

浅谈金矿采选企业主要风险及防控

张小飞

云南黄金矿业集团股份有限公司, 云南 昆明 650000

【摘要】众所周知, 风险防控是企业经营管理活动中的一个关键环节。金矿采选企业在实际生产运营过程中可能存在的各类风险表现形式较多, 防控难度较大, 如何做好风险管理, 提前分析、识别较大的风险隐患并进行有针对性的防控, 是确保企业持续健康发展的重要课题。本文结合工作实践经验及个人的所见所思, 对金矿采选行业生产运营过程中常见的各类风险进行横向梳理盘点, 总结出主要对应的防控措施及建议。

【关键词】金矿采选企业; 风险梳理; 防控措施

Talking About the Main Risks of Gold Mining and Dressing Enterprises and Their Prevention and Control

Zhang Xiaofei

Yunnan Gold Mining Group Co., Ltd., Kunming, Yunnan, 650000

[Abstract] As we all know, risk prevention and control is a key link in enterprise management activities. In the actual production and operation process of gold mining and dressing enterprises, there may be many manifestations of various risks, and it is difficult to prevent and control. How to do a good job in risk management, analyze and identify large hidden dangers in advance and carry out targeted prevention and control is an important issue to ensure the sustainable and healthy development of enterprises. Based on practical work experience and personal insights, this paper conducts a horizontal review of various risks common in the production and operation of the gold mining and dressing industry, and summarizes the main corresponding prevention and control measures and suggestions.

[Key words] gold mining and dressing enterprises; risk sorting; prevention and control measures

防范化解重大风险, 是习近平总书记在党的十九大报告中提出的要坚决打好的三大攻坚战之一。对于国有矿业企业而言, 防范化解各项重大风险、确保职工生命财产安全, 既是企业的主体责任, 也是政治责任。这就意味着在生产经营全过程各级管理者要能快速精准的识别各类风险, 采取行之有效的预防和控制措施, 及时堵住漏洞、消除隐患、化解风险, 不断提升企业风险管理水平和整体运营质量。

1 金矿采选企业风险梳理及分类

1.1 企业风险定义及常见分类

1.1.1 企业风险定义

企业风险指对企业的战略与经营目标实现产生影响的不确定性。从内涵上来理解, 一是风险与目标实现相关, 即: 目标和风险相伴; 二是风险来自于不确定性, 即: 风险与机遇并存。

1.1.2 企业风险分类

一般而言, 企业风险分类常见的有两种方式。一是按照内容分类, 主要分为战略风险、财务风险、市场风险、运营风险、法律与合规风险等; 二是按照来源和范围分类, 主要分为外部风险和内部风险。

1.2 金矿采选企业风险梳理及分类

大部分金矿采选企业可能存在的主要风险包括但不限于以下几类, 分别是产品价格波动风险、矿产资源风险、生产经营风险、财务税务风险、安全生产风险、证照手续风险、人力资源风险、廉洁从业风险、矿区维稳风险等。当然, 即便同属矿业行业, 各家企业自身的主要风险点常常也不尽相同。

文本主要从产品价格波动、矿产资源、安全生产、人力资源和廉洁从业五个方面展开论述。从内容上看, 产品价格波动风险属于市场风险, 矿产资源风险、人力资源风险可划归运营风险, 安全生产风险、廉洁从业风险则属于法律与合规风险; 从来源和范围角度看, 除市场价格波动风险外, 其他均可划归企业内部风险防范畴。

2 金矿采选企业风险具体表现

2.1 产品价格波动风险

虽然从短期来看, 在疫情背景下, 全球经济仍存在较大的不确定性, 黄金价格受多重因素综合影响呈现震荡上行的趋势, 但也有很大可能受一些风险事件影响出现阶段性回调, 特别是从近年度的黄金供需来看呈现了供过于求的反转, 也会为金价上涨带来压力。另一方面, 对于已形成集团规模化的金矿采选企业而言, 如果从销售价格、矿石处理规模、矿石入选品位、成本费用和采选工艺等方面, 分析比较各因素增减对企业利润影响敏感性大小, 往往是销售价格增减变动幅度对利润的敏感性最强, 销售价格高低甚至可以直接决定企业盈亏, 价格变化给企业带来的经营风险不言而喻。

