发展陷入困境之中。因此, 在现阶段的企业发展之中, 作为企业管理者, 还需要坚持可持续发展战略。比如在发展的过程中, 可以针对于现阶段的发展方向合理地进行调整和研究, 思考是否还能够合理地进行创新。比如, 在现代社会快速发展的背景下, 科技的发展速度尤其快, 并且, 科学技术的出现, 对于现代居民的生活也起到了一定的帮助, 那么在企业发展的过程中, 也可以合理地去发挥技术优势。比如, 企业管理者可以去钻研新技术、开发新的产品, 使得产品内容更加契合社会发展的实际需要。同时, 在具体的创新过程中, 企业管理者也可以根据现阶段企业的一些管理模式和生产方式进行合理的调整, 比如, 在传统的企业发展过程中, 生产模式效率较低。但是在面临业务量大的情况下, 可能无法合理地去满足客户。因此, 在现阶段的企业发展过程中, 作为管理者, 就可以结合这些内容进行合理的调整。

4.4 完善管理模式, 增强企业竞争力

对于企业而言, 在坚持可持续发展战略的过程中, 一定要意识到管理的实际重要性, 因为在企业发展过程中, 其实除了具体的运营之外, 管理也是很重要的。如果没有进行有效的管理, 那么, 在这个过程中, 可能无法使得企业的发展与现代市场需求相匹配。比如之前部分企业在内部的管理过程中, 没有建立起一个比较科学的管理机制, 所以一些人员在面临不同的工作任务时, 可能无法高效率地进行完成, 甚至部分人员在具体的工作参与过程中, 没有强劲的工作动力, 以此会进一步影响员工的实际工作效率。现阶段, 企业管理人员就需要针对于这一内容进行全新的调研, 然后合理地进行调整, 采用科学化、人性化的管理模式来增强员工的实际认可度, 并且在企业的发展过程中, 为了进一步激励员工, 相关企业管理者还可以在内部建立一些评优机制或者是奖励机制, 让员工能够获得更多的动力, 为企业赋能。

5 结束语

综上所述, 在现代企业不断发展的过程中, 坚持可持续发展战略对于企业的发展是能够起到明显的益处的。因此, 对于现代企业而言, 需要从可持续发展的角度进行考虑, 分析现阶段企业发展中所存在的一些问题, 能够结合现有问题不断地进行调整, 使得企业与社会能够完美的进行匹配和契合, 有效增强企业的实际竞争力。

参考文献:

- [1] 张锐. 中小型贸易企业的可持续发展战略[J]. 中国投资(中英文), 2013(S2): 2-2, 9.
- [2] 李旭. 中小型外贸流通企业可持续发展战略构建及其评价——以青岛ABL进出口有限公司为例[D]. 山东: 中国海洋大学, 2010. DOI: 10.7666/d.y1830083.

作者简介:

金秀峰(1979-), 女, 浙江桐乡人, 天津大学建筑工程技术专业, 大专, 研究方向: 企业管理。