2.2 矿产资源风险

矿产资源毫无疑问是矿山企业最大的瓶颈, 资源保有是企业持续开发利用的第一前提。金矿作为稀缺的不可再生资源, 其风险主要体现在以下两个方面。

2.2.1 矿石资源消耗量大

随着经济的高速发展, 金矿采选行业增长也持续强劲。多年来, 我国不仅是全球黄金第一生产大国, 同时也是黄金消费第一大国。这必然导致矿石资源消耗量剧增, 加之开采过程中可能存在的资源浪费, 大部分金矿采选企业矿石开采品位不断降低, 资源保有量不断减少, 甚至面临资源枯竭的不利局面。

2.2.1 新增资源储量困难

需要面对的另一个现实是, 我国金矿矿产资源被勘查和发掘的程度已经很高, 鲜有新的、上规模的矿产被发现。新增储的矿产资源数量远远低于开发消耗数量, 储采比逐年下降。金矿采选企业在持续加大勘查找矿、外围探矿投资力度的同时, 获得的效果往往不理想。此外, 疫情影响、地缘政治等原因也在一定程度上限制了企业开展境外资源并购的热情, 资源增储难度越来越大。

2.3 安全生产风险

从安全生产的角度看,金矿采选本就属于高危行业,安全生产形势更是不容乐观。普遍存在的较大安全隐患主要有露天采场边坡过高或边坡角过陡诱发崩塌或滑坡,岩石破碎地段发生冒顶、片帮及采空区塌陷,矿山选矿使用的剧毒物品氰化钠管理不当引发中毒或环保事故,爆破过程中引发火药爆炸或放炮伤害等等,此外,高空坠物、车辆伤害、触电火灾等风险也普遍存在。

可见无论是露天开采,还是井下矿山,面临的安全风险点多且散,破坏性强且深,再加上生产管理过程中最不可控的人的因素,使得金矿采选成为安全事故频发的行业。2021年1月10日,山东栖霞市笏山金矿发生的爆炸事故,造成10人死亡,1人失踪,直接经济损失6847.33万元,更是无时无刻不在给矿山生产企业敲响警钟。

2.4 人才匮乏风险

金矿采选企业往往都有着自己宏伟的发展战略和目标,真正推动目标实现和战略成功的关键因素在于人,而矿业人才恰恰是极为紧缺的。一方面,诸如矿长等关键岗位对任职的要求比较高,除了需要具备一定的地质、采选、选矿、安全、财务等专业知识,也需要具备较强的管理能力和带队经验,全面的、综合高素质的矿山负责人可谓一将难求。

另一方面,金矿生产矿山一般都处于比较偏远的地区,工作条件比较艰辛,长期工作在野外的环境及对家庭的影响也一定程度上造成了优秀人才流失严重的问题。

2.5 廉洁从业风险

金矿资源开发领域经常成为反腐败的重灾区,其滋生的腐败环节多、廉政风险点散、涉及人员范围广已成为不争的事实。特别是在矿权转让、采矿准入许可、立项审批、物资采购、矿产品销售、资金收支、工程招投标等关键环节,存在着从业人员以权谋私、权钱交易、贪污受贿的风险。

3 金矿采选企业风险应对与防范

针对金矿采选企业存在的上述各类风险,结合企业实际管理经验,提出对应的风险防范措施。

3.1 综合统筹,实现科学合规的销售管理

企业应通过建立完善的销售管理体系,实现销售环节的风险防控。具体来讲,一是组建专业化销售研究团队,及时跟踪研判市场变化,掌握与金价波动联系紧密的事态动向;二是制定企业销售管理制度,明确职能职责,编制销售方案,集体研究表决;三是结合企业实际生产进度,参考黄金交易市场均价,尽可能实现均衡销售;四是完善产品销售操作规程和复核审批程序,严控交易环节可能存在的失误或违规操作;五是充分合理运用好套期工具,实现产品保值目标。

3.2 开源节流,谋求增值的同时充分利用现存资源

3.2.1 矿石资源充分利用

一是不断加强企业生产地质基础工作,通过圈定了解矿体空间形态、品位变化规律、强化探采对比,最大限度利用宝贵资源;二是在采剥过程中严格控制贫化率、损失率的监控及管理,减少资源浪费;三是科学圈定经济入选品位,合理确定年度生产规模,在有利利润或现金流贡献的前提下对低品位矿石应选尽选;四是充分探索尾渣回收利用,提高资源二次利用率。

3.2.2 提高勘查技术,实现找矿突破

通过引进先进的矿产资源勘探技术,利用大数据分析不断优化找矿方法,改进钻探工艺设备,购置高精度磁、重、电探测仪器,运用钻孔结合电法、磁法等物理探矿进行深部找矿,力争实现资源突破。

3.2.3 坚定“走出去”资源扩展步伐

克服新冠肺炎疫情不利影响,积极响应国家“一带一路”战略,多途径收集矿点信息,积极协调国外资源合作,

3.3 安全第一,坚决守住安全生产底线红线

“人命关天,发展决不能以牺牲人的生命为代价,这必须作为一条不可逾越的红线”,对于习近平总书记关于安全生产的重要论述,在金矿采选行业更应该得到不折不扣贯彻落实。

安全生产防控是一项系统工程,从企业外部层面看,新颁布实施了史上最严《安全生产法》,以及新揭牌成立的国家矿山安全监察局,对矿业企业安全生产的指导协助和监督执法力度大大增强。从企业内部层面看,落实安全生产责任制必须越来越突出单位主要负责人的责任,一是通过“一把手”亲自推动,不断完善标准化、风险分级和隐患排查双重预防机制建设;二是持续安全投入,培训宣传检查整改和考核,再辅之以完善的应急救援机制兜底;三是通过全员联动管理好人的不安全因素、物的不安全状态,才能形成思想上重视、行动上践行、结果上见效的安全生产新局面。

3.4 选用育留,打造高质量的矿业综合人才

人才是企业最宝贵的财富和最核心的竞争力。金矿采选企业持续做优做强,必须坚定实施人才强企战略。一是加大人才引进力度,对于企业内部急缺高素质矿业人才,积极研究制定的优惠政策,拓宽辐射渠道,从外部吸引人才;二是精准培养人才,建立和完善企业人力资源开发体系,通过学历提升、顶岗锻炼、合作办学等多种方式培养和打造一批“高素质、高技能”干部队伍,支撑矿业事业建设;三是真真切切在矿山基层实施好待遇留人、事业留人、感情留人,薪酬激励政策应该明显向基层艰苦一线倾斜,与贡献挂钩;四是加强企业文化建设,大力倡导矿业奉献精神,增强员工的归属感,减少人才流失。

3.5 堵住漏洞,多管旗下应对矿业腐败

“反腐,永远在路上,矿业反腐,永远在半路上”。政府执法部门反腐力度有目共睹,对于企业内部管理而言,要始终确保职工廉洁从业、杜绝腐败滋生仍然任重道远。一是必须完善体制机制建设,强根固本、标本兼治、堵住漏洞;二是结合企业实际,全员、全流程排查廉洁从业风险,制定有针对性的措施,特别是要对突出重点事项、重点环节、重点岗位进行重点排查,努力确保廉政风险防控管住关键事、管在关键时、管好关键人;三是强化纪检巡视和内部审计,提高问题发现率、查处率、整改率,加大执纪监督和审查问责力度;四是持续加强廉政教育引导,认真落实深化以案促改推进警示教育,通过廉政约谈、述责述廉、廉政承诺、谈心谈话等方式,共创金矿采选“清廉矿山”。

4 结语

诚然,对于企业而言,无论风险管理如何加强,其风险因素不可能完全消除,这就意味着风险不可完全避免。但我们深信,树立科学合理的风险管理理念,逐步建立动态完善的风险管理制度体系,重点做好企业风险识、分析和防控工作,企业就一定能将总体和主要的风险控制在可承受范围之内,为企业健康稳定和可持续发展保驾护航。

参考文献:

- [1] 财政部会计资格评价中心. 高级会计实务[M]. 北京: 经济科学出版社, 2021(10): 97-98.
- [2] 喻建良. 矿产资源价值组成与矿产资源开发战略[J]. 《财经理论与实践》, 2007(11): 86-90.
- [3] 罗映南. 创办紫金学院为培养中国一流的矿业人才助力[J]. 《中国地质教育》, 2013(2): 6-8.
- [4] 赵国忱, 任凤玉. 矿产资源的时间价值及其影响[J]. 技术经济. 2004(06).
- [5] 曹明, 王甜. 矿产资源开发中的环境补偿问题探讨[J]. 当代化工研究. 2016(09).
- [6] 朱虹. 矿产资源开发生态补偿制度的经济效应分析[J]. 管理观察. 2017(02).
- [7] 彭一伶, 康纪田. 论制度滞后与矿业腐败的契合[J]. 《经济与管理》, 2012(12): 67-73.